

Stanovisko k návrhu novely Nařízení vlády ke stanovení sazeb minimální mzdy od 1.1.2017

Předložený návrh se opírá o programové prohlášení vlády, i když deklaruje souvislost s celkovým ekonomickým vývojem českého hospodářství, zjevně preferuje sociální aspekt tohoto návrhu.

Je nutno upozornit, že důvody dlouhodobého zaostávání průměrných mezd v ČR vznikly v reformním období devadesátých let, kdy se formovala "závislá" struktura českého průmyslu s vysokým podílem vlastnictví zahraničního kapitálu a kdy ČR zaostala v podpoře tuzemských investic, technického vzdělávání a rozvoje inovací. V tomto ohledu lze regulaci MM považovat pouze za dílčí nástroj podpory příjmů a životní úrovně. Klíčová je však změna strategie průmyslu směrem k vyšší přidané hodnotě a produktivitě. Jsme přesvědčeni, že vzhledem ke struktuře trhu práce by měl být posuzován pro vývoj MM medián, nikoli aritmetický průměr, drtivá většina produktivních zaměstnanců se pohybuje hluboko pod aritmetickým průměrem, do této skupiny patří i drtivá většina specializovaných zaměstnavatelů více než 50% OZP (ZZP).

Pokud se jedná o sjednocení **sazeb MM pro zaměstnané invalidní osoby**, těžiště problému se nachází mimo volný trh práce u ZZP, jejichž průměrné mzdy se pohybují až na výjimky v pásmu 10 - 16 tis. Kč. měsíčně.

Vzhledem k přijatému obsahu Národního plánu podpory rovných příležitostí na roky 2015-20 a k uzavřeným dohodám **v zásadě vypuštění §4** z Nařízení vlády od roku 2017.

V současné době skutečně probíhají jednání s MPSV ČR o změnách systému podpory ZZP od roku 2017, předpokládající určitou flexibilitu podpory s potenciálem pro kompenzaci dopadu zvýšení zaručených mezd osobám se ZP. Není však záruka účinnosti od 1.1.2017, proto se přikláníme spíše k variantě návrhu na postupné zvýšení MM a zaručených mezd ve dvou krocích.

Pokud se jedná o samotnou výši MM pro zaměstnané invalidní osoby, je nutno zdůraznit, že navrhované zvýšení znamená její **nárůst nejméně o 3000 Kč měsíčně oproti roku 2014** (za platnosti výjimky), přičemž kompenzace formou zvýšení příspěvku v roce 2016 činila (do) 1500,- měsíčně (konstrukce příspěvku umožňuje čerpat pouze do 75% skutečných mezd). **Další zvýšení o navrhovaných 1700 Kč oproti úrovni 2016 není představitelné bez další - alespoň dílčí kompenzace zvýšením příspěvku na podporu zaměstnávání OZP dle stávajícího § 78 zákona o zaměstnanosti.**

Pokud je uvedena hodnota celkových výdajů na podporu ZZP ve výši 4.3 mld. Kč za rok 2015, musí být doplněna údajem o počtu takto podpořených OZP, který až do roku 2015 rostl. **Průměrná výše podpory na jedno pracovní místo OZP se od roku 2011 do roku 2015 nezvýšila**, dlouhodobě stagnuje, při promítnutí inflace a růstu mezd spíše klesá.

Nelze zapomenout ani na velmi **negativní dopad masivního zvýšení zaručených mezd u ZZP na nivelizaci mezd s dopadem na motivaci**

klíčových zaměstnanců a s důsledkem v omezení potenciálu jejich technického a investičního rozvoje. Již od roku 2008 (zrušení programu na podporu investic) financují tyto podniky svůj rozvoj z vlastních zdrojů, které se zvýšením zaručených (a produktivitou práce nekrytých) mezd razantně sníží.

V Praze, dne 18.7.2016

Karel Rychtář, AZZP ČR a SČMVD