

The logo consists of the letters 'az' stacked above 'zp' in a white, sans-serif font, set against a blue square background.

az
zp

Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR, z.s.

Zpráva o činnosti AZZP ČR za rok 2016



MĚNÍME ZAŽITÉ POSTOJE

Vracíme zdravotně postižené do života

Úvod

Lidé se zdravotním postižením jsou jedinečnou skupinou osob – jejich znevýhodnění má zpravidla trvalý charakter – na počátku i v průběhu produktivního života. Pracovní uplatnění, pokud najdou své místo a využijí svůj zbytkový potenciál, je pro každého „živou vodou“ – cestou k nezávislosti a seberealizaci.

Prioritou každé společnosti je plná integrace, tedy uplatnění OZP v běžném trhu práce, žádná společnost se, ale neobejde bez okruhu specializovaných zaměstnavatelů na přechodné nebo i trvalé uplatnění zdravotně postižených v přizpůsobených podmínkách a pracovních režimech, které jsou nezbytné k získání a rozvoji jejich profesních a pracovních schopností.

AZZP ČR je po celou dobu své existence největším sdružením zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP. Z toho titulu je, už více jak 20 let, neopominutelným partnerem státní správy v oblasti širokého záběru legislativy i exekutivy. Zastupuje zájmy nejen rostoucího počtu jejích členů, ale i dalších zaměstnavatelů a organizací usilujících o důstojné a kvalitní pracovní uplatnění osob se zdravotním postižením. Asociace již před mnoha lety pochopila, že pouhý jednostranný lobbying za příspěvky a dotace nemůže vést k systémovému řešení a proto spolupracuje se všemi relevantními partnery. Podporuje řešení komplexní a systémové, zaměřené na řešení příčin problémů, odpovídajících podmínkám moderní společnosti a trhu práce. Angažuje se také oblastech rehabilitace OZP, neboť bez jejich koordinace a efektivnosti nemohou zaměstnavatelé efektivně využívat potenciál zdravotně postižených osob.

Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR byla založena v roce 1993 jako zájmové sdružení zaměstnavatelů s více než 50 % zdravotně postižených zaměstnanců. Na pracovním trhu již **25 let** vytváří podmínky pro zdravou rovnováhu mezi konkurenceschopností firem a sociálním posláním při zaměstnávání zdravotně postižených.

Naším členům se daří nejen úspěšně podnikat, ale také pomáhat k plnohodnotnému začleňování zdravotně postižených do běžného života.

Členskou základnu AZZP ČR tvoří 136 obchodních firem a dalších organizací, které zaměstnávají celkem více než 11 000 zdravotně postižených osob. Na podporovaném trhu práce vytváří pracovní příležitosti pro 1/3 všech zaměstnaných OZP u ZP. Členové respektují základní cíl své činnosti, tj. začleňování lidí se zdravotním postižením do života společnosti, a řídí se obsahem Etického kodexu přijatého na sněmu AZZP ČR v červnu 2011. Pravidelně získávají na podporu zaměstnávání OZP příspěvky od státu, ale jsou zároveň předmětem pravidelných a četných kontrol finančních úřadů a dalších státních orgánů. Výsledky kontrol jsou převážně negativní. Členové asociace jsou na českém i zahraničním trhu seriózním obchodním partnerem.

Naším trvalým cílem je kvalitní legislativa pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Usilujeme o komplexní systém, který bude jednoduchý, dlouhodobě udržitelný, snadno kontrolovatelný a spravedlivý napříč širokým spektrem ZP. Na obhajobě principů a cílů jsme se vždy dokázali domluvit s širokou řadou zástupců státní správy i odborných institucí. Za dobu své existence jsme vedli jednání s 10 premiéry vlády ČR, 10 ministry MPSV ČR, desítkami náměstků a ředitelů sekce zaměstnanosti, se stovkami odborných pracovníků MPSV ČR i se všemi zástupci sociálních partnerů i odborníků z nevládních organizací. Snažíme se o konstruktivní jednání se všemi partnery.

