

## Souhrnné cíle a řešení komplexní reformy podpory zaměstnávání OZP v ČR – nový návrh

- Využití zbytkového pracovního potenciálu OZP na trhu práce s podporou synergie důvěry, zájmu a profesionálního přístupu zaměstnavatelů využívajících dosažitelnou počáteční nebo trvalou praktickou podporu (zčásti podmiňující podporu finanční)
- Posílení motivace OZP s relevantním pracovním potenciálem a jejich důvěry současně s odstraněním institucionálních a motivačních bariér (ztráta invalidity a osobní podpory)
- Posílení podpory inkluzivního vzdělávání OZP ve všech stádiích produktivního života a fází rehabilitace i podpory specifických kompetencí zaměstnavatelů pro integraci OZP

Cíle	Konstrukční prvky systému	Pozn.	Řešení
1. Objektivní hodnocení prac. potenciálu OZP pro trh práce	Posuzování OZP pro trh práce	<i>Již řešeno <b>návrhem sekce 4</b> + ÚP samostatně</i>	Dopracování podkladu – metodický pokyn Úpčr-Úpčr – sekce 4 – KZPS (1) KT: 15.5.2015
2. Odstranění demotivace OZP k pracovnímu uplatnění	Eliminace rizika ztráty ID a nároků OZP mimo trh práce	<i>Dlouhodobý úkol přesahující oblast zaměstnanosti</i>	První fáze – zpracování doporučeného postupu s možností využití postupu dle materiálu v bodě 1 – předání Úpčr a ČSSZ <b>s návrhem na propojení dle (1)</b>  sekce 7, sekce 4, KZPS  KT: 15.5.2015
3. Zjednodušení a zefektivnění podpory OZP na volném trhu práce	Zrušení vymezení CHPM, nahrazení příspěvků dočasnou slevou na odvodech SP, podpora profesního rozvoje Monitoring segmentu OZP	<i>Komplex opatření vyžadující zohlednění finančních dopadů na SR (určující je limit výdajů)  Součást IS MPSV</i>	+ bod 5 – připravit variantní řešení + podrobné info o projektu „ <b>podpora OZP na trhu práce</b> “ (2)  Sekce 4, KZPS  KT: 15.5.2015
4. Optimalizace a synergie povinného podílu, daňových odpočtů a příspěvků na volném trhu práce	Optimalizace parametrů (odvody za neplnění, slevy daně a účelové příspěvky v počáteční fázi začlenění)	<i>Prvním krokem je <b>návrh registru</b> NP od r. 2016, viz samostatný návrh, plus další kroky</i>	Registr – v realizaci  další kroky:  nastavení parametrů, slevy na pojistném (jednání s MF)... KT: 15.5.2015

<p>5. Zvýšení odborných kompetencí zaměstnavatelů pro začlenění OZP do zaměstnání</p>	<p>Zajištění odborné servisní podpory ÚP ČR ve prospěch praktické pomoci zaměstnavatelům OZP (volný i podporovaný trh práce) Podpora duální kvalifikace managementu zaměstnavatelů</p>	<p><i>Interně nebo externě – viz zahraniční zkušenosti. Startovní fáze řešitelná s podporou OPZ ESF 2015-20, pro udržitelnost již lze očekávat zdroje vlivem zefektivnění podpory a odstranění jejího zneužívání</i></p>	<p>viz bod 3 (v rámci projektu „podpora OZP na trhu práce“ sekce 4 + KZPS KT 15.5.2015</p>
<p>6. Zjednodušení a optimalizace podpory ZZP 50%+ s přínosem pro osobní a profesní rozvoj OZP</p>	<p>Přechod od administrativy vymezování CHPM k uznání ZZP 50%+ a k veřejnému seznamu uznaných zaměstnavatelů a jejich pravidelnému monitoringu Diferenciace podpory podle objektivních potřeb na základě uznání a monitoringu, uzavření dohody s ÚP – snížení administrativy a omezení finančních transferů</p>	<p><i>Pro uznání, hodnocení kritérií a monitoring lze využít i kapacity servisní struktury využívané ÚP (tedy pro volný i pro podporovaný trh práce)</i>  <i>Lze předpokládat, že v konečném důsledku dojde k poklesu počtu podporovaných ZZP a k úspoře administrativní kapacity služeb zaměstnanosti</i></p>	<p>Kriteria (viz podklad KZPS) sekce 4, KZPS KT: 15.5.2015  <i>Tady by to chtělo víc rozpracovat „konstrukční prvky“:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uznání ZZP</li> <li>- Seznam uznaných</li> <li>- Kritéria</li> <li>- Monitoring segmentu ZZP</li> <li>- Složená podpora (3)</li> </ul>
<p>7. Zajištění dostupnosti sociálních služeb, podporovaného trhu práce a volného pracovního trhu</p>	<p>Postupné rozvíjení podpory osobního/profesního rozvoje zaměstnaných OZP u ZZP 50%+</p>	<p>Zčásti <b>řešeno</b> návrhem dostupného systému sociál. služeb a pracovní rehabilitace (samostatný návrh)</p>	<p>Dopracování materiálu sekce 2 + sekce 4 KT: 15.5.2015</p>

V zadání nutno rozdělit na opatření realizovatelná k 1. 1. 2016, opatření vyžadující náročnější změny (2017) a opatření, která vyžadují politická rozhodnutí a přesah do systémů mimo MPSV (po r. 2018). Odpovědnost, postupné termíny a vazby nutno projednat a dosáhnout shody. Pak řešit.