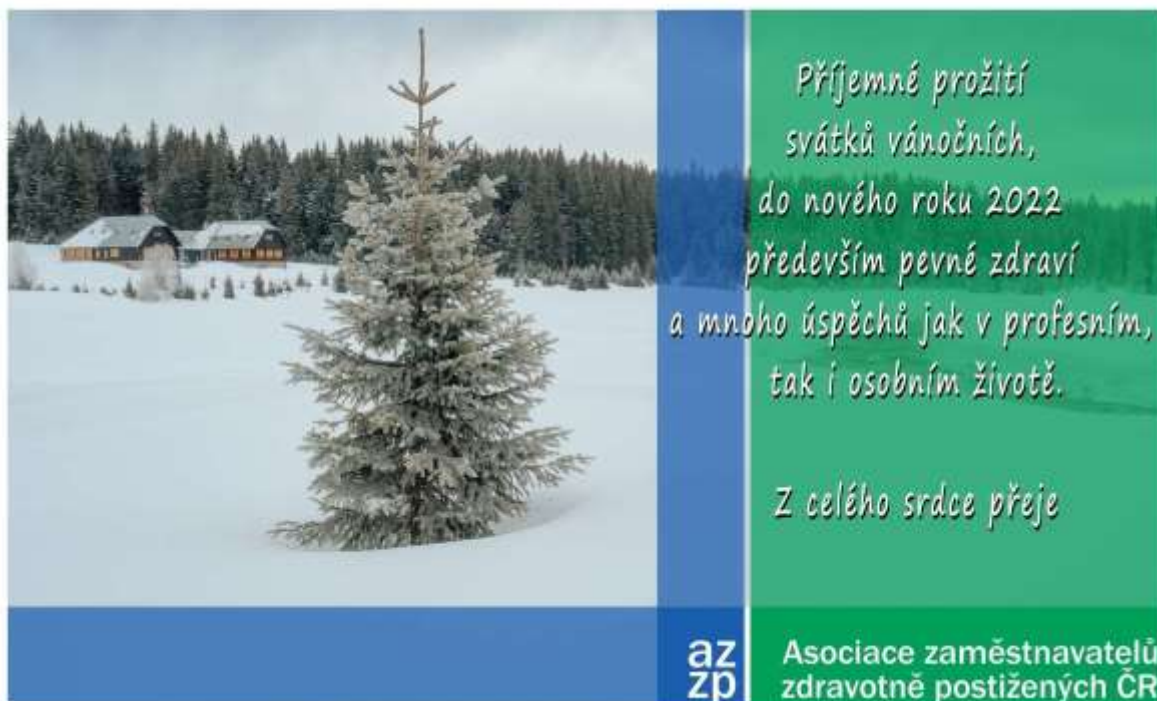


Co nového – co nás zajímá

Zpravodaj AZPP ČR č. 3 / 2021

Prosinec 2021



? Úvodník k zamyšlení

Situace (na bitevním poli?)

Zaměstnávání OZP s sebou nese spoustu úskalí a nepředvídatelných situací, které si jen málokdo dokáže představit. Víím, že Vám neříkám nic nového a všichni to znáte. Myslím ale, že je potřeba to říct hned na začátku a bylo by dobré to ještě několikrát zopakovat. Sami jsme si zvolili tuto cestu podnikání, jako ten krkolomnější způsob ke spokojenému důchodu. Málokdo z nás, já osobně neznám nikoho a v AZPP ani o nikom takovém nevím, si tuto cestu vybral jako prostředek ke zbohatnutí. Bohužel mám pocit, že právě takto na nás zaměstnavatele, politici nahlíží. Nevím, jestli je to jen můj pocit, ale stále častěji slyším hlasy potvrzující můj názor. Přitom hospodářské výsledky mnohých zaměstnavatelů, ve srovnání s konkurencí na volném trhu práce, hovoří spíše o dobročinné činnosti. Přemýšlím, čím jsme si tuto



nálepku zasloužili, a i když uznám, že bylo pár přešlapů a lumpů, stále nevidím tu prvotní příčinu. Prospěcháři a falešní zaměstnavatelé byli potrestáni a ti kteří nebyli jsou v současné době ve vyšetřování nebo rovnou u soudu. Proč až dnes, po několika letech, to je spíš otázka na ministerstvo spravedlnosti a vnitra. Ptám se ale, je to dostatečný důvod házet nás do stejného pytle jako tyto exemplární příklady?