Svou dlouholetou činností na poli legislativy a podpory zaměstnavatelů zdravotně postižených osob se snažíme:

- najít a prosadit moderní systémové řešení,
- překonat zbytečné bariéry v legislativě, administrativě a kontrolní činnosti,
- vyvracet zažitě představy o sociálním charakteru práce lidí se zdravotním postižením.

Zdravotně postižení lidé zvládají nejen základní práce a drobné manuální činnosti, ale jsou schopni pracovat i na sofistikovaných a odborných pozicích. Svým zaměstnavatelům přinášejí nejen přidanou hodnotu v podobě výsledků jejich práce, ale navíc jsou svědomití, snaživí, spolehliví a otevření učit se novým věcem. Jejich výkon přímo odráží nejenom stupeň pracovních možností, ale i osobní motivaci a vhodné zázemí. I přes jejich postižení a nižší produktivitu práce je přínos zaměstnávání zdravotně postižených osob zásadní pro celou společnost.

AZZP ČR

- Vede své členy metodicky i individuálně, snaží se předcházet problémům a šíří zkušenosti celou členskou základnou. Průběžně informuje o metodických změnách a problémech a provádí příležitostné průzkumy a ankety.
- Pomáhá rozvíjet obchodní aktivity členů a jejich vzájemnou spolupráci.
- Podporuje regionální aktivity směrem k politikům, státní i veřejné správě, neziskovému i podnikatelskému prostředí.
- V rámci svých kapacit a možností pomáhá nejen zájemcům o členství, ale i nečlenům.

Těžiště aktivit v roce 2016

V uplynulém roce asociace aktivně pracovala ve dvou úrovních pracovních skupin s MPSV ČR a zainteresovanými partnery, především s cílem dopracovat podstatnou část komplexních návrhů změn systému podpory zaměstnávání OZP předložených již v předchozím roce.

Zástupci a členové asociace průběžně jednali s desítkami poslanců, senátorů a dalších významných osobností s cílem vysvětlit a prosazovat její záměry a cíle.

Asociace organizovala a realizovala komunikační kampaň na podporu projednávaných legislativních změn a usilovala o významnější politickou podporu. Vznikla série tiskovin a tematických listů. Iniciovala a přispěla k prosazení nezbytných legislativních změn ke kompenzaci dopadů zvyšování a sjednocení nároků na minimální mzdy od 1.1.2016 a pro rok 2017. V závěru roku iniciovala vznik petice na podporu včasného projednání navržených změn v legislativním procesu a tiskovou konferenci.

Během kampaně uskutečnila první regionální setkání, kulaté stoly, kde se sešla s významnými představiteli politiky a státní správy, zapojovala se do práce Vládního výboru pro zdravotně postižené občany a vedla jeho odbornou pracovní skupinu pro zaměstnanost.

Připravila a zorganizovala v září 2016 národní konferenci v Senátu PČR zaměřenou na danou oblast reformy systému podpory zaměstnávání OZP, kterou spojila s oceněním významných osobností a jejich přínosu pro reformu. V souvislosti s ní uskutečnila i tiskovou konferenci.

Zástupci asociace byli členy poradních orgánů sítě Úřadu práce ČR a zapojili se do práce v rámci sítě Hospodářské komory ČR jako aktivní člen sekce zaměstnanosti HK ČR.

V rámci vnitřních vztahů a aktivit došlo k aktualizaci webových prezentací včetně stránek „nahradnipleni.cz“, v zájmu zviditelnění organizace a jejích členů v médiích a na veřejnosti.

