

Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZPP ČR č. 3 / 2019

prosinec 2019



Senát schválil navýšení příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti

Senátoři na svém včerejším zasedání schválili jednomyslně návrh novely zákona o zaměstnanosti obsahující navýšení příspěvku podle § 78a ze současných 12 000 Kč na 12 800 Kč (paušál zůstává 1 000 Kč). Pokud stihne novelu zákona podepsat prezident do konce roku a datum účinnosti bude k 1.1.2020, bude navýšení platit už pro žádosti za 4. čtvrtletí 2019. Zároveň bude moci vláda po novém roce jednat o případném navýšení příspěvku pro rok 2020.



Úvodník k zamyšlení

Ještě pár týdnů a rok je pryč...

Ač se to nezdá, za chvíli budou Vánoce a rozsvítí se hvězda, řekl by básník. Na konci roku bývá zvykem zastavit se a hodnotit uplynulý čas. Rok to byl rušný, plný práce a starostí. Jako podnikatelům nám dělal radost zájem o naši práci, dostatek zakázek přinesl většinou i ekonomické výsledky. Řada z nás letos investovala do svého rozvoje po stránce technické, obchodní i personální. Škoda jen, že nám série „hlubokých nedorozumění“ a nepříznivých okolností v poslanecké sněmovně sebrala možnost více zapracovat na našem rozvoji. Neschválení dohodnutého zvýšení příspěvku jako kompenzace dalšího radikálního zvýšení zaručených mezd zkonsumovala většinu těchto zdrojů a rezerv – část z nás musela hledat i cizí zdroje, půjčky nebo úvěry. Věříme, že schválení novely zákona o zaměstnanosti „za pět minut dvanáct“ umožní využít potřebného zvýšení alespoň za poslední čtvrtinu roku 2019. Zmocnění vlády, které je obsahem novely, by mohlo rozetnout začarovaný kruh, v němž se pohybujeme už nejméně od roku 2016. Mohlo, ale... Cílem legislativních nástrojů i naší práce je přispět k pracovní integraci lidí se zdravotním postižením. Především těch, kteří jsou v produktivním věku, a jsou schopni soustavně pracovat v přizpůsobených podmínkách, a kteří pochopí, že zaměstnání je pro ně cestou ke kvalitnějšímu životu. V těchto dvou větech se skrývají důvody, proč se už mnoho let nedaří vytvořit skutečný systém podpory. Integrace začíná mnohem dřív, než se stane OZP uchazečem o práci v rodině, ve škole, ve zdravotnickém zařízení. Naše úspěšné a udržitelné podnikání, bez kterého by žádná přizpůsobená pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením nebyla, považuje politická i laická veřejnost za samozřejmost. A tak



AZPP ČR

Jindřišská 2, 110 00 Praha 1

www.azpp.cz; email@azpp.cz; 224109255

funguje dnešní legislativa: zákon, vyhláška i „plovoucí“ metodické pokyny úřadu práce z toho vycházejí, proto se stále častěji nemůžeme domluvit, co je a co není třeba podpořit. Vědomě i podvědomě jsme postaveni na roveň jakési „vyšší formy sociální služby“. Na druhé straně pracovní kompetence, profesní rozvoj většiny našich zaměstnanců jsou z pohledu státu a společnosti tou správnou přidanou hodnotou, za kterou jsme podporováni z veřejných zdrojů. Dnešní průměrný zaměstnavatel na „chráněném“ trhu práce je vlastně obdoba školní třídy, kde ředitel nezvládl přijatelnou míru inkluze znevýhodněných žáků. Nadprůměrné žáky to brzdí a „potřebné“ paradoxně také, protože podle školních osnov nemohou ani s pomocí asistentů stačit. Integrovaní zaměstnavatelé osob se specifickými potřebami jsou a budou vždy potřeba, ale podporu je nutno strukturovat diferencovat. Ti pokročilejší potřebují investice, technický a obchodní rozvoj. Zaměstnavatelé většiny lidí s těžším, často mentálním nebo kombinovaným postižením potřebují více podpory, asistence „provozního typu“. Tak je tomu všude v civilizovaných systémech, kde už pochopili že administrativně jednoduchá, plošná podpora (pohodlná pro úředníka) je brzdou pro naplnění zmíněné sociální přidané hodnoty. Období této vlády a parlamentu zatím nepřineslo potřebnou politickou vůli k řešení systému. Opojení rekordní mírou nezaměstnanosti považujeme problém zaměstnanosti znevýhodněných osob za okrajový. Až se nás krize zeptá, co jsme dělali v době konjunktury, bude se nám těžko odpovídat. Už jsme si zvykli, že iniciativa vlády a politiků bývá periodicky zaměřena na řešení následků – tady a teď - nikoli příčin. Proto i nadále budeme iniciativu vyvíjet a věřit, že se dočkáme opravdového zájmu. Že dříve nebo později naši volení zástupci pochopí, že kapitoly státního rozpočtu jsou spojité nádoby a že dlouhodobá preventivní řešení jsou vždy lepší než nouzová opatření. Přejeme všem našim členům i jejich zaměstnancům a všem, kteří s námi spolupracují, nejen klidné a spokojené Vánoce, ale především mnoho elánu a osobních i pracovních úspěchů do Nového roku 2020.