AZZP měla v minulosti silnou vyjednávací pozici, bohužel současná vláda v demisi, nás přestala brát jako partnery. Mám i trochu pocit, že epidemie a lockdown nahrál vládě do karet. Každé jednání s paní ministryní bylo přetlačování argumenty a vždy se neslo spíše v duchu toho, že jsme přišli žebrot. Dáváme lidem s postižením možnost začlenit se do aktivního života a stát sám to od nás chce. Vytvořil, ve spolupráci s námi, systém podpory, který do jisté míry fungoval. Bohužel jako vše ostatní i tento systém stárne a je potřeba ho aktualizovat. Nemám na mysli jen zvýšení příspěvku v souvislosti se stále stoupající minimální mzdou. Všichni cítíme, že současný stav je dlouhodobě neudržitelný. Neustále se zvyšující náklady se zvyšováním příspěvků nás nezadržitelně žene do spirály. Už dnes narážíme na, řečeno vojenským žargonem, silný odpor ze strany MPSV. Místo partnerského jednání se spíše nacházíme na bitevním poli a pomalu začínáme zvažovat, které křídlo obětujeme. Jako první. Přitom bychom měli okamžitě podepsat mírovou dohodu a sednout k jednacímu stolu. Trochu si připadám jako rádce Iks nebo Ypsilon z pohádky o šíleně smutné princezně. Zvláštní je, že další přirovnání, které mě napadá se opět týká slavné bitvy. Tentokrát u Slavkova, jejíž výročí bylo letos opět nemožné oslavit, díky vládním nařízením, rekonstrukcí přímo na poli u obce Tvarožná. S malou nadějí se dívám vpřed a trpělivě očekávám první jednání s novým ministrem práce a soc. věcí. Změna ve vedení naší republiky, nám doufám přinese toužený mír a posadí nás k jednacímu stolu.

AZZP zastupuje 12 tisíc OZP. Na první pohled to není mnoho, ale jestli jsou někteří politici schopni prosazovat různé návrhy zaříkadlem „Kdyby to mělo zachránit jediný lidský život, má to smysl.“, zastupujeme 12.000 spokojených zaměstnanců... Celkově je v ČR zaměstnáno 65.000 OZP. Díky jejich zaměstnání se vrací podstatná část příspěvků do státního rozpočtu, nemluvě o přínosu v sociální rovině. 8,5 miliardy jistě není malá částka. Takto sama o sobě zní děsivě. Zhruba 60 % se ale různým způsobem vrací zpět do státního rozpočtu. Pro zaměstnané OZP tedy zůstane 3,4 mld. Schodek rozpočtu pro rok 2022 je zatím navržen na 376,6 mld Kč. Dále asi není potřeba nic dodávat.

Josef Šulc
místopředseda AZPP ČR



Naši zaměstnavatelé nejsou jen „chráněné dílny“

Mezi našimi členy je také menší, i když jejich zaměřením a příkladem významná, část firem, v nichž se lidé se zdravotním postižením uplatňují i na technicky a technologicky náročných pozicích, nejčastěji se jedná o technologie plastikářské nebo strojírenské. Také na ně tvrdě dopadá současný vývoj epidemie, ale inflace, růst cen energií, materiálů a samozřejmě i mezd. Nutno zdůraznit, že mzdy se tady pohybují



výrazně nad hodnotou základní minimální mzdy, úměrně však rostou i zaručené mzdové tarify ve vyšších třídách, kde nelze připustit jejich nivelizaci.

Zeptali jsme se několika z nich na pár aktuálních otázek. Týkaly se dramatického růstu cen, mezd, vstupů i opatření, která přijímají operativně nebo preventivně. Zde je několik autentických odpovědí.

„Pokud v roce 2022 udržíme tržby na úrovni letošního roku, nárůst cen energií představuje 980 tis.Kč, nárůst zaručených mezd dělá 4,1 milionu Kč. Materiálové vstupy promítneme do cen jen částečně, zákazníci z oboru automotive na to slyší jen částečně – tam, kde to sami dokážou promítnout do cen“ říká Jaroslav Sehnálek, finanční ředitel IRISA Vsetín.