Členská základna

(Vývoj od roku 2013 do roku 2016 a struktura)

Za poslední období nepřetržitě roste počet členů, z počtu 123 v roce 2013 na stávajících 136. Z provedených průzkumů vyplývá, že se mění struktura zaměření oborů podnikání a činnosti i podíl zastoupení osob se zdravotním postižením. Pro zajímavost:

- průměrný počet zaměstnanců členské firmy se pohybuje okolo 100 osob (80 zaměstnanců podle šetření z r. 2015),
 - průměrný podíl zaměstnaných OZP z celkového počtu zaměstnanců je 75 %,
 - průměrné zastoupení osob zdravotně znevýhodněných kleslo na cca 11 % z celkového počtu zaměstnanců, 15 % z celkového počtu OZP,
 - průměrné zastoupení osob ve III. stupni ID se mírně zvýšilo na cca 13 % z celkového počtu zaměstnanců (17 % z počtu OZP),
 - mezi nejčastějším oborovým zaměřením se zvýšil podíl služeb na úkor čisté výroby a montáží – aktuálně cca 45 % oproti cca 33 % výroby (včetně kooperací),
 - jak výrobní činnosti, tak služby jsou stále častěji doplňovány (kombinovány) obchodní činností.
- (zdroj: šetření mezi členy v letech 2015 a 2017)

Ekonomická a obchodní situace členů

Od roku 2013 se zlepšuje ekonomická situace zdravých firem s dobrou strategií a nezhoršuje se postavení většiny stabilních a konsolidovaných členů. Mimo celkový růst obchodní a kooperační poptávky zejména v letech 2015–16 k tomu přispívá i relativní stabilita systému podpory uplatněného od roku 2012. Vliv mělo i oslabení koruny ČNB – zejména na zaměstnavatele participující na vývozu. Pokud došlo k ojedinělým problémům, úpadku či zániku členských firem, ve většině případů se nejednalo o ekonomické příčiny, ale o vnitřní majetkové nebo personální důvody.

Nejčastější problémy

Potýkali jsme se se třemi klíčovými plošnými okruhy problémů:

Metodické „zdokonalování“ a „sjednocování“ procesu **vymezování chráněných pracovních míst** zavedeného v roce 2012, vedené snahou o eliminaci zneužívání podpory, se stalo svým vedlejším dopadem brzdou rozvoje. Administrativní omezení počtu nových míst, dlouhé termíny čekání na stanoviska Policie ČR a další obstrukce nad rámec zákona a vyhlášky byly zejména v letech 2014–15 příčinou obchodní nepružnosti a ušlých podnikatelských příležitostí. Specifickým problémem bylo rozdílné posuzování „vnořených“ pracovišť ZZP do provozu zadavatele zakázky nebo kooperace (určení hranice „skrytého agenturního zaměstnání“).

Postupné **sjednání nároku na minimální mzdu a minimální mzdové tarify** se stal obtížně řešitelným problémem nejen u členů s nízkou mzdovou úrovní. V roce 2016 se podařilo vyjednat částečnou kompenzaci v podobě zvýšení příspěvku. Došlo k tomu na poslední chvíli, tedy s dopadem do strategického rozhodování podnikatelů. Od roku 2013, kdy se podařilo podepsat memorandum odkládající definitivní „pozitivní diskriminaci“ nízko výkonných a nízko kvalifikovaných invalidních zaměstnanců, se až dosud nepodařilo prosadit systémové řešení, které by tento trvalý problém vyřešilo. Objektivně nutno přiznat, že zvýšení příspěvků vytvořilo prostor spíše pro firmy s vyšší úrovní mezd, které ho vesměs využily ke svému rozvoji včetně investic.

Zrušení **kategorie osob zdravotně znevýhodněných** (2012) a následné snížení podpory po jejím navrácení do systému (2015) je dalším nedeřešeným problémem. Intenzita podpory OZZ byla v roce 2016 na úrovni 52 % podpory na zaměstnance pobírající invalidní důchod, neboť kompenzace růstu minimální mzdy příspěvkem se týkala jen zaměstnanců pobírajících invalidní důchod, nikoliv OZZ. Tím dochází k neodůvodněnému rozevírání nůžek. Důsledkem je nejen pokles podílu a počtu zaměstnaných OZZ nejen u ZZP, ale i na volném trhu práce. Přitom systém, který by dokázal účinně diagnostikovat využitelný zbytkový pracovní potenciál této kategorie OZZ, stále není k dispozici.