Co nového v legislativě pro rok 2020

Průměrná mzda za 1. - 3. čtvrtletí 2019

Český statistický úřad zveřejnil hodnotu průměrné mzdy za 1.-3. čtvrtletí letošního roku. Její hodnota je 33 429 Kč. V následující tabulce najdete limity náhradního plnění pro rok 2020 (hodnota násobku pro limit poskytovaného náhradního plnění zůstává stejná – 28násobek):

Průměrná mzda za 1.-3. čtvrtletí 2019	33 429 Kč
2,5násobek průměrné mzdy	83 573 Kč
7násobek průměrné mzdy	234 003 Kč
28násobek průměrné mzdy	936 012 Kč



Vláda schválila navýšení minimální mzdy pro rok 2020

Vláda na svém včerejším zasedání mimo jiné odsouhlasila zvýšení minimální mzdy pro rok 2020. Její výše bude pro týdenní pracovní dobu 40 hodin činit 14 600 Kč za měsíc, tj. 87,30 Kč za hodinu. S růstem minimální mzdy se samozřejmě zvyšují i zaručené mzdové tarify. Více najdete zde.



Zeptali jsme se našich členů

Oslovili jsme zástupce výrobně-technicky orientovaných členů:

Zdeněk Sobota, předseda Obzoru Plzeň:

1. Co se vám letos podařilo, na co jste hrdí?

Máme radost, že jsme díky našim dřívějším rozhodnutím masivně investovali a dokázali tak vyrobit a dodat stejný objem výroby jako v loňském roce a to s počtem pracovníků nižším skoro o 20 procent. Masivně investovat jsme mohli jedinečně díky kladnému výsledku hospodaření ale také díky odprodeji majetku pořízeného v minulosti, kdy podpora zaměstnavatelů byla na úplně jiné úrovni. Jsme hrdí na to, že naše družstvo má dobré jméno u zákazníků v náročném segmentu dodavatelů do automobilového průmyslu. Máme radost, že se nepotvrdily pesimistické prognózy přicházející krize a že už snad konečně utichají nesmyslná hodnocení České republiky jako montovny. Všem, kteří to i dál tvrdí doporučuji navštívit jakéhokoli dodavatele do automobilů. Nebo snad znají nějaké jiné odvětví s takovou velikostí výrobní dávky? Nebo budeme všichni jen vyvíjet a zkoumat????

2. Co vás nejvíce trápilo a co vám vadí?

Nebudu psát o absentujícím uceleném systému podpory OZP, po těch letech kdy po něm voláme, mi přijde jako když v jeskyni chceme štěpit atom. Nebudu si ani stěžovat na zvyšování minimální mzdy ani na absolutní nedostatek kvalitních lidí - nejen OZP. Mě nejvíce vadí, že se naše společnost, média, politici, úplně odklonili od prosazování základních lidských hodnot. Tím nemyslím proklamace, studie nebo moderně řečeno vize - těch je celá spousta..... . Kdy jsme někde v mediálním prostoru naposledy slyšeli, že základem všeho je funkční rodina? Bez funkční rodiny totiž není funkční školství. Bez funkčního školství není fungující průmysl (jsme pořád průmyslová země) a tak bych mohl pokračovat přes zdravotnictví až kam? Třeba k té D1? To jsou vše základy - pokud základy nestojí pevně, vše nad nimi nemůže držet pohromadě.

S přátelským pozdravem a zvoláním: "Pěstujte funkční rodiny!"



Leoš Jiřele, předseda výrobního družstva SOLEA CZ:

1. Co se vám letos podařilo, na co jste hrdí?

Těší mě, že se nám v SOLEA daří dlouhodobě balancovat rovnováhu mezi sociálními a ekonomickými cíli, což je klíčové pro naši budoucí udržitelnost. Osobně jsem také moc rád za lidské nastavení lidí, kteří u nás pracují.

