

Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZPP ČR č. 1 / 2020

duben 2020



Úvodník k zamyšlení

Vážené kolegyně a kolegové, zaměstnavatelé osob se zdravotním postižením. Dostal jsem za úkol napsat Vám pár řádek v této složité době.

Necítím se nijak povolán abych Vás jakkoli poučoval. Na druhou stranu se všichni zcela určitě, stejně jako já, zamýšlíte nad stávajícím, nouzovým stavem a hledáte nejlepší možná řešení. Nebo jinak - přijímáte řešení o kterých si v daném čase myslíte, že jsou ta nejlepší.

Já jsem si tento stav nazval AKCE CEDNÍK. Snažíme se v družstvu reagovat na přicházející problémy a ucpáváme největší díry. Víme, že cedník stále poteče a tak se modlíme aby někdo, něco, někdy (ale brzo prosím!) zastavil ten proud.

Po těch letech v oblasti zaměstnávání OZP už vím, že pomoc musím především čerpat z vlastních sil a prostředků. Tuto zkušenost jsem draze získal již v krizi let 2008 a 2009. Již před těmi 12 ti lety jsem pochopil, že se musíme orientovat na vlastní výrobu a nespoléhat na práci ve mzdě. Že nesmíme čerpat úvěry ani když jsou taaak výhodné a berou si je všichni. Že musíme tvořit významné rezervy hotovosti pro případ další krize. (To bylo bohužel možné jen do doby utrženého ze řetězu navyšování minimální mzdy vážená paní ministryně). Přejde Vám vše uvedené jako samozřejmé ? Zdaleka není. Vidíte páni super kuchaři a mnozí další.

Ovšem, nelze se připravit na krizi neomezeného rozsahu. Tak musíme doufat, že taková nebude !

Četl jsem někde na netu myšlenky, že : *máme dost času přehodnotit priority. Uvědomit si, že pro zdraví a štěstí potřebujeme zázemí rodiny, dobré kamarády, pitnou vodu, základní potraviny, střechu nad hlavou. Starat se nejen o sebe, ale také o své bližní, o životní prostředí, nebýt lhotejní k lidem v nouzi. Nikdy nevíme, kdy se v ní sami ocitneme.*

Jsem si jistý, že velká většina z Vás, zaměstnavatelů OZP nemusí přehodnocovat tyto priority ani si uvědomovat uvedené základní pravdy.

To je naše obrovská výhoda v této době. VYUŽIJME JI PROSÍM MAXIMÁLNĚ CO TO JDE !

Zdeněk Sobota, předseda Obzoru Plzeň





Co nového nejen v legislativě

Včera, dnes a zítra *)

Před pár týdny jsme zatím neúspěšně usilovali především o zvýšení příspěvku na zaměstnávání OZP pro rok 2020. Odpovědi paní ministryně i pana premiéra na dopisy významných představitelů sociálních partnerů obsahují argumenty, které svědčí o neznalosti podstaty problému. Vycházejí z průměrných údajů o čerpání podpory v letech 2018 a 2019, které nevystihují reálnou situaci velké části ZPP a vyjadřují skryté přesvědčení státu, že podpora je i při dalším zvýšení minimálních mezd dostatečná. Nepřímým důvodem jistě byla i napjatost státního rozpočtu 2020 v rezortu MPSV ČR.

Mezitím propukla naplno pandemie, která se stala zákonitě prioritou vlády i ministerstev. I naše úsilí se teď soustředilo na zmírnění požadavků zákona, v těchto dnech je schválena potřebná novela zákona o zaměstnanosti včetně některých změn § 78a.

Téměř 3 500 zaměstnavatelů na tzv. "chráněném" trhu práce se zabývá velmi rozdílnou podnikatelskou činností, liší se nejen oborem, vospělostí, velikostí, typem zákazníků. Stejně rozdílné v čase a rozsahu budou i dopady mimořádného stavu. Jiné u zaměstnavatelů závislých na kooperaci s velkými korporacemi, na služby nebo u malých firem zaměřených na retail.

