

Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZZP ČR č. 3 / 2020

prosinec 2020

?

Úvodník k zamyšlení

Naše družstvo, tak jako řada podobných organizací, prochází současným složitým obdobím, jak se dá. Zvláště na jaře to bylo hodně hektické a současná doba není o moc lehčí, jen jsme si už tak trochu zvykli a snažíme se přizpůsobit. Mimořádná, často chaotická opatření vlády, podpůrné balíčky či různé možnosti podpory se sice nabízely a nabízejí, ale vyznat se v tom a přitom neudělat chybu, je docela složité. Tady asi většina sociálních podniků či firem, které tento charakter mají, aniž by jej měly přímo ve statusu, ocení jakékoliv zastání a pomoc. Především jde o ucelené a přehledné informace, abychom se dokázali lépe orientovat v této situaci. Velice pomáhá lidský a obětavý přístup např. pracovníků



AZZP, případně dalších profesních i jiných asociací. Prospěšné jsou také aktuální a poměrně ucelené informace z Hospodářské komory. Nezanedbatelné jsou i příspěvky spřátelených firem a organizací na sociálních sítích, z jejichž postřehů se dá čerpat. Zvláště pak chci ocenit i snahu našich pracovníků, kteří mnozí, i přes své hendikepy (zaměstnáváme více než 70% zdravotně postižených spolupracovníků) se snaží nahradit práci kolegy, který se dostal do karantény nebo je nemocný.

Jakou podporu jsme využili? Kromě moratoria na splátky úvěru jsme se raději drželi naší jediné jistoty, a tou je pro nás díky našim OZP zaměstnancům příspěvek dle §78 zákona o zaměstnanosti. Pokud jsme ale chtěli dodržet jeho podmínky, zůstalo nám těch tzv. zdravých jen 15%. Na jejich mzdové náklady by se teoreticky dala čerpat státní podpora (např. z programu Antivirus). Protože ale (naštěstí) zůstali práce schopní, zatím jsme tuto možnost nepoužili.





Co nového nám tato koronavirová doba přinesla? Začali jsme šít bavlněné roušky, které jsme doplnili o dětské velikosti, po několikaměsíčním přípravném a schvalovacím procesu jsme začali vyrábět nový mycí prostředek Pan UNI dezinfekční, nabízíme dárkové krabičky s naší kosmetikou. To vše a celý náš další sortiment si mohou zákazníci koupit na novém e-shopu www.dubrava.cz. Takže opět platí, že všechno zlé, může být k něčemu dobré. Pokud to dokážeme využít.

Co nám tato doba vzala? Bojíme se kontaktů, omezujeme podání ruky, povzbudivý dotek, bojíme se o sebe, o své kamarády, o své blízké.

Nemůžeme si nic naplánovat. Stres působí tím více na lidi se zdravotním postižením. Mne také mrzí, že jsme nemohli oslavit 60. výročí existence našeho družstva setkáním s našimi bývalými, většinou dlouholetými spolupracovníky, kteří se podíleli na jeho rozvoji. A s některými z nich už se bohužel nikdy nesejdeme, protože podlehlí nemoci.

Náročná situace ukazuje, že stále ještě můžeme v lidech okolo nacházet hodně dobrého, pocit sounáležitosti a vzájemného porozumění. Tak i tento adventní čas, ve kterém letos těžko nacházíme tu správnou předvánoční atmosféru, by nám měl poskytnout možnost k zastavení a poděkování za to, že přece jen máme kolem sebe lidi, kteří dovedou podat pomocnou ruku. I když se musíme se složitou situací nakonec nějak vypořádat, je skvělé vědět, že v tom nejsme sami.

Štěpánka Tomašíková, Důbrava Valašské Klobouky



Inspirace pro rok 2021

Inspirace pro rok 2021 – spolupráce sociálních podniků a zaměstnavatelů zdravotně postižených s velkými firmami

Roste tlak na CSR i enviro programy i v podnikatelském prostředí.

Mnoho sociálních podniků (dále jen „SP“) a zaměstnavatelů zdravotně postižených (dále jen „ZZP“) spolupracuje nebo by mohlo efektivně spolupracovat s velkými podniky.

Tyto podniky stále preferují charitu a dobrovolnictví – zejména vůči neziskovému sektoru.