„Na zvýšení cen nepřistoupí dobrovolně nikdo, bude to boj. Stále věříme, že s některými se domluvíme. Inflace způsobí posílení koruny a další tlak na mzdy, ceny elektřiny předpokládáme na trojnásobku letošních, růst cen ostatních vstupů a materiálu se nedá vůbec odhadnout. Celkově očekáváme růst nákladů o cca 10%“ reaguje Slavoj Čegan ze společnosti Čegan Šlapanice u Brna.

„Se zákazníky vyjednáváme o zvýšení cen už od poloviny roku a v těch nejhorších případech jsme se rozhodli k radikálnímu kroku ukončení výroby za ztrátové ceny. Vystavili jsme „stopku“ všem investicím, bez nichž se ale dlouhodobě nemůžeme obejít. Naší snahou je udržet všechny zaměstnané OZP i za cenu vícenásobků, při omezení výroby platíme náhradu mzdy“ uvádí ing. Zejda, předseda družstva OBZOR Zlín.

„Zdražil veškerý materiál pro výrobu, granuláty, plasty, hliníkové trubky z Číny – dumpingové clo. A dodavatelé nám opakovaně píšou, že „přízpusobují ceny“. Na významnější zvýšení našich cen ale nepřistoupí téměř nikdo, zejména ne z oboru automotive“ svěřuje se René Skrášek z družstva KOVOPLAST v Hluku.

„Osobně předpokládám, že se průmysl v roce 2022 citelně propadne, protože „přepálenost“ cen i energií je v takovém extrému, že to nemůže dlouho vydržet. Elektřina jde meziročně asi o 60 % nahoru, na úpravě našich cen se dohodneme (částečně, samozřejmě) s cca polovinou zákazníků. Zaměříme se dnes na vnitřní efektivitu firmy“ říká Leoš Jiřele, CEO firmy SOLEA Česká Třebová.

Pouze jeden z oslovených zaměstnavatelů OZP byl zákazníkem Bohemia Energy, naštěstí zvládl přechod k jinému dodavateli rychle a úspěšně.

Zaujal nás ještě výrok ing. Čegana, který podle našich informací není jedinou podobnou zkušeností, zejména v průmyslových aglomeracích: „Problém vidím stále v produktivitě práce, trvale klesá ochota lidí pracovat. Začíná to být neúnosné – všude.“

Je to způsobeno epidemií, společenskou náladou? Přestože okruh uchazečů o práci se zdravotním postižením, který do roku 2020 klesal, se mírně zvyšuje, většina našich členů potvrdí, že pro kvalifikovanější profese stále lidé chybí. A potvrzují to názory i mnoha běžných zaměstnavatelů na volném trhu práce.

Není náhodou naše dnešní orientace na hmotnou životní úroveň, mzdy, ekonomický růst tak trochu slepou cestou? Možná, že právě covidová anabáze nám trochu otevře oči. Mnozí moudří zdravotně postižení lidé to už dávno pochopili.

Karel Rychtář





Proč se o nás nemluví?

Když si na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí zadáte do vyhledávače osoby se zdravotním postižením, ukáže se několik málo odkazů. K zaměstnávání OZP je tam pouze jediný přímý odkaz, který je navíc 8 let starý. O čem to svědčí?

Problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením je hezkým tématem do politických debat o inkluzi a moderních trendech v zaměstnávání. Na druhé straně je to dost ožehavé téma hned z několika důvodů. Pro zdravotně postižené je v reálném světě velmi obtížné zaměstnat se. Na volném trhu práce jsou možnosti velmi omezené. Na tom „chráněném“ je situace sice mnohem příznivější, avšak při nástupu do zaměstnání může člověk s postižením přijít o část invalidního důchodu nebo dokonce o důchod celý. Je to velmi obtížné a demotivující. Perou se s tím zaměstnanci i zaměstnavatelé. V AZPP s tím máme bohaté zkušenosti. Na rozdíl od velkých korporací, které disponují velkými rozpočty, totiž podmínky pro zdravotně postižené zaměstnance umí vytvořit opravdu jen zaměstnavatel s dlouhodobou zkušeností. Ten sice má zkušenosti a podmínky, ale má také velmi omezený rozpočet a možnosti. Nadnárodní organizace má díky svým financím téměř neomezené možnosti na poli reklamy a marketingu. Malý či střední český podnik, který zaměstnává více než 50 % zdravotně postižených, musí velmi dobře počítat, kam každou korunu z rozpočtu vloží. Proč o tom vlastně mluvíme?

