

Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZPP ČR č. 2 / 2018

srpen 2018

Co přinesl první půlrok 2018

Uplynulo první pololetí a s ním přechodné období změn v systému podpory ZPP. Soudě podle počtu problémů a kolizí a reakce většiny členů je i přes značnou byrokracii celkový výsledek pozitivní. Stále věříme, že změny přinesou snížení administrativy a podpoří partnerský vztah ZPP a státu v zájmu integrace OZP.

Jeden problém však stojí za zamyšlení. V povědomí laické veřejnosti živěné bulvárním tiskem i části státní správy stále zůstává stín obav ze zneužití podpory. Velmi nešťastným se ukázalo zachování podmínky 80% podílu bezhotovostních výplat mezd zaměstnaným OZP pro uznání zaměstnavatele na „chráněném“ trhu práce. Od počátku je tato podmínka kontroverzní tím, že omezuje svobodné rozhodnutí obou stran trhu práce v rozporu se Zákoníkem práce a koneckonců i Listinou práv a svobod. Jakkoli máme sami zájem zabránit zneužití dotací, výsledkem nekompromisního postupu ÚP ČR podle metodiky MPSV ČR je neuznání nejméně 55 zaměstnavatelů, bohužel i několika našich členů. Došlo až k tak bizarním situacím, že zaměstnavatel cca 20 OZP, kterému do magické hodnoty 80 % chybělo 1,4 %, přijde neuznáním na příštích dvanáct měsíců o více jak milion korun dotací. Ne každý je schopen se s takovým finančním deficitem vypořádat, zejména při vyšším počtu zaměstnanců.

Existuje ale ještě druhá stránka, neodělitelně spojená se zaměstnáváním lidí znevýhodněných na trhu práce. Insolvence, exekuce, slabé sociální zázemí jsou problémem velké jejich části – zaměstnavatel je první, který se setkává s jejich důsledky. Zálohová výplata mzdy „na ruku“, tisícovka odměny, jsou dávno osvědčené motivační prvky, které pomohou v takových situacích „tady a teď“.

Výkonná rada je s odkazem na stanoviska právníků přesvědčena, že případné podání k protiprávnosti takto striktní podmínky by se u ústavního soudu setkala s pozitivním nálezem. Ten však nemá zpětný účinek, za účelnější považujeme prosadit ustanovení o individuálním posouzení takové podmínky, případně o jejím úplném zrušení v následující novele zákona o zaměstnanosti.



Co nového v systému podpory zaměstnávání OZP – legislativa a minimální mzda

Ze souvislostí a politického vývoje je zřejmé, že letos přijaté změny budou platit i v roce 2019. Další návrhy změn systému podpory (včetně limitů náhradního plnění) lze připravovat a schválit s účinností nejdříve od 1.1.2020.

Bohužel existuje jedna výjimka, a to zásadní. Všichni se znepokojením sledujeme jednání politiků i tripartity týkající se zcela bezprecedentních návrhů na další zvyšování minimálních mezd a tarifů.

Na stole je návrh na zvýšení o dalších 1 200 pro rok 2019, současně i novela Zákoníku práce zavádějící algoritmus vycházející ze 40 – 50% průměrné mzdy předchozího roku, navržený už pro rok 2020.

V médiích jsou vidět a slyšet názory makroekonomů, kteří v zásadě podporují růst mezd spojený s vyšší přidanou hodnotou práce k zájmu lidí pracovat, k tlaku na podnikatele nahrazovat lidskou práci kapitálem, vytvářet produkci s vyšší přidanou hodnotou. To je však jen část jejich názorů, stejní odborníci upozorňují, že přiměřená stimulace růstu mezd musí vycházet z reálných možností, přiměřeně růstu produktivity práce. Nemůže se jednat o šoky, které zasáhnou především segment malých a středních podniků a některá mzdově slabší odvětví. Těžko si lze představit úplný útlum služeb, zemědělství a řady dalších oborů.

Jako zaměstnavatelé převážně osob se zdravotním postižením zásadně nesouhlasíme s plošným zvyšováním minimálních mezd a tarifů. Stejně jako řada odborníků odmítáme zjednodušený přístup, včetně návrhu novely zákoníku práce s účinností od roku 2020. Předkládané návrhy přináší radikální, nepodložené parametry zjevně ovlivněné politickými a populistickými motivy. Přestože jsme si vědomi nesystémovosti a neefektivnosti takového postupu, budeme i pro rok 2019 prosazovat kompenzaci formou zvýšení příspěvku, případně zavedení podobného algoritmu růstu do nejbližší novely zákona o zaměstnanosti. A to až do přijetí skutečně systémového řešení, oddělujícího zapojení OZP do trhu práce od sociálně pracovní terapie.



Co nás těší a co nás trápí

Těší nás dostatek zakázek a zájem zákazníků, ve většině oborů se „nestačíme ohánět“.

Trápí nás ne zcela jednotné metodické výklady ze strany sítě Úřadu práce ČR při výkladu nároků na nemzdové složky příspěvku, velmi kreativní až obudné požadavky na dokladování příspěvků např. na dopravu, přizpůsobení a vybavení pracovišť i na osobní náklady „napomáhajících“ režijních zaměstnanců.