Spolupráce členů a zapojení do společných aktivit

Plošnou vzájemnou spoluprací členů, která by měla být základem a zdrojem společně uplatňovaných zájmů nejen v legislativní oblasti, se daří aktivovat a využívat jen velmi pomalu a nerovnoměrně. Výjimkou je zapojení rostoucího počtu členů do systému v rámci webu Náhradní plnění, vznik zájmových sekcí (obchodně propagační, legislativní), které stále vážnou na absenci obětavých lidí, ochotných věnovat tomu čas a energii.

Nerovnoměrná je aktivita členů na regionální úrovni. Z občasných regionálních schůzek je výjimkou pravidelná iniciativa seminářů a konferencí v Královéhradeckém a Pardubickém kraji, organizovaných členskou společností CPR HK s.r.o.

Potěšující je značný zájem členů o konference, z nichž první se uskutečnila v roce 2013 v rámci 20 let výročí AZZP ČR, další konference a akce jsou součástí organizované kampaně od roku 2016, která probíhá dosud a přináší kvalitativní posun (samostatný bod zprávy).

Noví členové 2016

Výkonná rada v souladu se Statutem přijala a projednala cca 10 přihlášek nových členů, rozhodla o přijetí 6 z nich, tj. 60 %. Opakovaně i v tomto období často diskutovala o obsahu kritérií a hledisek pro přijetí – zejména u členů začínajících s podnikáním, nebo u členů, u nichž měla podložené pochybnosti o jejich férovém a nezpochybnitelném profilu, např. spojení s masivním využíváním tzv. přefakturace náhradního plnění. Asi ve čtvrtině případů si vyžádala před rozhodnutím doplňující podklady nebo reference.

V zásadě se asociace řídí pravidlem „kvalita je důležitější než kvantita“. Argumentem je i skutečnost, že portfolio cca 3 000 ZPP 50 % + v ČR zaměstnává celkem okolo 35 000 OZP, členové sdružení v asociaci zaměstnávají okolo 11 000 OZP, tedy téměř třetinu tohoto počtu.

Za celé období se ani jeden z členů AZZP ČR nestal předmětem soudního jednání nebo vyšetřování trestné činnosti spojené s využíváním příspěvků státu. Velmi vzácné jsou případy stížností nebo porušení předpisů. Velmi intenzivní činnost kontrolních orgánů v prostředí členských organizací má svoji pozitivní stránku (prevence) i negativní stránku (administrativa).

Aktivity v oblasti legislativy

AZZP dlouhodobě prosazuje nezbytnost komplexního řešení přístupu k zaměstnávání zdravotně postižených osob. V roce 2014 byly předány podklady ke komplexnímu řešení na MPSV. Byla vytvořena pracovní skupina, jejímiž členy jsou v rámci delegace KZPS ČR i zástupci AZZP. Jako prioritní oblasti řešení byly zvoleny: posuzování OZP pro trh práce, eliminace zneužívání náhradního plnění, dopady zvyšování MM - oddělení sociálně pracovní terapie od zaměstnání.

V oblasti **posuzování OZP pro trh práce**: je potvrzen existující deficit v této oblasti, chybí politická vůle a zadání k vytvoření institucionálního rámce pro tuto nezbytnou podmínku efektivního uplatnění OZP zejména na volném trhu práce.

Přes řadu výstupů analýz a projektů (včetně hmatatelných, pilotně ověřených) stále chybí praktická pomoc zaměstnavatelům a jejich zapojení do pracovní rehabilitace. Dílčí výsledky může přinést „Projekt OZP“ v roce 2017.

V oblasti **eliminace zneužívání náhradního plnění**: cesta přes přesné a průkazné věcné a účetní odlišení „vlastních výrobků a služeb“ je možná pouze teoreticky – v praxi s obtížně představitelnými administrativními nároky a s problematickou vymahatelností práva.

