



Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR, z.s.

Už 30 let měníme zažité postoje, vracíme zdravotně postižené do života.

Výroční zpráva AZZP ČR za rok 2022

Název společnosti: Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených České republiky, z.s.

Právní forma: zapsaný spolek

Založena: 1993

AZZP ČR je samostatný právní subjekt, jehož činnost se řídí Statutem.

Sídlo společnosti: 110 00 Praha, Jindřišská 2

Identifikační číslo: 49276221

Cíle a poslání organizace

Asociace jako sdružení zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením v ČR je názorovou platformou pro hledání a prosazování společných zájmů členů. Současně je sdružením silné skupiny subjektů, které se snaží prosazovat nejen vlastní skupinové zájmy, ale dlouhodobě prosazuje systémové řešení podpory zaměstnávání OZP nejen v prostředí členů – podporovaných zaměstnavatelů více než 50 % OZP, ale angažuje se také v oblasti podpory vstupu OZP na volný trh práce. Je otevřena diskusi se všemi konstruktivně vystupujícími a zainteresovanými vládními i nevládními institucemi v zájmu společných cílů, usiluje o širokou spolupráci. Za svůj cíl považuje také překonání zbytečných bariér v legislativě, exekutivě a kontrolní činnosti. Usiluje o změnu vnímání významu skutečné produktivní práce zaměstnaných osob se zdravotním postižením ze strany odborné a široké veřejnosti. Svým členům poskytuje metodickou i individuální podporu, zprostředkovává výměnu zkušeností a dobrých příkladů mezi členy. V rámci kapacit a možností pomáhá také zájemcům o členství ale i nečlenům. Pomáhá rozvíjet obchodní aktivity členů a jejich spolupráci. Podporuje regionální aktivity směrem k politikům, státní správě, neziskovému i podnikatelskému prostředí.

Členská základna

V závěru roku 2022 měla AZZP ČR celkem 128 řádných členů, v tomto období ukončily členství 3 subjekty, přijat byl 1 nový člen. Vesměs se jedná o nestátní podnikatelské a nepodnikatelské subjekty, a s výjimkou dvou organizací se jedná výhradně o zaměstnavatele s více než 50 % OZP.



Charakteristická pro členskou základnu je rozmanitost portfolia podnikatelských činností, různá úroveň a míra psychosociální podpory. Typické jsou i rozdíly v počtu zaměstnanců – od jednotek až po stovky zaměstnaných osob.

Orgány AZZP ČR

V roce 2022 pracovaly orgány asociace volené na čtyřleté období v tomto složení:

Výkonná rada: Vilma Jurenka Baudišová, předsedkyně, Josef Šulc, místopředseda,

členové výkonné rady: Milan Antoš, Leoš Jiřele, Jiří Vaňásek, Milan Hanus, Kateřina Augustová

Kontrolní komise: Helena Plachá, předsedkyně, Blanka Benešová, Petra Paroubková

V průběhu roku rezignovala na svou funkci předsedkyně Výkonné rady Vilma Jurenka Baudišová, její úkoly převzal do následujícího sněmu Josef Šulc jako výkonný místopředseda a počet členů Výkonné rady doplnil René Skrášek. Na konci roku rezignoval na funkci člena Výkonné rady Jiří Vaňásek, nahradil ho Petr Horký. Na svou funkci v Kontrolní komisi rezignovala v polovině roku Petra Paroubková, nahradil ji Martin Hájek.

Provoz kanceláře

zajišťuje Ing. Kateřina Augustová, členka VR a vedoucí kanceláře. V dohodě se SČMVD byla v průběhu roku přijata nová spolupracovnice Jana Malá, která pracuje na částečný úvazek. Tradičně je využito nepravidelné dobrovolné podpory a spolupráce členů orgánů i některých dalších členů. Výkonná rada AZPP ČR se sešla v roce 2022 pětkrát, vždy se účastnili zástupci kontrolní komise. Výkonná rada děkuje všem členům orgánů i všem aktivním členům asociace, kteří tradičně pracují dobrovolně, za jejich spolupráci, bez které by asociace zdaleka nemohla efektivně působit.