„Nejsou lidi“. Rekordní pokles nezaměstnanosti se přelil i do znevýhodněných kategorií zaměstnanců, všichni víme, že se nemůže jednat o trvalý stav, na druhé straně často hledáme velmi netradiční formy hledání a nábory nových zaměstnanců. Přesto víme, že mimo trh práce stojí tisíce OZP, kteří by mohli a měli pracovat...



Co očekáváme v druhé polovině roku 2018

Finále jednání o zvýšení minimálních mezd a zaručených mzdových tarifů, projedná Rada hospodářské a sociální dohody 24. září t.r., následně je rozhodnutí na vládě. S MPSV jednáme o cestě k další kompenzaci formou „nesystémového“ zvýšení příspěvku.

Současně je projednávána novela Zákoníku práce, která obsahuje automatický algoritmus zvyšování minimální mzdy od roku 2020. Čertovo kopýtko je v parametrech – původní návrh na koeficient 0,4 průměrné mzdy z předchozího roku tlačí odbory a vláda až na hodnotu 0,5 této průměrné mzdy. To by však znamenalo skokový nárůst v roce 2020, který by pro nás znamenal neřešitelnou situaci.

Pokračování v jednání pracovní skupiny zástupců MPSV ČR, zaměstnavatelů i organizací OZP o dalších změnách, spíše se zaměřením na volný trh práce. Nepochybujeme o tom, že řada lidí se zdravotním postižením zejména ve věku do 45 let a s určitou kvalifikací může najít uplatnění na běžném trhu.

Na druhé straně si uvědomujeme, že pro jejich integraci musí být vytvořeny podmínky, většině zaměstnavatelů chybí znalosti a zkušenosti pro jejich začlenění a specifickou podporu. Role specifických zaměstnavatelů na podporovaném trhu práce však zůstane nezastupitelná podobně jako je tomu všude v zahraničí.



Co jsme absolvovali a co plánujeme

- ❖ Helena Plachá, jednatelka firmy [MRAVENEK spol. s r.o.](#) a zároveň předsedkyně Kontrolní komise AZZP ČR byla 22. května jmenována členkou Poradního orgánu Veřejného ochránce práv.
- ❖ Připravuje se nová podoba webu www.nahradniplneni.cz.
- ❖ V září proběhne kulatý stůl na půdě výboru poslanecké sněmovny, 25. října se uskuteční konference pod záštitou místopředsedkyně Senátu PČR paní Miluše Horské.
- ❖ Na konci roku plánujeme uspořádat další dva [regionální kulaté stoly](#), místa jsou zatím v jednání.



Ze života našich členů

- ❖ V rámci osvětové kampaně POROZUMĚT AUTISMU získala společnost [KNITVA s.r.o.](#), zaměstnavatel zdravotně postižených osob v Královéhradeckém kraji, ocenění APLAUS 2018.
- ❖ Předseda družstva [KOVOPLAST Hluk](#) Ing. René Skrášek byl oceněn stříbrnou Merkurovou medailí za dlouhodobou aktivní podporu podnikání a rozvoj Hospodářské komory, předseda družstva [OBZOR Zlín](#) Vladan Zejda převzal z rukou prezidenta HK ČR bronzovou Merkurovou medaili.
- ❖ Družstvo [KOVOPLAST Hluk](#) bylo osloveno ředitelem Úřadu práce ČR kontaktního pracoviště v Uherském Hradišti panem Ing. Veselým, zda by měli zájem o zrealizování osobní návštěvy pracovníků úřadu. Cílem schůzky bylo seznámit pracovníky, kteří provádějí osobní kontakt s nezaměstnanými s výrobou, rozvojem družstva a jeho potřebami včetně výtek, se kterými se setkává při obsazování pracovních míst. Vzhledem k tomu, že firma má zájem převážně o zaměstnance se zdravotním znevýhodněním, je daný výběr zaměstnanců o to komplikovanější. Daného setkání se zúčastnilo 18 pracovníků ÚP, kde proběhlo úvodní seznámení s firmou, vizí a politikou společnosti. Následně si hosté osobně prohlédli výrobní prostory, kde se jim dostalo i popisu jednotlivých technologií. Netradiční návštěva měla pozitivní odezvu, jak z hlediska firmy, tak ze strany pracovníků Úřadu práce. Schůzka přispěla k prohloubení tradičně dobré vzájemné spolupráce, která je na velmi dobré, profesionální a odborné úrovni.
- ❖ Společnost [EKOVSOČINA s.r.o.](#) – nový člen AZZP ČR - získala ocenění Zastupitelstva Kraje Vysočina Skutek roku 2017 za rozvoj regionu.



Představujeme nové členy asociace:

- ❖ [EKOVSOČINA s.r.o.](#) se sídlem v Balínách, IČ 04589939, zabývající se údržbou a ochranou krajiny, zaměstnává 15 zaměstnanců.
- ❖ [PERABAL, s.r.o.](#), se sídlem ve Vimperku, IČ 28114388, firma se zabývá kooperačními pracemi (převážně balení psacích potřeb), zaměstnává celkem 100 zaměstnanců, z nichž více než 90 % jsou OZP.
- ❖ [Filipa, s.r.o.](#), se sídlem v Lázních Bělohrad, IČ 25282875, zabývající se převážně kooperační činností a logistikou, zaměstnává 439 osob.