Došlo ke **shodě na řešení** ve třech krocích:

- a) již přijatá novela ZoZ od 1. 1. 2015 omezuje limity NP pouze na vymezená CHPM,
- b) novela ZoZ tisk 911 zavedení elektronické evidence a seznamu v roce 2018 omezí zápočet NP pouze na záznamy v „registru“,
- c) úpravu parametrů (ev. i předmětu NP) v roce 2017 a následujících.

V oblasti **posílení podpory sociálně pracovní terapie**: k dostupnějšímu systému sociálních služeb a zaměstnání chybí to, co je běžné ve vyspělých zemích – podpora zařízení nabízející **skutečnou chráněnou práci** (bez pracovního vztahu) jako poslední článek sociální služby před pracovní rehabilitací nebo zaměstnáním na podporovaném nebo na volném trhu práce. Je to jediná cesta trvale vylučující negativní dopady na zaměstnanost OZP vlivem zvyšování minimální mzdy v letech 2016 a dalších. Vyžaduje zřejmě legislativní změny (sociální služby).

Z tohoto důvodu došlo ke shodě nutnosti řešení oblasti **podpory zaměstnávání OZP na podporovaném trhu práce** (pozn.: chráněná práce = sociálně pracovní terapie bez pracovního vztahu) došlo k obecné shodě a k postupnému rozpracování za účasti zainteresovaných odborníků z praxe, návrh (systém uznání, kritéria, diferenciacie podpory a její intenzity) byl společně projednán a přizpůsoben (legislativně i věcně) zásadám a pravidlům správního řádu, legislativním pravidlům a posouzen z hlediska rozložení výdajů SR (analýza RIA). Je zřejmé, že se jedná o počátek komplexní změny, kterou je nutno „odpracovat“ a dokončit. Je však zjevné, že bez takové změny nelze již dnešní členitou strukturu ZPP efektivně podporovat – hrozí deprivace zkušených a efektivních ZPP a neopodstatněná podpora ZPP parazitujících na nedokonalém systému a jeho následné zhroucení. Novela obsahující dílčí změny bude předložena MPSV do vlády v roce 2017.

Vnější vztahy a komunikace

Aktivity v oblasti komunikace a PR

Základní motto kampaně **Měníme zažitě postoje – Vracíme zdravotně postižené do života** vyjadřuje podstatu aktivit a působení AZZZP a jejích členů, kdy zaměstnávání OZZP překračuje samotný proces pouhého „zaměstnávání“. Jde především o zařazení zdravotně postižených zpět do pracovního procesu, získání pracovních návyků a obnovy sociálních vazeb.

Práce AZZZP překračuje rámec samotného Zákona o zaměstnanosti a „mezioborově“ propojuje jiné složky státní správy a specializovaných institucí (rehabilitace, sociální práce, zdravotnictví, školství...). Připravená kampaň oslovuje cílovou skupinu a naplňuje základní vytyčené cíle jasně, emotivně i částečně provokativně. Cílovou skupinou jsou převážně politici a zástupci státní správy, odborná veřejnost (v sociální sféře), potenciální obchodní partneři, dále také laická veřejnost a municipality.

V rámci komunikační kampaně asociace vypracovala několik cest, které cíle a záměry AZZZP a jejích členů primárně podpoří. Byly vytvořeny tematické listy představující **pozitivní příklady z praxe – příběhy úspěchů** jednotlivých členů AZZZP, resp. příběhy jejich konkrétních zaměstnanců a také **odborné listy** na téma legislativních změn, ekonomická data z trhu a jejich anotace, problematiky systémových řešení, úspěchů a dosažených met během své existence AZZZP ČR, handicapu.

