

VÝROČNÍ ZPRÁVA AZZP ČR za rok 2018



Výroční zpráva AZZP ČR za rok 2018

Identifikace spolku

Název společnosti: Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených České republiky, z.s.

Právní forma: zapsaný spolek

Založena: 1993

AZZP ČR je samostatný právní subjekt, jehož činnost se řídí Statutem.

Sídlo společnosti: 110 00 Praha, Jindřišská 2

Identifikační číslo: 49276221



Cíle a poslání organizace

Sdružení zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením v ČR je názorovou platformou pro hledání a prosazování společných zájmů členů. Prosazuje moderní a systémové řešení podpory zaměstnávání OZP nejen v prostředí členů – dotovaných zaměstnavatelů s více než 50 % OZP, ale spolupracuje i s mnoha vládními a nevládními organizacemi, angažuje se na podporu vstupu OZP na volný trh práce. Je otevřena diskusi a spolupráci se všemi konstruktivně vystupujícími a zainteresovanými vládními i nevládními institucemi v zájmu společných cílů. Usiluje o překonání zbytečných bariér v legislativě, exekutivě a kontrolní činnosti.

Usiluje o změnu vnímání skutečné práce osob se zdravotním postižením ze strany odborné i široké veřejnosti. Poskytuje svým členům podporu metodickou i individuální, zprostředkovává výměnu zkušeností a dobrých příkladů mezi členy. V rámci kapacit a možností pomáhá i zájemcům o členství a nečlenům. Pomáhá rozvíjet obchodní aktivity členů a jejich spolupráci, podporuje regionální aktivity směrem k politikům, ke státní správě, k neziskovému i k podnikatelskému prostředí.

Členská základna

V závěru roku 2018 měla AZPP ČR celkem 137 řádných členů, v tomto období ukončilo členství 5 subjektů, přijato bylo celkem 7 nových členů. Vesměs se jedná o nestátní podnikatelské a nepodnikatelské subjekty, a s výjimkou dvou organizací se jedná výhradně o zaměstnavatele s více než 50 % OZP. Charakteristické pro členskou základnu je stálé rozšiřování portfolia činností, typické jsou i rozdíly v počtu zaměstnanců – od jednotek až po stovky zaměstnaných osob.

Orgány AZPP

Od roku 2017 pracují orgány asociace volené na čtyřleté období do roku 2021 v tomto složení:

Vilma Baudišová, **předsedkyně**

Karel Rychtář, **místopředseda**

členové Výkonné rady:

Milan Antoš

Slavoj Čegan

Jan Fiala

Leoš Jiřele

Josef Šulc jr.

Kontrolní komise:

Helena Plachá, **předsedkyně**

Zdeňka Děcká

Petr Kostohryz

Výkonná rada AZPP děkuje všem členům orgánů i ostatním aktivním členům, kteří tradičně pracují dobrovolně, za jejich nezištnou spolupráci.



Činnost v roce 2018

Úvod

V roce 2018 oslavila asociace 25 let svého trvání. Za tuto dobu prošla několika etapami vývoje a rozvoje, stále zaujímá konzistentní postoje nezávislé na orientaci politické reprezentace a jejích priorit. Za tuto dobu si vybuodovala uznávanou pozici zástupce největší skupiny zaměstnavatelů osob se ZP v ČR. Vedle toho se začala angažovat i na změně celkového kontextu podpory zaměstnanosti OZP v zájmu systémového řešení odpovídajícího požadavkům 21. století.

Je uznávaným partnerem většiny zainteresovaných institucí a organizací, s nimiž má vybudovány formální i neformální vztahy, založené na dlouhodobé spolupráci, zaujímá konzistentní postoje ke klíčovému oblasteru rehabilitace OZP, jejíž významnou součástí je příprava, nalézání a podpora pracovního uplatnění.

Legislativa

Rok 2018 proběhl ve znamení praktického uplatnění změn zákona o zaměstnanosti přijatých od 1. 1. 2018, na nichž asociace spolupracovala s MPSV ČR a s dalšími partnery již od roku 2015, vyjednaných a komplikovaně schvalovaných v podobě tří prolínajících se novel zákona o zaměstnanosti. Stranou první etapy tolik potřebné reformy systému podpory zaměstnávání OZP nakonec zůstala část návrhů, pro které se nepodařilo najít relevantní data a podporu, včetně změn v prostředí volného trhu práce. V rámci přijímaných změn se podařilo dosáhnout částečně kompenzace negativních dopadů dalšího zvýšení minimálních mezd na ekonomickou stabilitu členů a dalších zaměstnavatelů s více než 50 % OZP, i když k jejímu prosazení bylo nutno využít složitých a poměrně nestandardních legislativních postupů v poslanecké sněmovně i v senátu.

Zástupci asociace aktivně spolupracovali s MPSV ČR i GRŮ ÚP na přípravě metodických pokynů k aplikaci změn, i když došlo k prodlevě jejich schválení, podařilo se vesměs úspěšně zvládnout přechodné období prvního pololetí 2018.

Další klíčové události a problémy, které byly řešeny, se týkaly praktického výkladu nejednoznačné legislativy, nejen podmínek bezdlužnosti žadatelů o uznání ZZP, ale především u podmínky bezhotovostních výplat 80 % zaměstnaných OZP. Počet zaměstnavatelů, u nichž bylo ohroženo samotné uznání dle novely Zákona o zaměstnanosti, se podařilo i projednáním ve výboru poslanecké sněmovny snížit z více jak 80 subjektů na cca 50. Členů asociace se toto týkalo jen ve 2 případech.

