

Deklarace

o dohodě na společném postoji a budoucím řešení nediskriminace zaměstnanců se zdravotním postižením v oblasti zaměstnanosti a odměňování za práci.

Vycházejíce společně

- z principů daných Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením, Směrnice č. 2008/78/ES stanovující obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání i z Listiny základních práv a svobod ČR a dalších navazujících dokumentů
- z nezbytnosti zajistit OZP rovná práva v odměňování za práci stejného množství a kvality a současně nabídnout přiměřené formy jejich pracovního uplatnění
- z objektivní nutnosti dosáhnout systémového řešení podpory a rozvoje přizpůsobených pracovních míst vhodných pro OZP s různým zbytkovým pracovním potenciálem v zájmu jejich pracovního, sociálního začlenění a seberealizace
- ze společného zájmu na zachování ekonomické stability zaměstnavatelů (podnikatelů i NNO) na chráněném trhu práce, kteří zaměstnávají vyšší počet a podíl zdravotně postižených osob s objektivně velmi nízkým pracovním výkonem

Dohodli se zástupci

- organizací sdružujících osoby se zdravotním postižením zastoupení NROZP ČR
- odborových organizací, zastoupených ČMKOS
- zaměstnavatelů zastoupených KZPS ČR
- specializovaných zaměstnavatelů zastoupených AZP ČR
- státu zastoupeného MPSV ČR
- Vládního výboru pro osoby se ZP

na této společné deklaraci a postupu.

Vědomí si negativních dopadů dalšího růstu minimální mzdy osobám se ZP bez ohledu na dosažený pracovní výkon a současně chybějícího systémového řešení, které jediné může odstranit tuto disproporci, souhlasí podepsaní zástupci s obsahem novely Nařízení Vlády ČR k minimální mzdě s účinností od roku 2013 včetně návrhu §4 obsahujícím limit doplatku minimální mzdy zaměstnaným osobám s přiznaným invalidním důchodem I. - III. stupně, které nedosáhnou pracovního výkonu odpovídajícího plné výši minimální mzdy do výše 8 000,- Kč měsíčně


a to na dobu nejdéle do 30. 6. 2015.

Pokud po uplynutí této lhůty nedojde k systémovému řešení umožňujícímu nalézt soulad mezi skutečným pracovním výkonem a odměnou za práci v případech zaměstnaných OZP s nízkým pracovním potenciálem, **souhlasí podepsaní zástupci předem s promítnutím shora citovaných zásad a principů do nařízení vlády o minimální mzdě v plném rozsahu a bez jakýchkoliv výjimek.**

V Praze, dne 30. července 2013

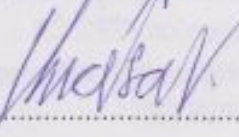
Podepsání zástupci:

AZZP ČR:  Josef Šulc

ČMKOS:  Jaroslav Zavadil

KZPS ČR:  Jan Wiesner

MPSV ČR:  JUDr. Petr Šimerka

NROZP ČR:  Mgr. Václav Krása

VVZPO Vlády ČR: Mgr. Monika Šimůnková