Velká firma má ve svém spektru činností, výroby, služeb mnoho procesů, které by mohla vyčlenit a outsourcovat. Pokud by v rámci CSR preferovala spolupráci s integračními SP nebo ZZP, vyřeší tím několik problémů:

- získá dlouhodobý projev společenské odpovědnosti, který může „prodat“ ve strategii CSR jako prokazatelný podíl na žádoucím pracovním uplatnění znevýhodněných osob,
- spolupráce se SP nebo ZZP může probíhat i obráceně – směrem k integrační personalistice dané firmy, která může dále udržet nebo najít vhodné uplatnění pro své zaměstnance po nemoci nebo úrazu,
- dobrovolnictví se může zaměřit na specifickou pomoc „jejich“ stakeholderovi – např. odborná pomoc managementu k profesionalizaci práce integračního SP nebo ZZP,
- může přiměřeně snížit přímé zpracovací náklady (k prospěchu obou stran, nikoli jednostranně),
- může vést k férovému využití nástroje náhradního plnění (subdodávky SP nebo ZZP).

Proč to nefunguje?

Chybí nejen osvěta, srozumitelná podnikovému managementu. Chybí dostatečně srozumitelné příklady dobré praxe, kterých v praxi přibývá. Chybí podpora takových projektů ze strany státu: státní podniky a organizace nejsou příkladem, úřady práce stojí stranou takových iniciativ.

Co pro to může udělat velký podnik, který se rozhodne jít touto cestou?

Především posoudit takové možnosti v celém manažerském týmu – tedy pohledem strategického vedení, personalistiky, obchodu i ekonomiky SPOLEČNĚ. CSR není záležitostí jednoho útvaru, musí být v synergii s podnikatelskými, obchodně-ekonomickými i personálními cíli společnosti. Vhodnou formou hledat a nalézat potenciální partnery nejen v neziskovém sektoru, ale i mezi SP a ZZP. Například komunikovat s jejich sdruženími a organizacemi.

Co pro to může udělat SP nebo ZZP?

Především být otevřený takovým možnostem spolupráce, neuzavírat se navenek a nebýt v roli „chudého příbuzného“ - aktivně nabízet takovou „komplexní“ formu partnerství, která může začínat drobnou zakázkou a může končit navázáním dlouhodobých vztahů na bázi společenské odpovědnosti a vzájemně užitečné spolupráci.

Co pro to můžeme udělat my?

Uvítáme jakékoliv informace o pozitivních příkladech a zkušenostech od našich členů. Budeme je vhodně a po dohodě publikovat a propagovat na všech úrovních.

Karel Rychtář





Ze života nejen našich členů

HelpSoul družstvo invalidů



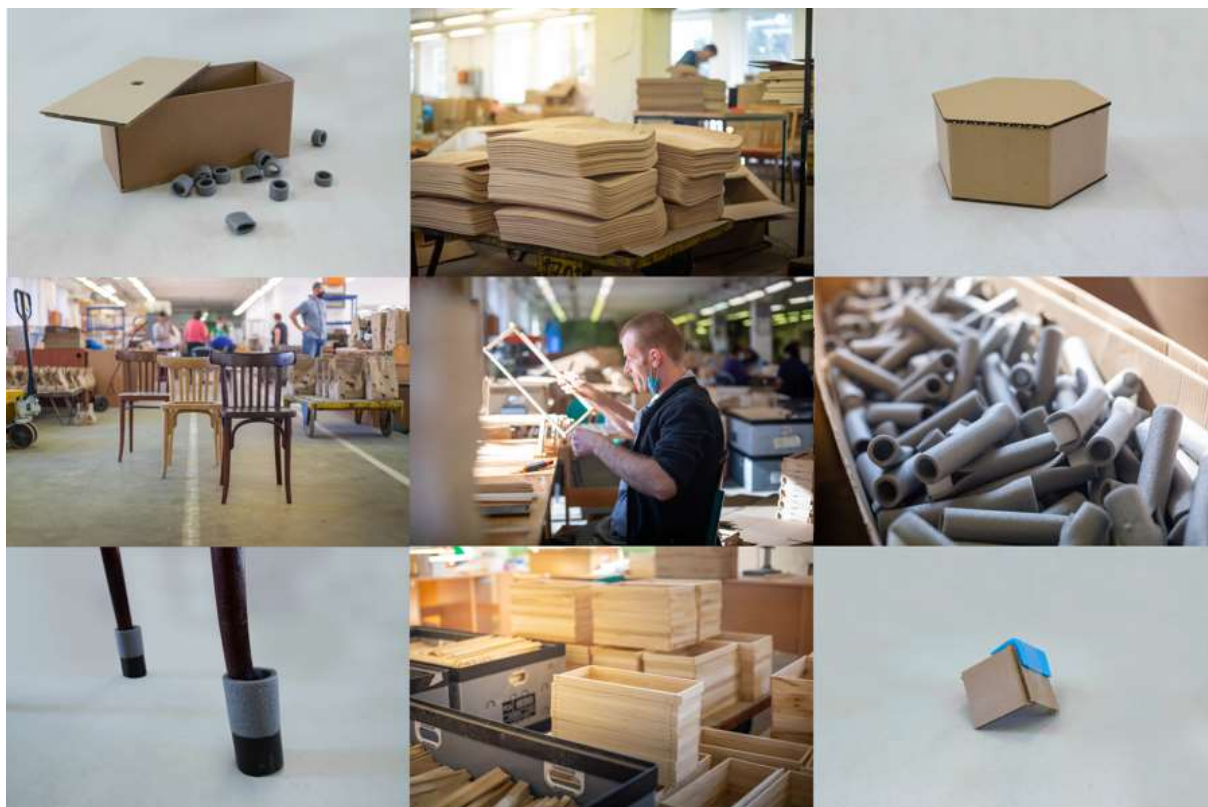
HelpSoul družstvo invalidů vzniklo v roce 2019 v Bystřici pod Hostýnem s cílem pomoci na Bystřicku lidem se zdravotním postižením začlenit se do pracovního procesu a zkvalitnit jim tak život. Naši zaměstnanci jsou jak lidé z domovů pro osoby se zdravotním postižením, které máme v okolí hned dva, tak lidé, kteří přes úřad práce dlouhodobě nemohli sehnat práci, poněvadž mají nějaký handicap, který je omezuje. Aktuálně v naší dílně pracuje přes 60 zaměstnanců s handicapem na ploše dílny 900 m².

