

## Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZZP ČR č. 2 / 2019

říjen 2019



### Rozhovor s předsedkyní AZZP

*Dnes jsme požádali předsedkyni Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených paní Vilmu Baudišovou o názor na aktuální situaci. Paní předsedkyně, víme, že zaměstnávání OZP je velmi důležité, dodává těmto lidem pocit jejich užitečnosti a sebevědomí, nejenom v rodině, ale v celé společnosti, poskytuje jim také vylepšení jejich finanční situace, zabraňuje ztrátě pracovních návyků a vylepšuje jejich psychický a zdravotní stav.*

*Celou obcí zaměstnavatelů OZP hýbe obava, jak to bude dál, udržíme pracovní místa - ano nebo ne. Je téměř polovina října a stále nebylo rozhodnuto o navýšení příspěvku dle § 78a, přestože se na tom shodli všichni sociální partneři a vše bylo již dvakrát diskutováno na výboru sněmovny (poprvé v listopadu loňského roku). Co děláte pro podporu zaměstnavatelů OZP jako spolek hájící jejich zájmy?*

*Samozřejmě se jakožto zástupci 140 zaměstnavatelů OZP, kteří zaměstnávají celkem 11000 OZP, účastníme všech jednání státní správy, která se zaměstnáváním OZP souvisí. Po odsouhlasení navýšení MM pro rok 2019 jsme se zúčastnili v listopadu 2018 jednání sociálního výboru PS, kde nám byla přislíbena alespoň částečná kompenzace, která by pokryla cca 52% zvýšení osobních nákladů. Bohužel, když došlo na hlasování v březnu 2019, tak byl návrh označen za přílepek a na slíbenou kompenzaci poslanci zapomněli. Aby se návrh č.463 z dubna 2019 dostal na program jednání poslanecké sněmovny alespoň v září, navštívili jsme předsedu poslanecké sněmovny, se kterým se nám podařilo dohodnout zařazení tohoto návrhu jakožto pevného bodu.*

*Jak vyplývá z dosavadních zkušeností a jednání, problém nás trápí už od roku 2016, jediným řešením je valorizace dle vývoje MM, případně inflace. V úvahu připadala varianta valorizace stanovením koeficientu k nárůstu MM v případě dalšího navýšení minimální mzdy, ale paní ministryně Maláčová toto řešení nepodpořila. S různými ústupky se dospělo ke konsenzu – vláda pouze může rozhodnout o zvýšení příspěvku při navýšení MM. Myslíte si, že to dodá jistotu a chuť zaměstnavatelům pro další podnikání a rozvoj vhodných pracovních míst pro OZP?*

*Chuť jednotlivých zaměstnavatelů pro další podnikání a rozvoj vhodných pracovních míst pro OZP bohužel nemohu paušálně odhadnout, ale co se týká jistoty, tak tu jim rozhodně tento přístup nepřinese. Řešení, kdy může vláda rozhodnout o zvýšení příspěvku při navýšení MM, můžeme přirovnat k přísloví "Vlk se nažral a koza zůstala celá", protože stejně nikdy nebudeme mít jakožto zaměstnavatelé jistotu, o kolik, případně zda vůbec, vláda příspěvek na zaměstnávání OZP po navýšení MM zvýší. V závislosti na tom není možné ani reálné plánování finanční situace jednotlivých*



AZZP ČR

Jindřišská 2, 110 00 Praha 1

[www.azzp.cz](http://www.azzp.cz); [email@azzp.cz](mailto:email@azzp.cz); 224109255

*zaměstnavatelů ani příprava navýšení cen odběratelům, kteří by v současnosti chtěli raději ještě vše zlevňovat.*

*Příspěvek podle § 78a v roce 2018 při MM 12.200 Kč byl 12. 000 Kč, dnes je MM 13.350 Kč a příspěvek zůstal stejný. Znamená to, že jej zaměstnavatelé nepotřebují, a pokud ano, jak se vyrovnávají s jeho absencí? O některých zaměstnavatelích můžeme říct, že mají tak vyspělé podnikání, že se opravdu bez navýšení příspěvku dle § 78a obejdou, ale těch je menší část. Větší část zaměstnavatelů zvýšení příspěvku potřebuje a s absencí se vyrovnávají různými způsoby. Mezi tyto způsoby spadá výrazné snížení finančních rezerv a omezení investic, u některých zaměstnavatelů navíc doprovázeno i sníženými mzdami. Někteří zaměstnavatelé byli nuceni využít cizí zdroje (úvěry, půjčky) a část zaměstnavatelů OZP již musela ukončit pracovní poměr s nejméně výkonnými zaměstnanci.*

*Statisticky je doloženo, že 1 nezaměstnaný stojí stát 270 tisíc korun ročně. Zaměstnáno je oficiálně cca 55 tisíc OZP. Bude-li propuštěno 10 % těchto lidí jednalo by se o růst veřejných výdajů SR ve výši 1,5 miliardy korun. Přitom navýšení § 78a (např. dle koeficientu 0,8 z navýšené MM) by stálo ročně cca 400 milionů korun. Jak to je ve skutečnosti? Proč není vůle k navýšení? Kolik zaměstnaných OZP s nízkým pracovním potenciálem je vlastně ohroženo?*