Asociace uspořádala celostátní konferenci v Senátu PČR a regionální kulatý stůl v Hradci Králové pro představitele vlády, státní správy a odbornou veřejnost, v roce 2017 plánuje konferenci v Poslanecké sněmovně PČR, další cca 3-4 regionální kulaté stoly a na konci roku opět konferenci v Senátu PČR. Hlavním cílem těchto aktivit bylo seznámit odbornou veřejnost, zástupce státní správy i sociální partnery s připravovanými změnami v legislativě a diskutovat o tématech, která zatím čekají na účinná řešení.

Ústředním tématem je systém podpory OZZP na podporovaném trhu práce, stejně jako motivace samotných OZZP k práci, diagnostika a posuzování zbytkového pracovního potenciálu OZZP a prostupnost zatím nedostatečně koordinovaného systému rehabilitace.

Na konferenci na podzim 2016 byl položen základ pro **Ocenění za celoživotní přínos ke společenské odpovědnosti ve prospěch znevýhodněných osob na trhu práce**, které bude vybraným osobnostem předávat Výkonná rada AZZZP ČR. Prvními oceněnými osobnostmi byli JUDr. Petr Šimerka, bývalý 1. náměstek ministryně MPSV ČR, Ing. Jiří Hlavatý, statutární ředitel společnosti JUTA a senátor, Josef Šulc, předseda AZZZP ČR.

Cílem regionálních kulatých stolů je s danou problematikou seznámit zástupce úřadů práce, krajských a městských úřadů i představitele z oblasti školství, zdravotnictví, sociálních služeb a z řad zaměstnavatelů OZZP nejen s informacemi o postupu jednání o reformě podpory zaměstnávání OZZP, ale především diskutovat o možnostech rozvoje spolupráce na místní a regionální úrovni, která i při neexistujícím legislativním rámci může být velmi efektivní.

Poděkování patří též zástupcům KZZPS ČR a SČMVD, bez jejichž kontaktů a přispění by konference, dopad petice a setkání s politiky neměly potřebnou úroveň.

Weby AZZZP.CZ a NAHRADNIPLNENI.CZ

Změny a modernizace

V průběhu let 2015–16 došlo především ke grafické modernizaci i obsahovým změnám webu asociace (www.azzp.cz), který zůstává hlavním komunikačním kanálem mezi orgány asociace, kanceláří a členy. Obsah webu v oblasti legislativy je průběžně aktualizován. I v roce 2017 se plánuje jeho rozšíření a aktualizace obsahu.

Úměrně aktivitám a atraktivnosti se zvyšuje návštěvnost, stále však postrádáme zájem širšího okruhu členů k publikaci článků a aktualit z regionů, které by mohly oživit obsah a dopad informací.

Spolupráce s partnery

AZZP ČR spolupracovala po celé období v různé intenzitě s řadou relevantních partnerů na národní i regionální úrovni, např.:

- **Asociace pracovní rehabilitace ČR** je poměrně mladá organizace zaměřená na danou oblast a opírající se o projektové aktivity v letech 2005–2014,
- **Komora zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR** je sdružením především zaměstnavatelů typu „facility služeb“ (spolupracujeme především na přípravě legislativy a konzultací a výměnou informací o členské základně),
- **Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR** (těžiště spolupráce je především v přístupu k obsahu a průběhu jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR – tripartity, v níž má konfederace přímé zastoupení, a využití členství v pracovních týmech),
- **Nadační fond na podporu zaměstnávání OZP** (spolupráce zejména v oblasti propagace zájmů cílové skupiny, řada členů asociace se zapojuje do aktivit fondu a je nositeli ochranné známky),
- **Národní rada osob se zdravotním postižením**, která je vnímaná především jako organizace osob a jejich sdružení, jejichž zájmy se v řadě oblastí překrývají nebo zcela shodují (mimo spolupráce ve výborech a pracovních skupinách přešla i do neformální roviny výměny a koordinace informací a zkušeností i tam, kde se zájmy rozcházejí),
- **Svaz českých a moravských výrobních družstev** (klíčový partner nejen z důvodu výrazné shody zájmů a cílů početné skupiny členských družstev, která jsou současně členy AZZP ČR, ale také poskytováním zázemí kanceláře od roku 2000),
- **TESSEA**, tematická síť sociálních podniků, jejímiž členy je i řada členů asociace.