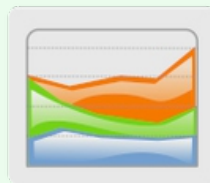


Činnost v roce 2022

Ani v počátku roku 2022 nebyly podmínky pro spolkovou práci a společné aktivity ideální. Na dopady ustupující pandemie covid-19 navázaly jiné krizové vlivy – růst cen energií, inflační vývoj a také důsledky války na Ukrajině. I přes všechna omezení jsme pokračovali v prosazování našich zájmů a v prezentaci činnosti našich členů – nezávisle na logicky jinou orientaci politické reprezentace a jejích priorit. Navazovali jsme na uznávanou pozici zástupce největší skupiny zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením v ČR, kterou si v minulých letech asociace vybudovala, na což se snažila reagovat i v nepříznivé situaci způsobené krizí. AZZP ČR je dlouhodobě uznávaným partnerem většiny do tématu zainteresovaných institucí a organizací, s nimiž má vybudovány formální i neformální vztahy, založené na trvalé spolupráci a vzájemné důvěře. Zaujímá konzistentní postoje ke klíčovým oblastem ucelené rehabilitace OZP, jejíž významnou a finální součástí je příprava, nalézání a podpora pracovního uplatnění osob se specifickými potřebami v důsledku zdravotního postižení. Jednání odborné pracovní skupiny, která je v gesci sekce zaměstnanosti MPSV ČR se uskutečnilo v tomto roce pouze třikrát, vždy za účasti zástupců asociace. Jednání nepřinesla konkrétní návrhy, které by přispěly k řešení dlouhodobých problémů systému podpory.



V roce 2022 provedla AZZP ČR dva malé průzkumy mezi svými členy. První se týkal struktury zaměstnaných OZP a přípustného limitu náhradního plnění, druhý byl zaměřený na konkrétní návrhy ministerstva na změnu zákona o zaměstnanosti. Pro KZPS zpracovala AZZP ČR šetření na téma “Analýza zkušeností zaměstnavatelů na „chráněném“ trhu práce skrizovým řízením a schopnost uplatnit je v budoucnu očekávat”. Šetření bylo financované z prostředků na podporu sociálního dialogu. Na šetření spolupracovali také někteří členové AZZP ČR, kteří poskytly svá data v rámci dotazníkového šetření, tak i odpovědi na otázky v rámci telefonického dotazování.



AZZP ČR je nucena i dnes konstatovat, že roční zprávy zaměstnavatelů OZP uznaných dle zákona o zaměstnanosti, nebyly ani v roce 2022 ze strany Úřadu práce ČR a MPSV ČR plně vyhodnocovány tak, aby jejich analytické výsledky bylo možno využít a zveřejnit. A to nejen za rok 2019-2021, ale dokonce ani za rok 2018. Také data z elektronické evidence náhradního plnění nebyla plně využita pro analytickou práci, účinnější kontrolu a případné legislativní návrhy. V roce 2022 došlo k dalšímu zvýšení minimální mzdy a zaručených mzdových tarifů, jednání o kompenzaci zvýšením příspěvku na zaměstnávání OZP se vlekla stejně jako v předchozích letech, výsledkem bylo rozhodnutí vlády ČR o částečném zvýšení příspěvku pro druhé pololetí 2022, které se však promítlo do hospodaření našich členů i dalších zaměstnavatelů OZP zpětně, se zpožděním a s negativními důsledky na finanční stabilitu zaměstnavatelů, postižených důsledky energetické krize a inflačního vývoje. Data vyžádaná na MPSV jasně hovoří o nedostatečné podpoře ČHTP. Oproti vysoké inflaci 15,1 %, nárůstu průměrné mzdy o 26,5 % a minimální mzdy o 32,7 %, došlo od roku 2018 ke zvýšení příspěvku přepočteného na 1 plný úvazek pouze o 8 %. Někteří zaměstnavatelé tento nízký nárůst kompenzují zvýšením nákladů na asistenci a zkracováním úvazků OZP. Proto v současné době ze strany MPSV narůstá tlak na snižování výdajů na asistenty a provozní zaměstnance.

Informační servis

členům formou zveřejňování informací na členských stránkách AZZP ČR byl i v roce 2022 tradiční součástí práce nejen v oblasti legislativy. Zpravodaj AZZP ČR byl rozeslán dvakrát na přibližně 900 adres nejen členům, ale i poslancům, senátorům, na ministerstva, úřady práce a v neposlední řadě stakeholderům a spřáteleným organizacím. Členové asociace se zúčastnili anket a průzkumů, o jejichž výsledcích byli následně informováni. Tyto výsledky byly vsouhrnné podobě dále využity pro jednání se zástupci MPSV a dalších institucí. Samozřejmostí jsou i nadále individuální konzultace a poradenství. Zde bylo často využíváno sdílení informací a zkušeností ostatních členů v konkrétních situacích, jak v praktických postupech vůči úřadu práce, tak i v dalších oblastech, například personální práce nebo obchodní spolupráce. AZZP ČR se také snaží dostat do povědomí širší veřejnosti, k tomu využívá sociálních sítí.



