



Úřad práce ČR

Informace pro zaměstnavatele zaměstnávající osoby se zdravotním postižením

Vážený zaměstnavateli,

obracíme se na vás s informacemi týkajícími se zaměstnávání osob se zdravotním postižením a osob zdravotně znevýhodněných na chráněných pracovních místech (dále jen „CHPM“) v souvislosti s aplikací zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), od 1. 1. 2015.

V průběhu roku 2015 bude končit účinnost dohod o vymezení nebo zřízení CHPM uzavřených mezi Vámi jako zaměstnavatelem a Úřadem práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“) v roce 2012, neboť dohody jsou vždy uzavírány na dobu tří let. Jestliže chcete tato místa **se stejnou charakteristikou** (tj. se stejnou provozovnou, druhem práce, počtem CHPM) nadále obsazovat osobami se zdravotním postižením a osobami zdravotně znevýhodněnými a budete proto žádat o jejich opakované vymezení, podejte žádost o vymezení u místně příslušného pracoviště **s dostatečným časovým předstihem před uplynutím doby účinnosti dohody**, kterou byla tato CHPM vymezena nebo zřízena v roce 2012. Umožníte tím zaměstnancům ÚP ČR provést potřebné nezbytné úkony a šetření k plnění zákonem stanovených podmínek pro vymezení CHPM tak, aby bylo možné dohodu o opakovaném vymezení CHPM uzavřít ještě před skončením účinnosti stávající dohody o vymezení nebo zřízení CHPM, uzavřené v roce 2012. **V navazující dohodě ÚP ČR uvede, že pracovní místo vymezuje opakovaně s odkazem na číslo příslušné stávající dohody. Datum nabytí účinnosti navazující dohody bude sjednáno tak, že účinnost dohody bude stanovena na den následující po pozbytí účinnosti stávající dohody.**

Návaznost stávající dohody o vymezení CHPM a dohody uzavírané v roce 2015 je důležitá z hlediska poskytování příspěvku dle § 78 odst. 2 zákona o zaměstnanosti, který je poskytován pouze na osoby se zdravotním postižením zaměstnané na CHPM. **Pokud tedy bude CHPM vymezeno s časovou prodlevou, nebude za dobu této prodlevy mzdový příspěvek poskytnut.** Podstatná je potřeba návaznosti dohod o vymezení CHPM také v případě **zvýšení příspěvku dle § 78 odst. 3 zákona o zaměstnanosti. Pokud bude stávající a nově uzavíraná dohoda o vymezení CHPM navazovat, bude na těchto vymezených CHPM podmínka uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného chráněného pracovního místa nebo ode dne vymezení chráněného pracovního místa považována za splněnou. Pokud časová návaznost nebude dodržena, nárok na zvýšení příspěvku vznikne až po uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne nového vymezení CHPM.**

V případě, že jste zaměstnávali zaměstnance se zdravotním postižením v chráněné pracovní dílně, vytvořené nebo vymezené na základě dohody mezi Vámi a ÚP ČR **před rokem 2012, tato pracovní místa se od roku 2012 (na základě přechodného ustanovení zákona č. 367/2011 Sb., kterým se mění zákon o zaměstnanosti a další související zákony), považují za CHPM a takto je na ně nadále nahlíženo. Pro účely zvýšení příspěvku, poskytovaného v souladu s ustanovením § 78 odst. 3 zákona o zaměstnanosti, je u těchto CHPM podmínka**

12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení chráněného pracovního místa **považována za splněnou.**

Z důvodu připravované **novely zákona o zaměstnanosti**, ve které bude Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě praktických poznatků **navrhovat změny vedoucí k odstranění výkladových nejasností a sjednocení postupů** při vymezení a zřizování CHPM, doporučujeme, aby se i zaměstnavatelé, kteří uzavřeli dohodu s ÚP ČR o vymezení nebo vytvoření chráněné pracovní dílny, již nyní obraceli na místně příslušná pracoviště ve věci projednání uzavření navazující dohody o vymezení těchto CHPM. **Vymezení CHPM před účinností novely přispěje k plynulému přechodu na novou právní úpravu a nezpůsobí problémy v aplikační praxi.**

Dále bychom Vás rádi informovali o podpoře zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných po novele zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, s účinností od 1. 1. 2015.

Ode dne 1. 8. 2014, kdy nabyla účinnosti novela zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, je fyzickým osobám umožněno podat u příslušné správy sociálního zabezpečení (dále jen „SSZ“) žádost o uznání za osobu zdravotně znevýhodněnou (dále jen „OZZ“). **Osoby, kterým bylo vydáno SSZ rozhodnutí o uznání za OZZ v době od 1. 8. 2014 do 31. 12. 2014, lze považovat za OZP, na jejichž zaměstnávání lze poskytovat zaměstnavatelům příspěvky podle zákona o zaměstnanosti a které lze započítat pro účely povinného podílu OZP na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele, až ode dne 1. 1. 2015.**

Na pracovní místo zřízené nebo vymezené pro zaměstnance, který je OZZ, se od 1. 1. 2015 neposkytne příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM **dle § 76** zákona o zaměstnanosti. X

Zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců, a to na CHPM, se na zaměstnance, který je OZZ, bude poskytovat příspěvek dle § 78 zákona o zaměstnanosti, nejvýše ve výši 5 000 Kč měsíčně. Po uplynutí 12 kalendářních měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM může zaměstnavatel v žádosti o příspěvek za následující kalendářní čtvrtletí uplatnit nárok na zvýšení příspěvku o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým zaměstnavatelem na zaměstnávání OZZ, nejvýše o 1 000 Kč měsíčně.

Podrobné informace k zaměstnávání OZZ od 1. 1. 2015 naleznete v letáku Osoby zdravotně znevýhodněné – informace pro zaměstnavatele, který obdržíte na kterékoli pobočce ÚP ČR; dále je také k dispozici na portálu MPSV, <http://portal.mpsv.cz/>.

V případě dotazů se obraťte na referenta/ku útvaru trhu práce krajské pobočky nebo kontaktního pracoviště ÚP ČR, u kterého žádáte o příspěvek dle § 78 zákona o zaměstnanosti.