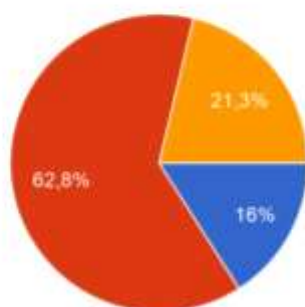
Odborníci se shodují, že průběh a dopady do obchodně-ekonomických vztahů nelze zatím předvídat. Chybí zkušenosti, chybí data. Z prvního letného průzkumu mezi našimi členy vyplývá mimo jiné, že

- 65 % členů již eviduje nebo očekává rušení zakázek, objednávek u téměř poloviny členských firem dojde k poklesu tržeb ve druhém čtvrtletí o více jak 30%
- v průběhu dubna a května dojde k odstávce části provozů u 75 % respondentů
- Problémy se splatností faktur již pociťuje nebo očekává více jak 60% členů
- 80 % členů už provedlo organizační a personální změny
- Více jak polovina firem omezila náklady a investice
- Bez kompenzací vyplacených náhrad mezd se neobejde nejméně 80% našich zaměstnavatelů.

Informace o vývoji trhu práce v Rakousku, Španělsku nebo USA raději ani nechceme číst.

3) Dopady pandemie se u nás projevují zejména

94 odpovědí

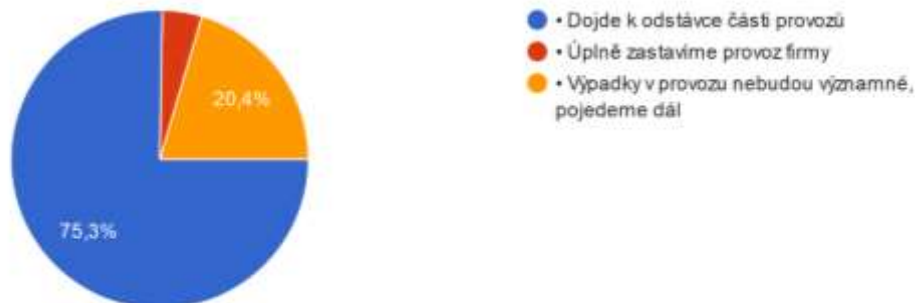


- Uzavřením provozoven
- Rušením zakázek, objednávek
- Jinak (karanténa, absenci zaměstnanců apod.)



5) V průběhu dubna – května

93 odpovědí



Po vyčerpávajících pracovních dnech si mnoho z nás klade už teď otázku: co pandemie přinese, co bude „potom“ jinak, čemu se nevyhneme a co můžeme využít, získat?

Změní se pohled na hodnoty. Zda na nějakou dobu nebo trvaleji, ukáže čas. Vypadá to, že v dobách zlých je lokální víc než globální, počínaje příklady soudržnosti obcí a regionů a konče různě pevnou rukou národních krizových štábů. Malé firmy ani malé státy na druhou stranu sami mnoho nezmůžou a je důležité se spojovat, ať už na národní anebo mezinárodní úrovni – například sektorově, pojmenovat, jak současná situace v našem případě ovlivní integrační sociální podnikání a požadovat jeho podporu. Vždyť naše i evropské sociální podniky nejen vytvářejí spoustu pracovních míst (a to nejen pro znevýhodněné), ale řeší spoustu společenských problémů a za to si zaslouží uznání.

Tušíme, že tato zkušenost může posílit postavení sociálních podnikatelů, tedy i většiny zaměstnavatelů OZP, také v ČR. Ať už vstoupíme do vědomí lidí jako ti, kteří se zapojili tam, kde bylo nejvíc potřeba, nebo dokázali s pomocí improvizace, kreativity a nadšení nabídnout nové služby, výrobky nebo podpořit správnou věc.

Až přejde vlna tsunami, budou následovat vlny menší, na kterých bude možno „se svézt“. K příležitostem, k novým nápadům a projektům. Poučená společnost k nim bude vnímavější, o tom není pochyb. Bude příležitost získat pozornost nejen veřejnosti, ale i politiků a úředníků. Možná, že právě tady pochopí, že je nutno zaměstnavatele našeho typu nejen chválit, ale také prakticky, nejen finančně, podporovat.

Vím, takové úvahy jsou vzdálené od reality „tady a teď“, ale nejde se před nimi schovat, čím dříve se jimi začneme zabývat, tím větší šanci máme „den poté“. Už dnes přece potřebujeme světlo na konci tunelu.