Na trhu práce má významný zaměstnavatel jméno, které si vytváří nejen díky politice zaměstnanosti, na základě webových stránek, pracovních nabídek a materiálů. Díky svým ekonomickým možnostem si svůj obraz buduje prostřednictvím médií, kampaní a vlastně všech HR marketingových kanálů, které používá. Vytvořit si pověst seriózního a humánního zaměstnavatele je tak poměrně snadná záležitost. Médii se velmi dobře a srozumitelně komunikují pozitivní kampaně zahrnující různé bonusy a benefity pro zaměstnance a jejich rodiny nebo různé benefice, charita či podpora talentovaných studentů nebo rodin zaměstnanců. Pro samotné novináře je to téma snadno uchopitelné a pochopitelné.

Na rozdíl od finančně zajištěných velkých zaměstnavatelů jsou zaměstnavatelé zdravotně postižených ve značné nevýhodě. Tato nevyplývá jen z menšího rozpočtu a možností propagace na poli HR marketingu. Máme velký handicap vyplývající z naší minulosti. Velmi významnými zaměstnavateli zdravotně postižených jsou družstva invalidů, která mají velké zkušenosti a dlouhou historii. Dovolím si však tvrdit, že valná většina veřejnosti, si pod pojmem družstvo představí organizaci s kořeny v komunistické minulosti. Pro někoho to dokonce zní pejorativně. Přitom právě družstva mají nenahraditelné zkušenosti se zaměstnáváním lidí s různými druhy postižení. Právě družstva umí pracovat s podmínkami, které jsou pro postižené důležité až nezbytné, s motivací k pracovním výkonům i s poslední dobou tolik skloňovanou inkluzí. Valná většina „družstevníků“ tráví v tomto prostředí většinu svého pracovního života. To platí pro zaměstnavatele i zaměstnance. Je to takový svět sám pro sebe, dalo by se říct. V tomto světě však nejsou velké rozpočty ani potřeby velkých slov. Není pro to čas ani prostor.

Mediální obraz zaměstnavatelů zdravotně postižených je často problematický. Buď se o nich nemluví (lépe řečeno nepíše) nebo jsou to neodborné a téměř vždy zkreslené informace. Vyplývá to z deformovanosti dnešních médií a novinářů, kteří mají tendenci psát o třeskavých tématech. A tam podle nich automaticky patří skandály a senzace. Pokud novinář nerozumí tématu a obrátí se na zdroj,



který vědomě či nevědomě informace dál zkresluje, vzniká problém. Veřejnost dostává jen kusé a nepravdivé informace. Ve spojení s něčím, co má kořeny v bývalém režimu – a to družstva pro většinu lidí pořád ještě mohou mít, vzniká negativní obraz, který je a bude problémem změnit. Když k tomu přičteme nezájem ze strany vládních institucí, situace je tristní.

Nemůžeme očekávat, že stav pomůže změnit někdo jiný než právě samotní zaměstnavatelé zdravotně postižených. Nejsme v zemi, kde se o této de facto bohulibé činnosti bude otevřeně mluvit, kde by se toto stalo tématem veřejných vystoupení a debat. To se děje pouze v předvolebním období. Nehledě na přemíru práce a problémů, se kterými musí družstva a další zaměstnavatelé denně bojovat, přibude nám práce navíc. Práce, kterou pro velkou organizaci dělá zkušený profi tým. Někdy se může tato práce zdát zbytečnou. Někdy vzhledem k momentálnímu nastavení společnosti nepřinese očekávané ovoce. Přesto věřím, že se ukáže, že právě máme srdce a hlavu na správném místě. A pro mne bude ctí k tomu přispět.

Petra Paroubková



Poradna poškozeného

Lidem, kteří se stali například obětí nezaviněné dopravní nehody může pomoci [poradna poškozeného](#).

V případech potřeby poškozené právně zastupují a pomáhají jim získat od pojišťovny maximální peněžitou náhradu.

Poradna poškozeného je provozována z důvodu, aby lidé, kteří se dostali do těžkých životních situací, našli kvalifikované a zároveň lidské zastoupení. Jedná se o právní společnost, která se zaměřuje na pomoc poškozeným, a to díky specializovanému týmu, který spolupracuje s advokáty, soudními znalci, psychology a lékaři.

Vizí poradny je pomáhat lidem, kteří se dostali do situace, kdy stojí proti složitým právním podmínkám pojišťovny a potřebují pomoc při vymáhání svých nároků.