Komunikace dovnitř členské základny

Informace, články

Dřívější e-mailové zprávy byly téměř stoprocentně nahrazeny informacemi uveřejňovanými na členské sekci webu, které byly doplněny možností reagovat formou komentářů.

Průzkumy a ankety

Členská základna byla častěji oslovována formou jednoduchých anket, bez velkých nároků na čas a korespondenci – jejich dopad a využití se samozřejmě liší podle témat a zájmu členů. Nepravidelné průzkumy týkající se ekonomiky, personální struktury, dopadů změn a dalších témat probíhají klasickou formou sběru a sumarizace dat od členů.

Odborné sekce a problém „formální versus neformální“ spolupráce

V průběhu období podpořila asociace vznik dvou odborných sekcí – obchodně propagační a legislativní.

Je nutno konstatovat, že přes několik slibných úvodních iniciativ se nepodařilo uvést do života a stabilizovat práci těchto odborných sekcí. Ta je nahrazena praktickou komunikací kanceláře nebo některých iniciativních členů orgánů s odborně zdatným okruhem členů v konkrétních případech – oslovením a následnou diskusí. Příčina je poměrně prostá: chybí iniciativní zástupci členských firem, kteří by našli a udrželi pozornost zapojených odborníků a stali se tak prodlouženou rukou VR AZZP.

Zapojení do struktur státní správy a dalších iniciativ

Asociace má přímá i nepřímá zastoupení v řadě institucí a organizací, prostřednictvím kterých má možnost získávat informace a aktivně ovlivňovat dění nebo zastupovat zájmy členů a jejich zaměstnanců, mimo jiné:

- členství ve Vládním výboru pro zdravotně postižené občany,
- členství v odborné pracovní skupině Vládního výboru pro zaměstnanost,
- členství v Pracovním týmu RHSD pro sociální otázky,
- stálé členství v odborné pracovní skupině MPSV ČR při sekci zaměstnanosti,
- členství ve správní radě sdružení TESSEA (sociální podnikání),
- členství v sekci zaměstnavatelské HK ČR,
- nejméně 15 členů je zastoupeno v poradních sborech krajských poboček ÚP ČR.

Od r. 2014 je AZZP ČR (a tím automaticky i všichni její členové) členem Hospodářské Komory ČR jako živnostenské společenstvo.

Zapojení do projektů

Partnerství a spolupráce v projektech a jejich výstupy a výsledky

Zejména v letech 2013–2015 spolupracovala AZZP ČR jako partner (a její členové i jako experti) v několika projektech zaměřených na podporu pracovní integrace OZP. Konkrétně je možno jmenovat např. tyto projekty:

- Sociální pilíř společenské odpovědnosti podnikání ve vztahu k OZP (informace na www.spcsr.cz),
- PREGNET – regionální spolupráce v oblasti pracovní rehabilitace (www.pracovni-rehabilitace.cz; případně www.aprcr.cz),
- Projekty NROZP ČR zaměřené na vzdělávání pracovníků Úřadu práce ČR a na využití fondů na podporu zaměstnávání OZP.

Ať už se jednalo o zapojení s finančním partnerstvím nebo zapojení expertů, byly všechny výdaje řádně vyúčtovány, uznány řídicími orgány a 100% proplaceny na účet AZZP ČR.

Kancelář, členové orgánů i další členové se samozřejmě zapojili i do řady dalších projektů a iniciativ národních i regionálních, jejichž výčet lze najít mezi přehledem projektů s identifikovatelnými výsledky (např. www.ozp.scmvd.cz).

