

Výtah ze směrnice GŘ ÚP ČR č.5/2012 (únor 2012)

Čl. III

Chráněná pracovní místa zřízená, chráněná pracovní místa vymezená, chráněná pracovní místa vymezená osobou samostatně výdělečně činnou, chráněná pracovní místa zřízená za účelem výkonu SVČ

1. Pro chráněná pracovní místa (CHPM) zřízená a pro CHPM zřízená za účelem výkonu SVČ platí body 1., 2., 3., 5. a 6. v části druhé Čl. II. této směrnice, pokud není níže uvedeno jinak.
2. Na vymezení CHPM není žadateli Úřadem práce poskytován příspěvek. CHPM se vymezuje ve vazbě na:
 - a) příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM,
 - b) příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě (§78 zákona o zaměstnanosti) s účinností od 1. 7. 2012.
3. Na vymezení CHPM se vztahuje bod 1. až 3. Čl. III. části první této směrnice. V případě, že žadatel požádá o vymezení CHPM formou volně psané žádosti, musí tato žádost obsahovat, kromě skutečností uvedených v části první Č. III. bod 3. této směrnice, také charakteristiku CHPM a jejich počet.
4. CHPM zřízené je nutné minimálně po dobu 3 let obsazovat osobami se zdravotním postižením. Po splnění doby obsazenosti zřízených CHPM je možné CHPM znovu vymezit s ohledem k provázání s příspěvkou uvedenými v bodu 2. tohoto článku.

5. V případě CHPM zřízeného za účelem výkonu SVČ musí být SVČ vykonávána minimálně po dobu 3 let. Po splnění podmínky doby výkonu SVČ je možné CHPM znovu vymezit s ohledem k provázání s příspěvkem na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM.
6. CHPM lze vymezit na období 3 let. Poté je možné CHPM znovu vymezit s ohledem k provázání s příspěvkem uvedenými v bodu 2. tohoto článku.
7. S ohledem k provázání CHPM a příspěvku dle § 78 zákona o zaměstnanosti se v dohodách o zřízení CHPM a vymezení CHPM sjednává maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením, kteří mohou pracovat na vymezených a zřízených CHPM.
8. Pracovní místa vymezená či vytvořená v chráněné pracovní dílně před nabytím účinnosti novely zákona o zaměstnanosti se ode dne jejího nabytí považují za CHPM. Na pracovní místa vymezená v chráněné pracovní dílně lze pohlížet jako na CHPM nejdéle 3 roky od uzavření dohody o vymezení chráněné pracovní dílny bez ohledu na to, zda tato dohoda byla uzavřena na dobu delší, popř. na dobu neurčitou (§75 odst. 1 zákona o zaměstnanosti).
9. Z důvodu vazby CHPM na příspěvky uvedené v bodě 2. tohoto článku je nutné, aby v dohodách o vytvoření či vymezení chráněné pracovní dílny byly sjednány počty pracovních míst v chráněné pracovní dílně a maximální počet zaměstnanců se zdravotním postižením, kteří mohou pracovat na vymezených či vytvořených pracovních místech. V případě, že dohody o vymezení či vytvoření chráněné pracovní dílny tyto údaje neobsahují, je potřeba sjednat dodatek k dohodě.
10. Přílohou dohody o vymezení CHPM, vymezení CHPM osobou samostatně výdělečně činnou, zřízení CHPM a zřízení CHPM za účelem výkonu SVČ je charakteristika CHPM. Úřad práce vychází při sjednávání této charakteristiky z žádosti o vymezení CHPM, vymezení CHPM osobou samostatně výdělečně činnou, zřízení CHPM a zřízení CHPM za účelem výkonu SVČ, kde žadatel charakteristiku CHPM předkládá.
11. K podmínkám pro vymezení a zřizování CHPM stanoveným v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

Jedná se o podmínky, které musí Úřad práce ověřit před podpisem dohody o vymezení či zřízení CHPM. Vzhledem k přechodným ustanovením novely zákona o zaměstnanosti je k tomu dán u stávajících zaměstnavatelů dostatečný časový prostor, tj. do 30. 6. 2012 (ve vazbě na příspěvek dle § 78 zákona o zaměstnanosti). Dohodu o vymezení či zřízení CHPM neuzavře Úřad práce s žadatelem v případech, kdy bude zjištěno, že v období 12 měsíců před podáním žádosti:

- a) žadatel provedl srážky ze mzdy nebo platu určené k uspokojení plnění zaměstnavatele podle § 327 zákoníku práce (s výjimkou srážek k uhrazení škody, za kterou odpovídá zaměstnanec nebo příspěvku zaměstnance na závodní stravování dle §236 zákoníku práce) a srážky určené k uspokojení závazků zaměstnance dle § 146 zákoníku práce, jsou-li v rozporu s dobrými mravy;

Vysvětlení: Žadatel v žádosti prohlašuje, zda prováděl či neprováděl zaměstnancům srážky ze mzdy. Pokud ano, specifikuje, o jaké srážky se konkrétně jednalo. Úřad práce

před uzavřením dohody o vymezení či zřízení CHPM kontrolou na místě ověří, zda se v žádosti uvedené informace zakládají na pravdě.

b) bylo vůči žadateli zahájeno trestní stíhání v souvislosti s poskytováním příspěvku dle § 78 zákona o zaměstnanosti;

Vysvětlení: Jednotlivá pracoviště Úřadu práce si mezi sebou předávají informace o probíhajících trestních stíháních.

c) byla žadateli pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce;

Vysvětlení: Od roku 2012 bude Státní úřad inspekce práce zasílat informace o pravomocných pokutách Generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR. Do roku 2011 byly tyto informace zasílány všem úřadům práce, resp. všem krajským pobočkám Úřadu práce ČR.

d) byla na žadatele podána opakovaně oprávněná stížnost pro porušení povinnosti podle zákoníku práce;

Vysvětlení: Oprávněnou stížností se v případě podmínek pro vymezení či zřízení CHPM rozumí podnět ke kontrole v souvislosti s porušováním zákoníku práce ze strany zaměstnavatele, který se ukázal jako oprávněný. Úřad práce za účelem zjištění této informace spolupracuje se Státním úřadem inspekce práce.

12.K podmínce pro vymezování a zřizování CHPM stanovené v § 75 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

Tato podmínka se vztahuje k žadatelům, kteří ke dni podání žádosti zaměstnávají osoby se zdravotním postižením. Úřad práce neuzavře dohodu o vymezení či zřízení CHPM se zaměstnavatelem, který nemá přizpůsobené pracovní prostředí pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením (např. architektonické bariéry, sociální zázemí, parkování). Jedná se o podmínku, kterou Úřad práce posoudí při kontrole na místě před podpisem dohody o vymezení či zřízení CHPM.

13.K podmínkám pro vymezování a zřizování CHPM stanoveným novelou vyhlášky.

Jedná se o podmínky, které musí Úřad práce ověřit před podpisem dohody o vymezení či zřízení CHPM. Vzhledem k přechodným ustanovením novely zákona o zaměstnanosti je k tomu dán u stávajících zaměstnavatelů dostatečný časový prostor, tj. do 30. 6. 2012 (ve vazbě na příspěvek dle § 78 zákona o zaměstnanosti).

a) § 6 odst. 2 písm. a) vyhlášky č. 518/2004 Sb.:

Vysvětlení: Žadatel v žádosti prohlašuje, zda uzavřel či neuzavřel v období 12 měsíců před podáním žádosti smlouvu, na jejímž základě byl zaměstnanec povinen odvádět finanční prostředky zaměstnavateli nebo jiným právnickým či fyzickým osobám. Pokud ano, specifikuje, o jaké smlouvy se konkrétně jednalo. Úřad práce před uzavřením dohody o vymezení či zřízení CHPM kontrolou na místě ověří, zda se v žádosti uvedené informace zakládají na pravdě. Podmínka trvá po celou dobu platnosti dohody.

b) § 6 odst. 2 písm. b) vyhlášky č. 518/2004 Sb.:

Vysvětlení: Podmínku výplaty mzdy bezhotovostním způsobem stanovenému podílu zaměstnanců je potřeba ověřit kontrolou na místě před uzavřením písemné dohody. Podmínka trvá po celou dobu platnosti dohody.

c) § 6 odst. 2 písm. c) vyhlášky č. 518/2004 Sb.:

Vysvětlení: Podíl tzv. domácích zaměstnanců zaměstnavatele zjistí Úřad práce z pracovních smluv kontrolou na místě před uzavřením písemné dohody. Podmínka trvá po celou dobu platnosti dohody.

d) § 6 odst. 2 písm. d) vyhlášky č. 518/2004 Sb.:

Vysvětlení: Tuto podmínku nesplňují zaměstnavatelé, kteří svoji činnost realizují jen za účelem čerpání příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti, tzn. jejich činnost je fiktivní, nepřidělují zaměstnancům žádnou práci, popř. bezcennou práci ve vztahu k čerpání příspěvku.