Portfolio činností je velmi rozmanité. Od práce se dřevem, kdy naši zaměstnanci provádí různá broušení, montáže, demontáže, balení, kontrolu kvality, tak také výroba ochranných prvků pro balení nových produktů – kartonových výseků, proložek, fixačních komponent, pěnových ochran a dalšího. V segmentu dřeva se pohybujeme i ve výrobě včelích rámků, které prodáváme do všech koutů České republiky, včelích úlů a dalšího četného včelařského vybavení. A právě i tuto výrobu včelařských výrobků a vybavení máme v roce 2021 v plánu rozšířit na zcela novou samostatnou dílnu. Mimo tyto činnosti se zabýváme i balením a lepením etiket mnoha produktů pro nejrůznější zákazníky – například balení spojovacího materiálu, sypkých hmot, marketingových a propagačních materiálů a mnoha dalšího.

Jelikož se Bystřice pod Hostýnem nachází v Hostýnských vrších plných lesů, práce se dřevem má v tomto regionu své kořeny. Proto se zde nachází i známá firma TON a.s., která má velkou tradici výroby ohýbaného nábytku. Naše provozovna je umístěna právě v areálu této firmy a díky tomu je nám práce se dřevem velmi blízká. Spolupráce s tradiční firmou je nejen projevem její společenské odpovědnosti, ale i oboustranně výhodným spojením.

Za zmínku určitě také stojí renovace starého nábytku, převážně židlí. I v této „re-use“ oblasti se realizujeme a oslovují nás stále více zákazníci. V dnešní době totiž nákup nového převládá nad opravou a vrácením do života starého. A my se snažíme a podporujeme právě to navrácení do života jako příspěvek k udržitelnému rozvoji. I zde využíváme zkušeností firmy TON, od které se učíme odbornější zásahy při renovaci – ať už vyrobení poškozené části nábytku či jeho povrchová finalizace.





Závěrem snad jen říci, že jsme mladý tým, který má rád výzvy, má chuť do práce a do nových projektů a spolupráce. Proto se těšíme, co nám nové dny, týdny a měsíce v roce 2021 přinesou. Snad to bude rok úspěšný. A to samé přejeme i Vám.

Zdeněk Štokman, Helpsoul, družstvo invalidů



Představujeme nové členy

[LUCORP s.r.o.](#) se sídlem v Praze 3 a provozovnou v Nové Vsi v okrese Svitavy, IČ 04836669, která vyrábí ze dřeva – od dřevěných příborů přes lékařské pomůcky po dřevěné palety.

[Mediateam CZ, s.r.o.](#) se sídlem v Praze 9, IČ 47984601, která se zabývá telemarketingem, kompletací a distribucí tiskovin a rozvozem obědů.



Co se konalo a co plánujeme

Vzhledem ke stále nepříznivé epidemiologické situaci jsou všechny akce zrušeny nebo přesunuty, o jejich konání Vás budeme včas informovat.



Přejeme všem našim partnerům a příznivcům klidné prožití vánočních svátků v rodinném kruhu a do nového roku hodně zdraví, štěstí a pracovních i osobních úspěchů.

