

Slovo úvodem

Vážení čtenáři,

dostává se Vám do pomyslných rukou letošní první číslo zpravodaje, dovolte mi tedy několik slov úvodem. Pro letošní rok jsme se rozhodli pro čtvrtletní periodikum, a tak v tomto prvním čísle naleznete především informace co se chystá a plánuje. Kancelář už má za sebou vyhodnocení ankety či průzkumu, chcete-li, týkající se využívání limitu náhradního plnění a zvýšených nákladů na OZP dle § 78a. Chtěl bych poděkovat všem, kteří nám poskytli své odpovědi. Je pro nás velmi důležité mít data od co nejvíce členů abychom vaše potřeby mohli důstojně obhajovat při jednáních s MPSV. Podrobnější výsledky průzkumu najdete v článku dále.

V době kdy čtete tento úvodník, máme za sebou již jeden ze dvou původně plánovaných seminářů na téma energií a také případné kooperace s Asociací malých a středních podniků. Další seminář, na který už jste obdrželi pozvánku, bude na téma “Krizového řízení” a podle předběžného průzkumu vloni, byl shledán jako zajímavý. Snažíme se tyto semináře plánovat na termíny, kdy nehrozí kolize s některou z akcí SČMVD nebo tak, aby nezasahovaly do prázdnin atp. Doufám tedy, že alespoň jeden ze dvou plánovaných seminářů uskutečníme.

Dne 10. 3. 2023 bude opět probíhat jednání pracovní skupiny při MPSV ohledně zákona o zaměstnanosti. Na toto jednání se velmi soustředím a hodlám apelovat na změnu zákona, úpravě parametrů a hlavně zvýšení poskytovaného příspěvku. Všechny navrhované změny jsme konzultovali na jednání výkonné rady a odpovídají výsledkům ankety.

V letošním roce plánuji také návštěvu regionů a větší kontakt s Vámi. Cílem těchto cest je hlavně osobnější poznání potřeb našich členů.

AZZP ČR v tomto roce oslaví 30 let od svého vzniku. Tomuto tématu se budeme zevrubněji věnovat v příštím čísle a také na sněmu, který nás čeká.

Příjemné počtení.

Josef Šulc

Zeptali jsme se...

Velkým tématem konce loňského roku a začátku toho letošního bylo nejen mezi firmami, ale v celé společnosti velké zdražování cen energií. Zeptali jsme se několika našich členů, jak zvládají současnou inflační situaci způsobenou nejen vlivem růstu cen energií, ale i materiálů a mezd. N nejen oni, ale i další desítky našich členů pocítily podobným způsobem dopady energetické krize, často provázené druhotnými „inflačními“ následky v podobě zvýšení cen materiálů a dílů, kombinované se zvýšením mezd (minimálních mezd a zaručených tarifů). U části zaměstnaných OZP navíc bez možnosti očekávat zvýšení produktivity jejich práce z objektivních důvodů – důsledků zdravotního postižení.

Odpovědi dotázaných firem si můžete přečíst v článku na našem webu.

[číst článek.](#)



Ze života našich členů

Pan Standa aneb „Z deníku prima chlapa“

„Pozitivní myšlení, fajn přátelé, dobří kolegové v práci a moje děti. To je super, nutno ale také říct, že je strašně moc důležité se necítit jako odepsaný. Vím, že můj pracovní výkon se rapidně snížil, ale dali mi v práci šanci a připadám si, že jsem k něčemu, že nejsem pouhou žebrotou na okraji společnosti, co jen natahuje ruku.“, aneb jak (nejen) jedno malé klíště převrátí život vzhůru nohama a změní životní priority.

[přejít na článek](#)



Analýza výsledků ankety k čerpání limitu náhradního plnění

Analýza výsledků ankety.

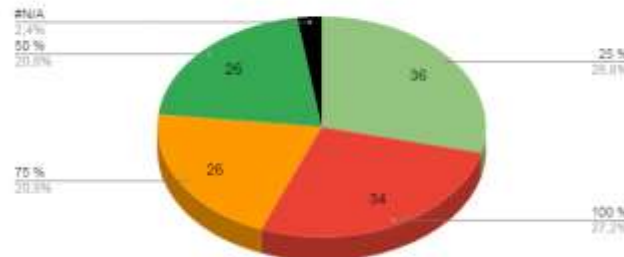
Předně bych chtěl všem respondentům poděkovat za účast v anketě. Výsledky ankety jsme kontrolovali s registrem NP a došli k těmto závěrům.