Pořádané akce

V březnu 2018 se v Praze uskutečnil ples AZPP ČR, spojený s oceněním dalších významných osobností za jejich přínos pro společenskou odpovědnost při podpoře integrace OZP do zaměstnání.



Při příležitosti 25 let AZPP ČR a také 100 let od vzniku samostatné ČR se konala v říjnu v Praze konference na téma „Quo vadis, Česká republiko, v oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením?“, které se zúčastnilo více než 80 zástupců především odborné veřejnosti.



Podíleli jsme se na přípravě a uskutečnění jednání Výboru pro sociální politiku sněmovny PČR v listopadu 2018, kde bylo dosaženo shody na podpoře dalších potřebných změn. Bohužel se tyto závěry nedostaly ani pro rok 2019 mezi priority vlády a ministerstva, preferující voličsky zajímavější populistická opatření.

Zorganizovali jsme dva tradiční kulaté stoly, které se uskutečnily v listopadu v Plzni a v prosinci v Praze, které se zabývaly jak naléhavými úkoly pro další období, tak i aktuální situací a potřebami v daném regionu.



Vnější vztahy

Kromě uvedených jednorázových akcí – kulatých stolů a konferencí spolupracovali zástupci asociace i nadále

- ve Vládním výboru pro zdravotně postižené občany,
- v odborné pracovní skupině Vládního výboru pro zaměstnanost OZP,
- v pracovních týmech tripartity (RHSD) a v projektech sociálního dialogu, v rámci expertní skupiny projektu I-podpora (KZPS ČR a ASO), - tedy na úrovni spolupráce sociálních partnerů,
- v odborné pracovní skupině MPSV ČR,
- v poradních sborech ÚP.

Průběžně probíhala spolupráce s agenturou BODYE, která se zaměřovala převážně na PR a komunikační podporu v rámci webových stránek asociace a webu „www.nahradnplneni.cz“.

Vnitřní vztahy a komunikace

Těžiště informací členů spočívalo ve formě redakčních článků a informací zveřejňovaných v členské sekci na webu www.azzp.cz.

Osvědčenou formou byly průzkumy a ankety na webu i formou zasílaných e-mailů, v zájmu získání co nejhodnovnějších dat pro jednání a další práci.

Ani v roce 2018 se nepodařilo oživit práci odborných sekcí, ať již zaměřených na obchodní nebo komunikační oblasti spolupráce členů. Z důvodů intenzivního jednání a schvalování projednávaných změn plnily roli legislativní sekce AZZP v zásadě oba volené orgány, příležitostně doplněné o další zkušené zástupce členů.

Příspěvky a hospodaření

I v roce 2018 zůstaly členské příspěvky na konstantní relativně nízké úrovni bez diferenciací. Nízká úroveň příznivě ovlivnila příspěvkovou kázeň. Na druhé straně nízký příspěvek může negativně působit na motivaci ke spolupráci. Část pasivních členů využívá členství jen jako zdroj informací. Proto rozhodl sněm AZZP ČR svým usnesením o zvýšení jednotné částky příspěvku (poprvé od roku 2003), a to od roku 2019.

I v roce 2018 byly členské příspěvky výhradním zdrojem příjmů sdružení. Asociace vedle toho využila nefinanční podpory Parlamentu ČR, krajských úřadů, poboček Úřadu práce k úspoře výdajů na konání společných akcí, stejně tak kancelář tradičně využívá pro svou činnost personál a zázemí SČMVD jako svého člena, za niž hradí paušální částku úhrady služeb. I tak zůstaly hlavními položkami výdajů v roce 2018 vedle této úhrady zejména náklady na komunikační kampaň a výdaje spojené s konferencemi a kulatými stoly. Samostatně získala asociace několik finančních sponzorských darů nejen od členů, členové přispěli také velkým počtem věcných cen, které byly využity výhradně pro zajištění plesu a tomboly.

Cíle pro období 2019-20

Cílem činnosti asociace pro následující období je především pokračovat v jednání – využít spolupráci s politickou a vládní reprezentací s cílem získat potřebná data a připravit návrhy pro druhou etapu zahájené reformy. Nepřipustit negativní dopady dalšího plošného zvyšování minimálních mezd a tarifů na nejslabší část zaměstnavatelů, plnících silnější sociální funkci vůči zaměstnaným OZP.

Chceme pokračovat v osvětě a propagaci skutečného obrazu podporovaného (dotovaného) trhu práce – skutečného zaměstnání osob se zdravotním postižením, které jsou motivovány k práci a profesnímu rozvoji a mají potenciál stát se nejen občansky, ale i ekonomicky plně rovnoprávnými.

Nezbytným úkolem pro následující období je změnit způsob myšlení k vnímání podpory zaměstnavatelů OZP ne jako čistých „sociálních“ výdajů státu, ale jako investice, která se vrací do veřejných financí v podobě odvodů a daní.



Závěr

AZZP ČR jako nejvýznamnější a nejlivnější zástupce okruhu zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením chce i nadále plnit svou roli ve spolupráci se všemi partnery. Bez ohledu na stále složitější politickou situaci a relativně pozitivní vývoj hospodářství i zaměstnanosti chce nejen hájit a podporovat zájmy svých členů, ale také dál spolupracovat na návrzích a opatřeních k zefektivnění celého systému podpory zaměstnávání OZP v ČR. Jen cestou systémových a vzájemně propojených změn daleko přesahujících působnost zákona a politiky zaměstnanosti lze dosáhnout plné integrace a respektu pro pracovní potenciál osob se zdravotním postižením vycházejících z principu rovných práv a příležitostí těchto osob – ze strany státu, podnikatelské, odborné i široké veřejnosti.