Problém, kterému poškození čelí, je nevyvážená informovanost mezi pojišťovnami a jejich klienty. Když se stane nešťastná událost, ze které by měli získat pojistné plnění, jsou často vydáni napospas pojišťovně a jejímu úsudku. Sami nejsou schopni efektivně vyčíslit a obhájit své nároky.

Rolí poradny je vyrovnat množství informací mezi pojišťovnami a poškozenými.

Kontaktní údaje najdete [zde](#).

Vilma Jurenka Baudišová





Ze života našich členů

Učebnice Vaníček - Školám k službám - šance na plnohodnotné uplatnění handicapu navzdory

Učebnice Vaníček ve třech číslech:

- **22 let** dodáváme do škol učebnice, pomůcky, čisticí prostředky, obaly a obalovací stroje.
- **90 %** našich zaměstnanců je zdravotně handicapovaných.
- **45** zaměstnanců dělá vše pro maximální spokojenost firemních zákazníků.



Náš příběh

Když před 22 lety Mgr. Radek Vaníček zakládal v Mikulově svou firmu, nejspíš netušil, že se jeho kolegové budou jednou dorozumívat znakovým jazykem, světelnou signalizací nebo pomocí kartiček. Souhrou okolností, jež se ne vždy zdály příznivé, a s pomocí pracovitých lidí, kteří si do firmy našli cestu s tím, jak rostlo její renomé, dnes většinu zaměstnanců tvoří lidé s některou formou handicapu.



Díky jejich schopnostem, empatii, vysokému nasazení a za léta vybroušené schopnosti spolupracovat, patří nyní firma Učebnice Vaníček k **nejspolehlivějším dodavatelům učebnic, pomůcek a potřeb do základních i středních škol po celé republice**. Nové zákazníky sice může překvapit neslyšící kolega, který zvoní na zvonek jejich dveří, brzy však zjistí, že se není čeho obávat a že na Vaníčkovy učebnice i zaměstnance je spolehnoutí.



Co všechno děláme?



Zásobování škol – naše priorita. Není lepší pocit, než když vám zavolá nový zákazník a řekne: „Od kolegy z vedlejší školy jsem slyšel, že jste vážně dobří.“

Chráněná dílna – máme talentované kolegy, kteří se věnují vývoji a výrobě skvělých didaktických pomůcek.

Obaly a obalovací stroje – před několika lety jsme se odvážili a rozhlédli se po světě. Navázali jsme velmi úspěšnou spolupráci s italským výrobcem a nyní nabízíme školám, knihovnám a papírnictvím obalovací stroje na knihy a sešity. A nedělali bychom to, kdyby naše obaly nebyly skutečně ekologické.



Mgr. Radek Vaníček





Co se konalo a co plánujeme

Uskutečnil se řádný sněm AZZP ČR, tentokrát volební

Za rekordní účasti 88 členů a jejich zástupců se v září konal řádný sněm AZZP ČR, po dvou letech opět na tradičním místě v hotelu Skalský Dvůr v Lísku u Bystřice nad Pernštejnem.

Sněm schválil dílčí úpravy statutu asociace a po 4 letech zvolil nové orgány AZZP ČR, v nichž došlo k významné generační obměně. Funkci předsedkyně asociace podle očekávání obhájila Vilma Jurenka Baudišová (KARKO Děčín), novým místopředsedou byl zvolen Josef Šulc (ŠANCE distribution Brno), novými členy Výkonné rady se stali Milan Hanus (OTAVA Písek), Kateřina Augustová (SČMVD) a Jiří Vaňásek (Bartoň a Partner Olomouc), mandát obhájili Milan Antoš (CSP Zlín) a Leoš Jiřele (SOLEA CZ Česká Třebová). V kontrolní komisi pokračují Helena Plachá (Mravenec Cheb) jako její předsedkyně a Blanka Benešová (SPINWARE Brno), novou členkou se stala Petra Paroubková (OBZOR Plzeň).

Usnesení sněmu přijalo výzvu stávajícím i novým zákonodárcům i vládě, zahrnující jasně formulované požadavky, které rozhodují o stabilitě a udržitelnosti 65 000 pracovních míst osob se zdravotním postižením, které dnes zaměstnavatelé na „chráněném“ trhu práce zaměstnávají, i přes zmíněné problémy spojené s epidemickou situací i nevstřícností MPSV ČR.

ka