Orgány AZZP ČR

Výkonná rada AZZP ČR pracovala v uplynulém období ve složení

Josef Šulc, předseda (ŠANCE Brno)
Karel Rychtář, místopředseda (SČMVD)
Vilma Baudišová (KARKO Ústí nad Labem)
Slavoj Čegan (ČEGAN Šlapanice u Brna)
Leoš Jiřele (SOLEA CZ Česká Třebová)
Jiří Nesvadba (INTEGRA Zlín)
Miroslav Šrédli (STYL Plzeň)

Kontrolní komise AZZP ČR pracovala ve složení

Zdeněk Věchet, předseda (KNITVA Nová Paka)
Zdenka Děcká (VKUS Frýdek-Místek)
Petr Kostohryz (OTAVA Písek)

Za uplynulé období se orgány tradičně scházely na společných jednáních, v průměru pětkrát do roka, ze všech jednání byly členům asociace k dispozici záznamy na webových stránkách.

Statutární záležitosti

V souladu s požadavkem nového zákona o obchodních korporacích č. 90/2012 Sb. byl na Sněmu v roce 2016 schválen nový Statut AZZP a spolu s aktuálními údaji došlo v roce 2016 k jeho zanesení do veřejného rejstříku. Změna Statutu přinesla jen minimální praktické změny obsahu.

Členské příspěvky

Po celé hodnocené období zůstala úroveň ročních členských příspěvků na konstantní relativně nízké úrovni bez diferenciací. Vzhledem k úsporám nečerpáním zdrojů v uplynulých letech nebyl důvod ani zájem tyto příspěvky zvyšovat nebo diferencovat. Nízká úroveň příspěvků zřejmě pozitivně ovlivňuje příspěvkovou kázeň. Na druhé straně nízký příspěvek může mít negativní vliv na motivaci členů zapojovat se do společných aktivit. Je zřejmé, že část pasivních členů využívá členství jen jako zdroj informací.

Hospodaření

Výhradním zdrojem příjmů asociace jsou členské příspěvky, pouze v letech 2012–14 doplněné příjmy z projektů, avšak s neutrálním dopadem do výsledků (využity pro projektové činnosti a stoprocentně vyúčtovány).

Největší položkou výdajů v roce 2016 byly náklady na služby a přímo vynaložené výdaje na realizaci komunikační a PR kampaně zahrnující tiskoviny, elektronické výstupy, semináře, konference a kulaté stoly včetně doprovodných výdajů režijních. Druhou nejvýznamnější položkou byla úhrada služeb zázemí kanceláře v paušální výši shodné s minulými lety. Ostatní provozní výdaje na materiál a služby byly čerpány v obvyklé výši a v rozsahu dle schváleného rozpočtu.

Závěr

AZZP ČR jako nejvýznamnější a nevlivnější zástupce okruhu zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením si uvědomuje, že svoji roli nemůže plnit izolovaně bez potřebných změn v systému i v celé společnosti. Bez ohledu na složitou politickou situaci a relativně pozitivní hospodářský vývoj je připravena nejen hájit a prosazovat zájmy svých členů, ale považuje za svoji povinnost a odpovědnost spolupracovat i na návrzích a opatřeních, které se týkají zefektivnění celého systému rehabilitace OZP, podpory vstupu osob se zdravotním postižením na volný trh práce a dalších změn, vycházejících z principu rovných práv a příležitostí těchto občanů. Jen touto cestou lze dosáhnout plné integrace a respektu ze strany podnikatelské, odborné i široké veřejnosti ve prospěch občanů, kteří mají těžší život než většina ostatních.

Výkonná rada AZZP ČR, Praha, květen 2017

Konference v Senátu v září 2016**Konference v Poslanecké sněmovně v dubnu 2017**

Kulatý stůl v Hradci Králové v listopadu 2016



Kulatý stůl v Táboře v únoru 2017



Kulatý stůl ve Zlíně v březnu 2017





Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených České republiky, z.s.

Jindřišská 2
110 00 Praha 1
info@azzp.cz
Tel.: 224 109 255

www.azzp.cz