Karel Rychtář





Ze života našich členů

Není to tak dávno..... co jsem procházela kolem ordinace své kolegyně a se zájmem jsem si přečetla oznámení na dveřích její ordinace: „Protože naše diletantská vláda není schopna zajistit ochranné pomůcky přecházíme na vykuřování.“

Je to fakt, v dobách minulých se zlé nemoci vykuřovaly, lidem se pouštělo žilou a v případě moru či cholery se domy označovaly bílým křížem. V lednu ministr zdravotnictví hovořil tak, že COVID-19 v Číně není vlastně žádné nebezpečí pro Evropu. Dokonce ani EU nekonala. Kde byli všichni ti odborníci, kteří mají hluboké znalosti z oboru epidemiologie? Nikde. Nebo možná lyžovali v Itálii.

Před třemi týdny jsem řešila, jak ušijeme pro naše zaměstnance ústenky, abychom zabránili šíření nebezpečného viru a ochránili tak zdraví našich OZP. Tehdy mi syn říkal: „Šít nic nebudeme, úřady je budou rozdávat všem zdarma.“ Nějak se mi tomu nechtělo věřit, a tak jsme začali šít. Vydala jsem několik příkazů, omezila pohyb po objektu, povolila kouření mimo vyznačené prostory, domlouvala zaměstnancům, že nošení ústenek není ostuda, ale minimální zdroj bezpečí. Možná se mi někdo za zády vysmíval, ale dnes na má nařízení došlo i ve státě.

V éteru se to hemží informacemi, že každý náš občan v dohledné době dostane od obecního úřadu zdarma roušku, ale bezpečnější jsou ty šité. Respirátory sice nejsou, ale je to dobře – pokud je nosíte, můžete se nakazit. Firmám, které omezilo vyhlášení nouzového stavu, doplatíme 100, 80, 60 % do mezd. Nevím jak vy, ale já musím zaměstnancům zaplatit nejenom mzdu, ale celkové mzdové náklady. Firmám, které stále vyrábí, dáme odměnu. To se říkalo do 22.3.2020. Potom veškerá omezení funkčnosti firem na svá bedra vzalo MZ. A tak milí zaměstnavatelé nemáte na nic nárok, stát by to moc stálo. Ono ani prve dle hlavní pokladní by se nic neproplácelo, protože nikdo vám nesebral váš majetek.

Ale teď trochu vážně. Koncem minulého roku došlo k opětovnému navýšení minimální mzdy a ke schválení zákona, kde se hovoří, že vláda svým nařízením může příspěvek dle § 78a navýšit. Ano, vláda tak učinila a navýšila příspěvek k minimální mzdě roku 2019 a to pouze na 4. čtvrtletí. Další navýšení měla paní ministryně připravené v únoru v šuplíku, ale na vládu jej nedonesla. (Asi bylo těžké). Podporou p. Wiesnera bylo domluveno, že otázka navýšení se projedná na tripartitě počátkem března. Lidé míní, časy mění. Objevil se COVID-19 a pan premiér zasedání tripartity zrušil. Jsou důležitější věci než navyšování příspěvku, a vůbec je těch OZP zase více než loni. Vám to navýšení z prosince nestačí?

OZP jsou vedle seniorů další rizikovou skupinou už jenom z toho důvodu, že se nepotýkají jenom s jednou diagnózou. Proč se o ně starat, vždyť mohou jít nakupovat od 8,00 do 10,00 hod. společně se seniory. Co by chtěli více. Roušky nejsou, dezinfekce není, ochranné pomůcky nikde. Snad pro zasmání – našemu chráněnému bydlení pro 16 klientů a 16 pracovníků přidělili 3 jednorázové ústenky a to za velmi přísných pravidel – výdej v den D a hodinu H, osoba s pověřením a razítkem. Velký údiv, když jsem tento velkolepý dar odmítla. Jak bych to asi rozdělila – roztrhala na kousky, dala do vitríny pod sklo, aby se mohli všichni pokochat, nebo to dát těm, kdo mě uplatí hezkým pozdravem a úsměvem?