Při posuzování této podmínky vychází Úřad práce z dosavadních zkušeností s konkrétním žadatelem a přihlíží ke skutečnostem, které nasvědčují výše uvedeným charakteristikám (podněty zaměstnanců a dalších orgánů státní správy, zkušenosti z dosud provedených kontrol, informace z médií, předmět podnikání žadatele, apod.). Případně je potřeba uváděné skutečnosti ověřit kontrolou na místě před uzavřením písemné dohody.

14. Pokud nebude žádosti o vymezení / zřízení CHPM vyhověno, je potřeba zamítnutí žádosti žadatelem konkrétně zdůvodnit, aby mohl odstranit nedostatky, které vedly k jejímu zamítnutí.

Čl. IV

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

1. Dohodu o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM lze uzavřít v návaznosti na **platnou** dohodu o zřízení či vymezení CHPM, popř. v návaznosti na **platnou** dohodu o vytvoření nebo vymezení chráněné pracovní dílny uzavřenou před 1. 1. 2012. Pracovní místa v chráněné pracovní dílně vytvořené nebo vymezené na základě dohody uzavřené před 1. 1. 2012 se po nabytí účinnosti novely zákona o zaměstnanosti považují za CHPM.
2. Roční výše příspěvku na jedno CHPM může činit maximálně 48 000 Kč. Pro výši příspěvku sjednanou v dohodě o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM je tedy rozhodující počet zřízených a vymezených CHPM sjednaný v dohodách o zřízení a vymezení CHPM.

Je-li doba trvání dohody o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM v jednom roce kratší než 12 kalendářních měsíců, je potřeba maximální částku sjednanou v této dohodě poměrně zkrátit (tj. stanovit maximální částku násobkem 4 tis. Kč a počtem měsíců trvání této dohody v roce).

3. Náklady definované v § 8 odst. 1 písm. a) a v § 9 odst. 1 písm. a) vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve výši 7 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku se nedokládají. Jedná se o paušální částku, která je v případě podpisu dohody o poskytnutí příspěvku automaticky poskytnuta měsíčně na každé chráněné pracovní místo.
4. Dohodu o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM lze uzavřít až po uplynutí 12 měsíců od obsazení zřízeného či vymezeného CHPM.

V případě zřízeného CHPM počíná tato lhůta běžet ode dne nástupu do práce prvního zaměstnance umístěného na CHPM, popř. ode dne zahájení SVČ a v případě vymezeného CHPM ode dne podpisu dohody o vymezení CHPM. Den nástupu zaměstnance do práce Úřad práce zjistí z pracovní smlouvy, kterou je žadatel dle dohody o zřízení CHPM povinen doložit.

5. Podmínka 12 měsíců uvedená v bodě 4. tohoto článku se nevztahuje na ta CHPM, popř. pracovní místa vytvořená či vymezená v chráněné pracovní dílně, která k 1. 1. 2012 byla provozována nepřetržitě nejméně 12 měsíců. V případě vytvořených pracovních míst v chráněné pracovní dílně či vytvořených CHPM počíná tato lhůta běžet ode dne nástupu zaměstnance do práce a v případě vymezené chráněné pracovní dílny ode dne podpisu dohody o vymezení chráněné pracovní dílny.
6. Vzhledem k tomu, že se podmínka uvedená v bodě 4. tohoto článku vztahuje i na případy, kdy dohody o vymezení CHPM na sebe nebudou časově navazovat (datum skončení platnosti dohody a uzavření nové dohody), je potřeba, aby Úřad práce v této souvislosti kladl zvýšený důraz na komunikaci se zaměstnavateli (v době před skončením platnosti dohody o vymezení či zřízení CHPM).
7. Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM nelze poskytnout na CHPM vymezené či zřízené s místem výkonu práce v obydlí zaměstnance.

Část třetí

Čl. I

Vazba chráněného pracovního místa na příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě

1. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím na CHPM více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.
2. Pro vznik nároku na příspěvek dle § 78 je rozhodné uzavření dohod o vymezení či zřízení CHPM v průběhu prvního a druhého kalendářního čtvrtletí následujícího po dni nabytí účinnosti tohoto zákona, pokud charakter CHPM nemají již na základě dříve uzavřené dohody o vytvoření CHPM nebo dohody o vytvoření nebo vymezení chráněné pracovní dílny. Pracovní místa v chráněné pracovní dílně vytvořená nebo vymezená na základě dohody uzavřené před 1. 1. 2012 se po nabytí účinnosti novely zákona o zaměstnanosti považují za CHPM.