

## Co nového – co nás zajímá

### Zpravodaj AZZP ČR č. 1/2019

Květen 2019



### O čem aktuálně jednáme

*Z důvodů ne příliš srozumitelných nebylo schváleno zvýšení příspěvku jako částečná kompenzace dalšího zvýšení minimální mzdy pro rok 2019. Přestože byl návrh doprovodné novely zákona o zaměstnanosti k cizineckému zákonu již od září připraven ve shodě sociálních partnerů a projednáván ve výboru pro sociální politiku v závěru listopadu, v březnu poslanci „vynulovali paměť“ a přistoupili k němu jako ke zcela neprojednanému návrhu, přílepku s dopadem na státní rozpočet. Nepodpořili jej zejména klíčové kluby ANO a KSČM.*

*Existuje několik cest, jak vrátit návrh do hry, ať již vrácením cizineckého zákona senátem s původním návrhem, nebo novým poslaneckým návrhem, který již poslankyně A. Gajdušková sněmovně předložila, nebo využitím jiného zákona k načtení doprovodné novely shodného obsahu.*

*Čas ale pracuje proti, zvýšení, pokud bude schváleno, již jistě nebude možné vyplacení zpětně za 1. čtvrtletí t.r.*

*Od počátku roku se již počtvrté schází pracovní skupina MPSV ČR pod vedením náměstka MPSV ČR J. Vaňáska se zastoupením relevantních partnerů. Cílem práce je předložit nezbytné dílčí návrhy novely zákona o zaměstnanosti (ev. dalších norem), tentokrát spíše se zaměřením na volný trh práce, na využití elektronické evidence náhradního plnění, na řešení pracovního uplatnění OZP na pomezí sociálních služeb a skutečného zaměstnání. Návrhy zásadnějších změn však narážejí na politické, legislativní bariéry a na jistou setrvačnost, včetně obav z administrativní náročnosti navrhovaných změn.*

### Co nového v legislativě a exekutivě

*Zákon o sociálním podniku prošel vnějším připomínkovým řízením, avšak vzhledem k velkému množství připomínek i rozporů mezi samotnými navrhovateli nelze zatím odhadnout další vývoj projednání.*

*Zákon o koordinaci rehabilitace prošel vnitřním připomínkovým řízením na MPSV ČR, očekáváme jeho předložení do vnějších připomínek.*





## Co nás těší a co nás trápí

*Kromě zmíněné lapálie s kompenzací zvýšení minimální mzdy nás už dlouho trápí „podivný“ přístup státu k podpoře ZZZP, kterému žádný finanční manažer podniku moc nerozumí. Nejen v odůvodnění legislativních návrhů, ale i v dalších dokumentech a analýzách jsou důsledně izolovány výdaje státního rozpočtu na podporu zaměstnávání OZZP od jeho příjmů, finančních i společenských. Ani MPSV ČR, ani zákonodárci nechtějí slyšet, že na rozdíl od sociálních dávek, výdajů na důchody, sociální bydlení a řady dalších, se v případě podpory zaměstnanosti OZZP jedná o **investici**, jejíž významná část se státu vrací zpět v podobě odvodů z mezd, pojistného hrazeného zaměstnavatelem, přímých a nepřímých daní, které vzniknou z práce OZZP a z mezd, za tuto práci vyplacených. Stát se skutečně nechová jako hospodář, ale jako „správce výdajů“, když nechce slyšet, že 6 miliard příspěvků ročně pro 57 000 pracovních míst OZZP je ve skutečné bilanci dopadů na státní rozpočet jen asi 2,5 miliardy. Je to skutečně tak složité pochopit?*

*Těší nás stále dostatek zakázek většiny našich členů, respektujeme, že většinu času musí většinou štihlý management věnovat byznysu, nejen získání zakázek, ale i jejich splnění v termínu a za podmínek zcela „nechráněných“ co do obchodních i technických požadavků na kvalitu a termíny. Zaráží nás, že se naši zaměstnavatelé stále setkávají s mnoha „zájemci“ o práci z řad OZZP, kteří ve finále pracovat nechtějí. A přemýšlíme o jejich důvodech....*