2. Co vás nejvíc trápilo a co vám vadí?

Se strmým růstem minimální mzdy v letech 2017-2020 se většina firem našeho typu komplikovaně vyrovná. Mrzí mě však, že na to silně doplatí lidé s nejnižší produktivitou, tj. lidé s nejtěžšími hendikepy. Trpké je na tom zejména to, že stát zdůvodňoval zrušení tradičních výjimek a strmý růst minimální mzdy diskriminací právě této skupiny osob. V předešlých letech tento problém vyřešila konjunktura, ale od 2020 se tento problém projeví výrazněji.

Ať se vám daří závěr roku 2019.

A co na to zástupci zaměstnavatelů více sociálně orientovaných?

Renata Čekalová, předsedkyně SENZA družstva:

1. Co se vám letos podařilo, na co jste hrdí?

Končící rok 2019 byl pro SENZA družstvo, chráněnou dílnu v Prostějově rokem úspěšným – ekonomická stabilizace, zvýšení objemu pracovních zakázek a s tím související zvýšení počtu pracovních míst, apod.

Osobně bych ráda vyzvedla zkvalitnění spolupráce s Úřadem práce a rozšíření zapojení družstva do programu pracovní rehabilitace. V dílnách družstva letos 5 uchazečů o zaměstnání, (tzv. neumístitelných na trhu práce), absolvovalo program přípravy k práci. S pomocí pracovní asistence se pro tři z nich podařilo zřídit adekvátní pracovní místa a mohli být přijati do trvalého pracovního poměru. Tři konkrétní lidé se středním až těžkým zdravotním postižením, pro které trvalé zaměstnání představuje obrovský přínos ergoterapeutický, sociální, ekonomický a samozřejmě lidský.

2. Co vás nejvíce trápilo a co vám vadí?

Přístup stávající vládní koalice k otázkám podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Ano, řešení je zakotveno v zákoně o zaměstnanosti, ale to není stále dostatečně koncepční a zvláště stále a dlouhodobé. Spolu s postupným navyšováním minimální mzdy by mělo docházet k jakési automatické valorizaci zmíněného příspěvku. Vždyť minimální mzda v plné výši platí pro všechny skupiny zaměstnanců. Zaměstnavatelům OZP chybí jistota, která omezuje naše možnosti např. v oblasti personální, v oblasti rozvoje, dlouhodobého plánování, investic, apod. Tak tomu bylo i v roce letošním – zvýšení minimální mzdy od 1.1.2019, zvýšení příspěvku na zaměstnávání „možná“ od IV. čtvrtletí 2019. A jak tomu bude v roce 2020? Poskytování příspěvku na zaměstnávání OZP je v mnoha případech mnohem efektivněji vynaložené prostředky než nejrůznější sociální dávky včetně hmotné nouze.



Milan Antoš, ředitel CSP Zlín:

1. Co se vám letos podařilo, na co jste hrdí?

Centrum služeb a podpory Zlín se svou strukturou a posláním řadí do málopočetné skupiny členů AZZP, kteří kromě výroby, služeb a obchodu jsou poskytovateli sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Proto i co se nám podařilo a na co jsme hrdí, odpovídá tomu. Více jak pět let jsme pracovali na tom, abychom v rámci reformy psychiatrické péče vybudovali centrum duševního zdraví, tzv. CDZ, to se nám letos podařilo. Od května působí v Kroměříži CDZ, v kterém poskytujeme služby lidem s duševním onemocněním ve spolupráci se zdravotníky z Psychiatrické nemocnice v Kroměříži. Pro organizaci veliký úspěch, jsme na to velice hrdí. Naše CDZ je jediné, plně funkční ve Zlínském kraji, další krok ke zlepšení situace lidí s duševním onemocněním. V oblasti výroby se nám daří, práci máme a o naše výrobky i služby je zájem.

2. Co vás nejvíce trápilo a co vám vadí?

Nemáme ve zvyku si stěžovat, problémy, co vadí a ztěžují činnost, řešíme, nebo se podílíme na jejich řešení.

Elektronická evidence náhradního plnění

Josef Habart z Otavy Písek nám shrnul své dojmy z nové verze elektronické evidence náhradního plnění:

V průběhu letošního října byl nahrazen Portál Ministerstva práce a sociálních věcí a Integrovaný portál Ministerstva práce a sociálních věcí Jednotným portálovým řešením Ministerstva práce a sociálních věcí. To v praxi znamená významnou změnu v používání aplikace Evidence náhradního plnění určené pro zaměstnavatele uznané na chráněném trhu práce a pro jejich odběratele. Ačkoliv průvodní dopis zaměstnavatelům avizoval, že jednotné portálové řešení nepřinese žádné změny, pokud jde o funkcionalitu či strukturu zadávaných dat, realita je naprosto odlišná. První zásadní změnou je způsob přihlašování pomocí datové schránky, popř. pomocí systému e-identita. Zřízení přístupu tak v našem případě vyžadovalo návštěvu Czech pointu a ověření identity jednotlivých uživatelů s přístupem na portál. Ani při správném nastavení přístupů pomocí datové schránky však nefungoval přístup všem uživatelům. Zcela se také změnil formát vzorového CSV souboru, což znemožnilo importy dat většího rozsahu a vyžadovalo tak zásah do způsobu exportu dat. Zároveň zmizely jednoduché filtry původního řešení, které umožňovaly snadnou a rychlou kontrolu importovaných dat (např. vybrat doklady dle data vložení). Při zpracování většího souboru importovaných dokladů, docházelo k častým chybám a ukončení importu v jeho průběhu. Část dat se tedy nahrála, ale nebylo možné zjistit které doklady se neimportovaly. Myšlenka, že část informací k dokladům se doplní automaticky podle Identifikačního čísla organizace je velmi dobrá, ale zpočátku se u některých firem data nedoplňovala a doklady tak nebylo možné do systému vložit. Navíc odpadla šance velmi jednoduše opravit notifikační email dodavatele. Zpočátku nebylo možné ani vkládat doklady s částkou nižší než 0,1 CZK a záporné doklady.

Nicméně musím konstatovat, že k dnešnímu dni je většina počátečních problémů odstraněna a chtěl bych tímto poděkovat všem lidem, kteří se na zprovoznění jednotného portálového řešení podíleli.



AZZP ČR

Jindřišská 2, 110 00 Praha 1

www.azzp.cz; email@azzp.cz; 224109255

Nesmíme zapomínat na to, že jednotné portálové řešení pomáhá v evidenci náhradního plnění a tím i zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Aktuální CSV soubor naleznete zde: <https://www.uradprace.cz/web/cz/obecne-informace-k-aplikaci-evidence-nahradniho-plneni> (cca v polovině stránky pod červeně podbarveným textem).

Přihlášení do jednotného portálového řešení: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/evidence-nahradniho-plneni>

Zdroj: Informace pro poskytovatele náhradního plnění ze dne 27.9.2019 - www.mpsv.cz



Ze života našich členů

V pátek 29. 11. se ve Španělském sále Pražského hradu za účasti politické reprezentace a významných hostů uskutečnilo slavnostní vyhlášení výsledků letošního ročníku prestižní podnikatelské soutěže Českých 100 nejlepších. Mezi nejúspěšnějšími firmami ČR se za rok 2019 umístilo také výrobní družstvo SOLEA CZ. Gratulujeme!



Foto Ivan Malý, copyright Comenius





Představujeme nové členy

[SSI Solutions s.r.o.](#) se sídlem v Praze 7 – Holešovicích, IČ 29135231, která se zabývá ostrahou objektů, údržbou a úklidem.

[EXTEL CZ s.r.o.](#) se sídlem v Praze 10, IČ 26416913, firma prodává brýlové obroučky.

Obě společnosti byly přijaty s účinností od 1.1.2020.



Co se konalo a co plánujeme

- Ve spolupráci se vzdělávací společností Edost se v pondělí 11.11.2019 uskutečnil další z regionálních kulatých stolů, tentokrát v Chomutově. Pozváni byli především dotčení hosté z Ústeckého kraje, např. zástupci z úřadu práce, zaměstnavatelů nebo neziskových organizací. Z jednání na téma „Reforma systému podpory a možnosti regionální spolupráce ve prospěch pracovního uplatnění OZP“ vzešly tyto závěry:

- V řadě regionů fungují velmi efektivní programy, využívající kvalitních zdravotních, sociálních služeb i programů na podporu zaměstnanosti, fungují však intuitivně, svépomocí, na bázi iniciativy a přesvědčení nositelů, kteří mají zájem problémy řešit bez ohledu na administrativní a jiné bariéry.
- Zaměstnavatelům (zejména na volném trhu práce) chybí praktická osvěta, informace a pomoc, založená i na využití příkladů dobré praxe. (Pro individuální práci se znevýhodněnými nelze využívat plošných neadresných komunikačních prostředků).
- Chybí objektivní informace o využitelném pracovním potenciálu uchazeče (pozitivní rekomandace).
- Chybí nástroje tranzitního typu, propojení jednotlivých složek koordinované rehabilitace.
- Stát rezignoval na roli tvůrce systému – koordinace rehabilitace, pracovní rehabilitace v širším smyslu.
- Jediný kompetentní článek státní správy – ÚP ČR je zahlcen administrativou a nesmyslnými výběrovými řízeními na dodavatele služeb, pro které nemůže kapacitně ani časově plnit svoji roli vůči pružnému trhu práce.

- V prvním čtvrtletí roku 2020 plánujeme uskutečnit kulaté stoly v Sušici a v Brně.