V roce 2022 vykázala asociace vyrovnané výsledky hospodaření, nedošlo k významnějším výkyvům v čerpání schváleného rozpočtu.

Konkrétní aktivity a akce AZZP ČR v roce 2022

Dne 13. 5. 2022 se uskutečnil sněm AZZP v hotelu Skalský dvůr v Lísku u Bystřice nad Pernštejnem.



Zástupci asociace se aktivně zúčastnili řady akcí včetně konferencí a seminářů v rámci předsednictví ČR v EU, příkladem může být konference Budoucnost sociálního podnikání v České republice 19. září v Liberci, předsednická konference na téma integrace osob se zdravotním postižením na trh práce ve dnech 20.-21. 9. 2022 v Praze.



24. listopadu se zástupci AZPP ČR aktivně zúčastnili semináře k tématu Sociální integrační podnikání, který pořádal Nadační fond na podporu osob se zdravotním postižením ve spolupráci s poslankyní PČR a místopředsedkyní Výboru pro sociální politiku Pavlou Pivoňka Vaňkovou. Kromě oficiálních akcí proběhla celá řada dílčích jednání zaměřených zejména na potřebu kompenzace růstu minimálních mezd a mzdových tarifů (zvýšení příspěvku dle § 78a), která vedla nakonec k částečnému pokrytí potřeb, avšak jen na zmíněnou část roku 2022.



V závěru roku zorganizovala AZZP ČR seminář, zaměřený na oblast krizového managementu a pracovního práva. Přes projevený zájem se ho nakonec účastnilo jen málo členů, impulzy a zkušenosti však byly inspirací pro přípravu dalších společných akcí v roce 2023.



Vnější vztahy a komunikace

Kromě uvedených jednorázových akcí spolupracovali zástupci asociace i nadále

- ve Vládním výboru pro zdravotně postižené občany,
- v odborné pracovní skupině Vládního výboru pro zaměstnanost OZP,
- v projektech Sociálního dialogu (KZPS ČR),
- v odborné pracovní skupině MPSV ČR,
- v systémovém projektu GŘ ÚP,
- v poradních sborech ÚP ČR (v regionech).

Neformálně pokračovala spolupráce a koordinace aktivit s Národní radou osob se zdravotním postižením a s Komorou ZZP, společností EDOST Chomutov, sdružením TESSEA ČR a s dalšími subjekty. AZPP ČR i nadále využívá služeb Agentury BODYE, spolupráce se zaměřovala převážně na PR a komunikační podporu v rámci webových stránek asociace www.azpp.cz a webu www.nahradniplneni.cz.



Cíle AZZP ČR v roce 2023

Cílem asociace je pokračovat v rozvíjení spolupráce a zvyšování kompetencí členů v nestabilním ekonomickém a tržním prostředí, formou společných vzdělávacích a tematicky zaměřených akcí, hájit jejich zájmy na úrovni legislativy i exekutivy. Usilovat o systémové řešení podpory zaměstnavatelů OZP namísto dílčích, zpravidla málo účinných změn a korekcí, které podle zkušeností vedou spíše k růstu administrativy a odvádějí pozornost od klíčové role, kterou naši členové dlouhodobě plní vůči společnosti a státu. V roce 2023 oslaví asociace 30 let výročí od svého vzniku. Při této příležitosti chce využít svých kapacit a zkušeností a usilovat nejen o prosazení potřebných změn systému podpory, ale i o pozitivní vnímání role zaměstnavatelů na „chráněném“ trhu práce. Nejen ve prospěch desítek tisíc zdravotně postižených zaměstnanců, kteří by jen obtížně našli jiné pracovní uplatnění, ale i dalších osob se specifickými potřebami, které v důsledku nevyhovujícího systému stále čekají na svou příležitost.



**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR, z.s.**

**AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1,
<https://www.azzp.cz>, info@azzp.cz, tel.: 224 109 255,203
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010**