

Vážený pane předsedo vlády,

jménem Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR, z.s. a Svazu českých a moravských výrobních družstev Vás žádáme o podporu následujících připomínek v projednávané novelizaci zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., týkajících se zejména úpravy parametrů příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti a podpory osob zdravotně znevýhodněných dle § 67 písm. c citovaného zákona.

Jsme si vědomi nutnosti úspor ve výdajích státního rozpočtu, avšak podle našeho názoru je v chystané novelizaci několik bodů, které budou mít ve výsledku horší dopad na státní rozpočet než námi navrhované úpravy.

Jedná se zejména o zrušení podpory osob zdravotně znevýhodněných, zaměstnaných u zaměstnavatelů uznaných na chráněném trhu práce. Ministerstvo počítá s jejich uplatněním na volném trhu práce. S tímto názorem na základě dosavadních zkušeností nemůžeme souhlasit. Naše praxe jasně ukazuje, že jde o zaměstnance, kteří najdou uplatnění na volném trhu práce jen velmi těžko. Jejich hendikepy jsou často kombinací několika různých diagnóz, jejichž důsledky způsobí vážné překážky na trhu práce. V nemálo případech jde také o osoby, které byly dříve uznány invalidní v 1. nebo ve 2. stupni invalidity, a právě díky zapojení se do ekonomicky aktivní činnosti, jim byl lékařskou posudkovou službou snížen stupeň invalidity na zdravotní znevýhodnění. Neznamená to však, že by se jim zvýšil aktuální/zbytkový pracovní potenciál. Ten s jejich věkem spíše klesá. Úspora při zrušení podpory pro tyto zaměstnance je pro státní rozpočet vyčíslena na 360 miliónů korun. Další zamýšlené úpravy pak tuto úsporu navyšují na 630 miliónů korun.

Máme obavy, že navržené zrušení podpory osob se zdravotním znevýhodněním, bude mít negativní dopad na některé zaměstnavatele, ale hlavně na zaměstnance samotné. Ti budou bez této podpory nezaměstnatelní a ocitnou se tak v evidenci úřadů práce. Celkový náklad na příspěvek jednoho zaměstnance se zdravotním znevýhodněním činí maximálně 72 000 Kč ročně. Zaměstnání takového člověka je však ekonomicky mnohem přínosnější a znamená úsporu v oblasti dávek státní sociální podpory a další návazné příjmy státního rozpočtu, ale také příjmy státního rozpočtu v podobě přímých a nepřímých daní. Naproti tomu, náklady na jednoho nezaměstnaného člověka se ročně pohybují okolo 320 000 Kč.

Další navrhované změny v novelizaci zákona o zaměstnanosti vnímáme jako potřebné, přesto se nám ale některé detaily jeví příliš restriktivně, což může v kombinaci s nevalorizovanou výší příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti, znamenat ohrožení některých zaměstnavatelů na chráněném trhu práce a v důsledku toho dojde k ohrožení i mnoha pracovních míst zdravotně postižených zaměstnanců. Současná výše příspěvku dle § 78a, vzhledem ke vstupním nákladům, minimální mzdě a vysoké inflaci, neodpovídá zbytkovému pracovnímu potenciálu velké části zaměstnaných OZP. Při jednáních na pracovní skupině MPSV ČR jsme navrhovali valorizační mechanismus, který by zajistil důstojnou výši příspěvku a bylo by tak možné se na případné změny výše minimální mzdy lépe připravit. Již jsou v běhu jednání o podobě valorizace minimální mzdy. Sekce zaměstnanosti MPSV ČR má připraven i určitý koncept valorizace příspěvku ve variantách.

Vážený pane předsedo vlády, věříme, že současná vládní koalice dokáže posoudit váhu našich připomínek na příjmové i na výdajové stránce státního rozpočtu, v krátkodobém i dlouhodobějším

horizontu. Žádáme Vás proto o posouzení našich návrhů a připomínek v zájmu zachování stability a udržitelnosti desítek tisíc pracovních míst našich zdravotně postižených zaměstnanců. Očekávané projednání novely zákona o zaměstnanosti je k tomu ideální příležitostí.

Vážený pane předsedo vlády, oceňujeme Váš zájem a pozornost dané problematice a jsme připraveni doložit naše argumenty konkrétními daty, propočty a příklady z praxe, ať již při osobním setkání nebo jiným vhodným způsobem.

Díky za pochopení a spolupráci, s pozdravem

Josef Šulc

předseda AZPP ČR

Ing. Leo Doseděl

předseda představenstva Svazu českých a moravských  
výrobních družstev

#### Rozdělovník

Prof. PhDr. Petr Fiala Ph.D., LL.M.

Ing. Marian Jurečka

Ing. Zbyněk Stanjura

JUDr. MgA. Michal Šalomoun, Ph.D.

MUDr. Vít Kaňkovský

Mgr. Martina Ochodnická

Mgr. Jana Pastuchová

Mgr. Ing. Pavla Pivoňka Vaňková

Bc. Lucie Šafránková

Mgr. Andrea Babišová

Ing. Jana Bačíková, MBA

Ing. Jan Bauer

Mgr. Lenka Dražilová MBA



Asociace zaměstnavatelů  
zdravotně postižených ČR, z.s.



Svaz českých  
a moravských  
výrobních družstev

Mgr. Bc. Pavla Golasowská, DiS.

Mgr. Jana Hanzlíková

PhDr. Igor Hendrych, Ph.D.

Mgr. Marie Jílková

Ing. Aleš Juchelka

Klára Kocmanová

Ing. Vladimíra Lesenská

Bc. Jiří Navrátil, MBA

Renata Oulehlová

PhDr. Michael Rataj, Ph.D.

Ing. Viktor Vojtko, Ph.D.