*Vůle k navýšení příspěvku není pravděpodobně z důvodu, že část politiků a státních představitelů je přesvědčena, že téma propouštění zaměstnaných OZP s nízkým pracovním potenciálem je jen planým vyhrožováním. Přitom již někteří zaměstnavatelé museli k propouštění přistoupit, jak jsem zmínila také v předchozí odpovědi. Problém je v tom, že tito státní představitelé a politici nepřišli se zdravotně postiženými zaměstnanci s nízkou produktivitou práce do styku a mají mylné představy, že se budou tito OZP schopni uchytit na volném trhu práce. Co se týká počtu ohrožených OZP, tak se dle našich odhadů jedná přibližně o 20 % zdravotně postižených zaměstnanců. Není tahle situace, která se opakuje už čtvrtým rokem, trochu začarovaným kruhem? Skutečně jde jen o výši příspěvku? Určitě ne. Ale za situace, kdy jediným iniciátorem tolik potřebného systémového řešení jsme my sami, postrádáme zájem o skutečně komplexní řešení podpory zaměstnávání OZP se strany politiků i několikáté vlády, skutečně nezbyvá, než se soustředit na řešení situace „tady a teď“. To snad pochopí každý. A nejde jen o zaměstnavatele na „chráněném“ trhu práce, podobná situace je i v podmínkách pro vstup OZP do volného pracovního trhu, vadí nám mimo jiné systém posuzování invalidity, chybějící propojení sociálních služeb a zaměstnanosti a další „drobnosti“. Děkuji za rozhovor a přeji Vám osobně i cele AZPP a jejím členů hodně trpělivosti s politiky a štěstí na jejich nelehké cestě zajistit co nejvyšší zaměstnanost osobám zdravotně postiženým.*



## O čem aktuálně jednáme

### Rok po schválení zvýšení minimální mzdy 2019 – aneb „skutek utek“

*Když vláda schválila v září 2018 další zvýšení minimální mzdy na rok 2019, byla na tripartitě dohodnuta přiměřená kompenzace zvýšení příspěvku. Když jsme tuto otázku otevřeli na schůzi*



Výboru pro sociální politiku sněmovny, nebyl problém. Pozměňovací návrh k novele zákona, obsahující dohodnuté zvýšení příspěvků, nebyl v březnu 2019 sněmovnou přijat, k překvapení nejen našemu. Když se zásluhou skupiny poslanců hned v dubnu narodil nový návrh, vinou „objektivních“ okolností se dostal až na pořad zářijové schůze sněmovny. I tak se jen s maximálním úsilím podařilo prosadit jeho zařazení jako pevného bodu, jinak by hrozil posun o další měsíc.

Naši členové si v prvním pololetí 2019 „utáhli opasky“ a dokázali situaci ustát, za cenu úsporných opatření, často na úkor potřebného rozvoje a s využitím rezerv, často i za cenu snížení mezd a odměn.

Pochopili jsme už dávno, že jediným řešením je uzákonění valorizace příspěvku, pro případ dalšího růstu minimálních i průměrných mezd. Po několika jednáních došlo k dohodě na potřebné úpravě zákona formou pozměňovacího návrhu ke druhé z uvedených novel zákona o zaměstnanosti. S výslednou podobou návrhu, který obsahuje pouze obecné zmocnění k vydání nařízení vlády, kterým může být příspěvek zvýšen, nemůžeme být spokojeni. Tento návrh sice umožňuje rychle reagovat na zvýšení minimální mzdy, ale nezaručuje ani takové rozhodnutí, ani jeho výši.

Pokud dojde ke schválení, resp. podpoře tohoto návrhu, jeho legislativní účinnost může reálně nastat nejdříve počínaje žádostmi za čtvrté čtvrtletí 2019. Z hlediska cash-flow se projeví teprve v dubnu-květnu 2020. Z provedeného průzkumu vyplývá, že dopad u části zaměstnavatelů s celkem 55 tisíci zaměstnanci se zdravotním postižením už bude nejen finanční, ale i personální, doplatí na něj právě lidé s velmi nízkým pracovním potenciálem, kteří těžko najdou jiné uplatnění.

Pan premiér na jednání Vládního výboru pro OZP i v odpovědi na naši intervenci preferuje systémové řešení. O takové řešení už usilujeme od roku 2014. Přesto zůstává u proklamací, ujišťování o podpoře a pochopení našich snah na úrovni našich politiků i úředníků, možná proto, že (zatím!) klesá počet uchazečů o práci, obecně i v kategorii OZP.

Skutek utek. Nemáme ani vrabce v hrsti ani holuba na střeše, a dál čekáme na jasnou politickou podporu, kterou potřebujeme ne pro dílčí kompenzaci růstu minimálních i průměrných mezd, ale právě pro ono systémové řešení. Najde se konečně pyrotechnik, který zneškodní tuto časovanou pumu? Nebo si budeme za rok – dva dělat zásluhy za evakuaci tisícovek nevinných lidí z jejich pracovních míst.



## Co plánujeme

V listopadu plánujeme společně se společností Edost další kulatý stůl, tentokrát v Chomutově. Diskutované téma "Reforma systému podpory a možnosti regionální spolupráce ve prospěch pracovního uplatnění OZP".





## Ze života našich členů

Společnost ALGORIT CZECH, s. r. o. byla založena jako ryze česká společnost zaměřená na trh s výpočetní technikou a spotřebním materiálem do tiskáren. V letošním roce se tato společnost, zaměstnávající více jak 50% osob se ZTP, umístila na třetím místě v soutěži Vodafone firma roku, v Jihočeském kraji.



## A zajímavost nakonec.

Českomoravská záruční a rozvojová banka (ČMZRB) připravila ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) nový program S-podnik, jehož cílem je podpořit malé a střední sociální podniky, a to ve formě zvýhodněných úvěrů a poradenství. Program, k němuž dnes byla zveřejněna výzva, poběží v rámci Operačního programu Zaměstnanost a je na něj vyčleněno 380 milionů Kč. Podpořeno by tak mělo být přibližně 75 projektů. Více se dozvíte [zde](#).