Na závěr mi dovoluňte ocitovat „prosbu“ České psychiatrické společnosti. „Přátelé, to, že mluvíte v případě karantény se svými zvířátky, rostlinami nebo vybavením domácnosti je NORMÁLNÍ. Kvůli



tomu nevolejte. Odbornou pomoc vyhledejte, až když vám začnou odpovídat. Děkujeme. Vaši přetíženi psychiatři.“

A tak mám pro vás doporučení. To, co si sami nezajistíme, to nebude. Proto spojme síly, spolupracujme. Stále může být hůř a hůř.

Nekritizujme však vládu, dělají to ,na co stačí, nerušíme je. Po skončení pandemie jim to doufám všichni společně spočítáme , nejpozději v den voleb.

mil

... [MYJÓMI družstvo invalidů](#)

Co se nám podařilo?

Vstoupili jsme do druhé poloviny realizace projektu MYJÓMI PONOŽKY, SOCIÁLNÍ PODNIK, který probíhá od 1. 11. 2018 do 31. 10. 2020 za finančního příspěví Evropského sociálního fondu Operačního programu Zaměstnanost. Pletací dílnu jsme otevřeli na provozovně Špitálka 91/23 v Brně s cílem vytvořit nová pracovní místa pro OZP z Brna a blízkého okolí. První fáze projektu měla především technicko-personální charakter. Kromě vyladění i nejmenších detailů výroby (např. testování různých druhů přízí) a získání prvních významných zakázek byl hlavní důraz kladen na nábor vhodných zaměstnanců a úpravu pracovních podmínek dle jejich individuálních potřeb v souvislosti s výkonem práce. Všechny zmíněné aspekty se podařilo naplnit. V pletací dílně vznikl celkem stabilní pracovní tým asi 10 zaměstnanců OZP, fluktuace je minimální. Pleteme ponožky různých velikostí a druhů včetně bambusových a zdravotních (kompresních). Kromě našich autorských návrhů jsme v loňském roce ve spolupráci se studiem BOADESIGN pletli například ponožky pro Světlušku – Nadaci Českého rozhlasu, dále designové ponožky Rajky a firemní ponožky ČEZ. Ve druhé polovině projektu se zaměřujeme na udržení nebo vylepšení stávající dosažené úrovně výroby a vznik postupné finanční nezávislosti na příjmech z ESF, aby byla výroba udržitelná i po skončení projektu. Snažíme se toho docílit propracováním webových stránek, vznikem e-shopu našich autorských produktů a celkové marketingové propagaci projektu. I když jsme teprve na samém počátku této fáze, máme již vytvořené základní podmínky pro její úspěšné dokončení – základní tým pracovníků PR oddělení a v nezbytném rozsahu dojednanou externí spolupráci. Jaké budou výsledky našeho snažení, ukáže až rok 2020.

Co nás nejvíce trápí?

Nejvíce nás v prvním čtvrtletí potrápil růst minimální mzdy bez odpovídajícího navýšení příspěvku. Už loni jsme jeli z rezerv, neb jsme optimisticky očekávali jeho navýšení, které se stále odkládalo, a nakonec dopadlo až pro čtvrté čtvrtletí. Nyní jsme v prvním čtvrtletí museli přistoupit ke snížení úvazků některým zaměstnancům, s několika dalšími jsme se museli dokonce rozloučit, včetně několika OZZ. Když vezmu do úvahy současnou situaci, která nastala, tak jsem také dost rozladěn. Pomoc, kterou dostali zaměstnavatelé na chráněném trhu práce, spočívá v možnosti odložit si splátky úvěru (která tedy v době psaní tohoto textu ještě neprošla senátem) a možnosti čerpat příspěvek podle § 78 i na lidi, kteří jsou doma z důvodů jak na straně zaměstnavatele, tak na straně státu. Což znamená že: nemáme tržby z práce, fondy po loňském navýšení příspěvku až za čtvrté čtvrtletí máme vyčerpané, některé firmy nám již zpomalují platby, pokles zakázek zejména pro automotive a maloobchod jsme již pocítili a pomoc od vlády mi přijde minimální, když ji srovnám s pomocí pro klasické zaměstnavatele, kteří si v některých případech z programu Antivirus mohou sáhnout na vyšší procenta než my. Nezbyvá mi než doufat, že pro nás ještě na ministerstvu nebo ve vládě vymyslí něco, čím by nás podpořili, a že



AZZP ČR

Jindřišská 2, 110 00 Praha 1

www.azzp.cz; email@azzp.cz; 224109255

o co je teď méně práce, o to více jí bude po skončení opatření. Jen pro zajímavost, v současnosti máme z cca 400 zaměstnanců přes 140 na pracovní neschopnosti, OČR nebo v karanténě, a pro zbytek máme práce poskrovnu kromě šicích dílen, kde je i díky šití roušek a šátků práce dost, ale to je relativně malá část zaměstnanců.