## Co očekáváme v roce 2019

*Kromě dalšího zřejmě dramatického projednávání zvýšení příspěvku samozřejmě dál věnujeme pozornost ne zcela jednotnému přístupu úřadu práce k posuzování uznatelnosti nákladů na zvýšení příspěvku ve smyslu stále „zdokonalované“ metodiky. Z provedeného průzkumu mezi zaměstnavateli je zřejmé, že s výjimkou nákladů na přizpůsobení pracovišť dle odst. 2 d) § 78a zákona o zaměstnanosti není zřejmý koordinovaný tlak na snížení čerpání, ale „metodická tvořivost“ v souvislosti s náklady režijních zaměstnanců či náklady na dopravu je individuálně docela pestrá.*

*I o těchto tématech budeme diskutovat na sněmu AZZZP ČR v květnu t.r.*



## Co jsme absolvovali a co plánujeme

*Jednoznačně nejvýznamnější událostí bylo konání [mezinárodní konference](#) – tentokrát ve spolupráci s KZZPS ČR a SČMVD, která se uskutečnila v Praze 4. dubna t.r. Témata příspěvků, mezinárodní zastoupení v panelu druhé části i jeho obsazení bylo ceněno většinou účastníků.*





*Na navazujícím společenském večeru již v režii AZPP ČR a v prostředí spojeném s hudebním programem a také degustací vín vystoupili v úvodu dva pozvaní hosté J. Žaloudík a J. Povýšil, zároveň byla předána tradiční ocenění třem osobnostem a jednomu významnému zaměstnavateli. Více na [našem webu](#).*





## Ze života našich členů

*V tradiční soutěži pořádané NFOZP byli v kategorii zaměstnanec roku na „chráněném“ trhu práce mezi desítkou nejlepších zaměstnanci družstva ERGOTEP Jan Dudiňák, Pavel Ducháček, Jiří Havelka, Jiří Křivka, Vít Sudek, Josef Žabka, mistrová na dílně družstva Dita Tábor Jana Hořejší a mistrová z Otavy Písek Jana Gorelová. Nejvyšší ocenění v této kategorii získala Martina Štrumfová z družstva ERGOTEP.*

*Gratulujeme, skvělý příklad i propagace naší práce.*





*V soutěži „Manažer roku 2018“ se umístili i manažeři našich členů - Zdeněk Sobota z Obzoru Plzeň a Petr Kostohryz z Otavy Písek. I jim gratulujeme.*





## Co možná nevíte o našich členech

Obecně prospěšná společnost [Možnosti tu jsou](#) podporuje vytváření nových pracovních míst, zaměstnává lidi se zdravotním znevýhodněním a připravuje je na otevřený trh práce. V současné době zaměstnává přes 190 osob se zdravotním znevýhodněním v oblastech:

- hostinská a kavárenská činnost
- výroba Zdravých svačín
- úprava a prodej oblečení z druhé ruky
- zahradnická činnost (pěstování bio zeleniny)
- výroba drobných upomínkových předmětů
- administrativa

Sociální síť, elektronické komunikace vládnu světem. Že mohou sloužit i k propagaci podstaty naší práce, se můžete přesvědčit na [tomto odkazu](#). Působivé, co říkáte?

## A zajímavost nakonec.

Posláním spolku [SILOU HLASU, z.s.](#), který založili dva těžce postižení mladí lidé, je pomáhat lidem s těžkým postižením ovládat počítač hlasem. Jedná se o jediný spolek v ČR, který se něčemu takovému věnuje.

Zde je ukázka [ovládání PC hlasem](#). Po absolvování kurzu jsou klienti schopni pracovat v oblasti administrativa nebo cokoliv, co je spojeného s prací na počítači. Není problém pracovat na dálku a často to je i jediná možnost. Pokud mají klienti zájem a umožňuje jim to jejich zdravotní stav, pomáhá jim i se získáním zaměstnání.

Z tohoto důvodu se na obrátili i na nás, rádi by v této oblasti navázali spolupráci. Ocenili by také šíření informací k lidem, kterým by mohli pomoci a nebo lidem, kteří by naši činnost chtěli podpořit, neboť finance na výuku ovládání počítače pro naše klienty shání i od sponzorů. Spolek sídlí v Praze, ale klienty má po celé ČR. Více informací na uvedeném odkazu, nebo na telefonním čísle 777 131 114.