48 % členů využívá limitu NP nad 50 %, dalších 49,6 % členů, limitu NP využívá do 50 % a zbylá 2,4 % nevyužívají NP vůbec. Z odpovědí se nedá jednoznačně posoudit, zda více než 50 % limitu využívají spíše malé nebo velké firmy. Skladba v obou částech grafu je naprosto různorodá. Pokud limitu NP využívá naplno menší zaměstnavatel, je jasné, že jakékoliv snížení tohoto limitu bude mít na takového zaměstnavatele negativní dopad. Téměř shodná data má MPSV z celého registru NP. Výsledky se liší pouze v jednotkách procent. Jednoznačně se tedy nedá říci, zda snížení celkového limitu NP povede k likvidaci malých firem, nebo, že dojde k eliminaci překupování NP. Na druhou stranu je podle dat naprosto jasné, že polovina celkového limitu NP na trhu je přebytečná a nevyčerpaná. S jistotou také můžeme říci, že to rozhodně není hodnota, kterou lze plně vyčerpat. Tím mám na mysli NP, které mohou teoreticky poskytnout ZZP, ale jejich produktem nejsou služby ani výrobky, po kterých je poptávka. Cílem ankety bylo dobrat se jasného konsenzu na plánované snížení

limitu NP. Předpokládal jsem, že výsledky mezi členy budou mírně odlišné od celkových dat dostupných v registru NP, zejména díky skutečnosti, že sdružujeme poctivé zaměstnavatele na ČHTP. Jak je ale vidět, jedná se o reprezentativní vzorek a tak je nutné s ním takto i nadále pracovat. Abych se vyhnul nějaké diskriminaci a negativnímu dopadu skokového snížení limitu NP, které musí MPSV prosadit, navrhl jsem snížení v prvním roce na 21násobek a následné vyhodnocení trhu po roce, abychom mohli s jistotou říci, zda má snížení limitu pozitivní dopad, či nikoliv.

JŠ

Využití limitu NP v roce 2022



Co se konalo a co plánujeme

- Na konci února jsme pro své členy připravili seminář na aktuální téma energií. Energetik Milan Mach vysvětlil přítomným, jak funguje trh s energiemi, představil možné alternativy a cesty k úsporám. Představit svou organizaci nám přišla také Pavla Břečková, místopředsedkyně představenstva Asociace malých a středních podniků. Účastníci diskutovali na téma spolupráce obou organizací.
- V březnu plánujeme seminář na téma Jak zvládat stres v krizové situaci, který bude určen manažerům našich členských firem.
- Na květen připravujeme již tradičně Sněm.

ka



Představujeme nové členy

[ePack s.r.o.](#) se sídlem v Mostě – Velebudicích, IČ 28709578, firma podniká v oblasti kartonáže, a to převážně v oblasti automotive. Zaměstnává 20 OZP.

[100 % REWORK PLUS s.r.o.](#), se sídlem v Brně, IČ 29273072, společnost s 18 zaměstnanými OZP se zabývá zejména obráběním, výrobou, testováním a kontrolou.

[DOOBALU s.r.o.](#) se sídlem v Olomouci, IČ 04736516, firma se věnuje balicí činnosti a zaměstnává 16 OZP.

Je AZZP uzavřená?

Jistým způsobem určitě ano. Snažíme se přijmout jen zodpovědné členy a práce kterou děláme je cílena téměř výhradně na tyto naše členy. Respektive na jejich zaměstnance. Zároveň ale nesmíme zapomínat na ostatní zaměstnavatele OZP, ale hlavně na samotné OZP, mimo náš rybníček. Proto je důležitá komunikace a prezentace AZZP navenek. Zviditelnění některých problémů a životních příběhů, stejně tak jako pozitivních příkladů, je žádoucí. Snažíme se o to na našem blogu, který zároveň sdílíme na sociálních sítích. Bohužel si nemůžeme dovolit najmout na toto PR specialistu a tak se vše snažíme ve volném čase zvládnout vlastními silami. Velké firmy, politická hnutí nebo například kandidáti na prezidenta mají celé týmy specialistů a tak denně titulky médií plní zprávy o tom co kdy kde kdo s kým, ale o “našich lidech” se nedočteme nikde. Můžeme zkoušet bojovat jako Don Quijote, ale výsledek je předem dán. Částečným řešením je zviditelnění problematiky včetně těch dobrých příkladů. Toho lze dosáhnout několika způsoby. Téměř všechny jsou nákladné a vyžadují specialisty. Jeden ale nestojí téměř nic a zabere jen chvilku času. Jsou to sociální sítě a sdílení obsahu, který nás zajímá. Proto bych chtěl touto cestou požádat všechny čtenáře, aby si přidali AZZP ČR ke sledování na Facebooku a Twitteru a příspěvky, které uvidí sdíleli, komentovali retweetovali atd. Věřím, že tato aktivita přinese ovoce. Na sociálních sítích dnes proti naší vůli probíhá větší část života lidí. Většinu z nás je to proti srsti, ale taková je doba. Zbývá tedy využít potenciálního dosahu, který tyto sítě téměř zdarma nabízí a zvýšit dosah a tím povědomí o AZZP.

JŠ



Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

Centrum Kosatec České abilympijské asociace slaví 20 let

„Pardubický kraj jde příkladem jak v oblasti podpory zaměstnávání osob se znevýhodněním a zdravotním postižením, tak i v oblasti sociálního podnikání. Příkladem může být Centrum Kosatec, které letos oslaví 20 let od svého založení. Položili jsme představitelům pár otázek k představení a popisu široké palety aktivit, kterými se zabývají“

Co si představit pod tímto poetickým názvem, čím se Centrum Kosatec zabývá a jak pomáhá integrovat osoby se zdravotním postižením se dočtete na našem blogu.

[přejít na článek](#)