Petr Horký, předseda představenstva

A ještě jeden příspěvek...

Přečkáme pandemií, aniž by se z nás stali alkoholici?

Ve čtvrtek 2. dubna se v pořadu „Máte slovo“ probírala situace kolem koronavirové krize – hlavní moto „Pandemie koronaviru ohrožuje peněženky mnohých z nás“. Pořadu se zúčastnila ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová s heslem „mým cílem je zabránit propouštění, až krize skončí budou lidé zase normálně chodit do práce“. Ekonom Masarykovy demokratické akademie Michal Pícl poukazuje, že „zdravotní krize se přelévá v krizi ekonomickou“. Údajně nový politický náměstek J. Maláčové. Markéta Pekarová Adamová poukazuje na fakt, „že vláda nechává ekonomicky zemřít podnikatele“. Se slovy „vláda musí urychleně jednat, neboť se podniky dostávají do obrovských potíží“ se zúčastnil diskuze prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jan Wiesner. Dalšími účastníky byli zástupce zaměstnavatelů, který provozuje restauraci s deseti zaměstnanci a také jeden zaměstnanec.

Debatovalo se o tom, jak se občané orientují ve vládní pomoci, zda bude dostatečná, spravedlivá a srozumitelná. Jediný, kdo státnicky vystupoval byl J. Wiesner, který dokázal, že je hoden oslovení prezident. A uklidňoval politické vášně.

Z hodinové diskuse pro diváka vyplynul fakt, že lidé jsou nespokojeni s programy, s uzavíráním úřadů a obavou, kdo bude platit dluhy vlády z této krize. Na připomínku, že by se mělo šetřit, poznamenala paní ministryně, že ona šetří a má v tomto směru čisté svědomí. Bodejť by ne, zvedla se minimální mzda na 14.600 Kč, ale navýšení příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti nikde. A to má plná ústa toho, jak musí být dodržován zákoník práce, nařízená dovolená ohlášená 14 dní předem, nepropouštět, neposílat na neplacené volno, placení za karanténu 60 % mzdy, podporu lidí na OČR prý plánuje při delší době z 60 % navýšit na 80 %. Hovoří se o pozastavení plateb nájemného jak právnických tak fyzických osob. Zde vláda ve stavu nouze zasahuje do majetkových práv. I majitelé nemovitostí musí splácet hypotéky a další platby, kdo se o ně postará?

Ano, zcela jistě se musí dodržovat zákoník práce. Ale někdy možná těm podnikatelům, chtějí-li pracovní místa udržet, nic jiného nezbyvá. Hrozí nejenom platební neschopnost z důvodů uzavření provozů, nedostatku materiálu či karantény, ale firmy budou upadat i do tzv. druhotné platební neschopnosti, neboť již dnes chodí dopisy se žádostí o posečkání plateb po skončení nouzového stavu až o 6 měsíců.

Nevím jak ostatní diváky, ale mne tedy vystoupení paní ministryně neuklidnilo. Je to tak na lahev koňaku nebo plato léků na zvýšený krevní tlak.

mil





Představujeme nové členy

[META-PYRO s.r.o.](#) se sídlem v Brně, IČ 26922142, která vyrábí elektrické palníky pro odpalování ohňostrojů.

[KROK CZ, v.o.s.](#) se sídlem v Hranicích na Moravě, IČ 47984601, která vyrábí a distribuuje pracovní oděvy.

[Eagle Eyes a.s.](#) se sídlem v Hranicích na Moravě, IČ 01502875, firma zajišťuje kompletní facility servis.



Co se konalo a co plánujeme

Vzhledem k situaci a z nařízení vlády jsou všechny akce zrušeny nebo přesunuty, o jejich konání Vás budeme včas informovat.

