

Charta sociálního podnikání a MPSV ČR dokončují společné návrhy změn zákona o zaměstnanosti k podpoře zaměstnávání zdravotně postižených.

Tisková zpráva

Praha, 11. března 2011, V rámci posledního, již třetího v pořadí, pracovního setkání příprav 1. etapy změn týkajících se zaměstnávání zdravotně postižených mezi zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a členy Charty sociálního podnikání, **došlo k finalizaci řady návrhů Zákona o zaměstnanosti.**

Mezi ně patří tyto závěry:

- **Náhradní plnění bude zachováno. Na jednoho zaměstnance se ZP bude možno potvrdit ročně objem 35 násobku průměrné mzdy, tedy cca 800 000,- Kč.**
- **Dojde k zachování příspěvku na chráněné pracovní místo na otevřeném i chráněném trhu práce. Nárokový příspěvek se bude skládat ze dvou částí, a to ve výši 75% skutečně vynaložených mzdových nákladů, maximálně do 6 000,-Kč měsíčně a nárokového příspěvku až do výše 4 000,- Kč měsíčně na další náklady spojené s provozem tohoto místa.**
- **Otevřené k dalšímu jednání prozatím zůstávají navrhované změny statutu osoby zdravotně znevýhodněné.**

Tyto změny jsou součástí dokumentu, který oficiálně podepsali za MPSV náměstek pan Karel Machotka a Chartou sociálního podnikání pověřený k jednání pan Petr Herynek. **Plné znění podepsaného dokumentu naleznete ve druhé části této tiskové zprávy**

Svým podpisem tento dokument také stvrdil zástupce Národní rady zdravotně postižených pan Václav Krása, který tímto vyjádřil plnou podporu činnosti pracovní skupiny Charty sociálního podnikání a MPSV. NROZP navrhované dílčí změny v podpoře zaměstnávání OZP tak bez výhrady přijímá.

MPSV stejně jako na minulých setkáních projevilo snahu o trvalý dialog prostřednictvím pracovní skupiny, kterou budou tvořit zástupci MPSV a Charty sociálního podnikání, kterou založila Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených České republiky, Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a Svaz českých a moravských výrobních družstev.

Po dlouhém období, kdy chyběla vůle a politické zadání, právě nastartovanou sociální reformu považujeme společně za impuls, který je možno využít k prosazení koncepčních a dlouhodobých změn, které povedou k zamezení zneužívání systému a zvýšení efektivnosti podpory zaměstnávání OZP. Stávající, velmi otevřený a věcný způsob jednání MPSV se členy Charty sociálního podnikání přináší do dlouhodobé koncepce zaměstnávání OZP nový směr, kterému jsou všichni členové otevřeni a připraveni být MPSV maximální možnou měrou validními a kvalifikovanými partnery.

Více informací o Chartě sociálního podnikání a její činnosti je uvedeno na **www.socialni-podnikani.cz**