



Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR



Vážený pan
Prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D. LL.M.
Předseda Vlády ČR
Úřad Vlády ČR
Nábřeží Edvarda Beneše 128/4
118 01 Praha 1

Vážený pan
Ing. Marián Jurečka
Ministr práce a sociálních věcí
MPSV ČR
Na Poříčnickém právu 1/376
128 01 Praha 2

V Praze dne 16. listopadu 2023

Vážený pane předsedo vlády,

Vážený pane ministře,

obracím se na Vás v souvislosti s návrhem Nařízení vlády na zvýšení minimální mzdy. Podle návrhu nařízení vlády, který je nyní v připomínkovém řízení, navrhuje MPSV ČR zvýšit minimální mzdu od 1. 1. 2024, a to variantně o 1600,- korun nebo o 2100,- korun.

Vážený pane předsedo vlády, vážený pane ministře, v této souvislosti si dovoluujeme upozornit na skutečnost, že zvýšení minimální mzdy se samozřejmě projeví ve mzdách u tzv. chráněných dílen, to je u zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením. Základním příspěvkem státu na udržitelnost tohoto typu zaměstnávání je § 78 a), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy pro osoby, které jsou osobami se zdravotním postižením. V současné době výše příspěvku činí 14 200,- Kč + 1000,- Kč příspěvku na režijní náklady.

Naposledy byla částka na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78 a) zákona o zaměstnanosti navýšena od třetího čtvrtletí roku 2022 na základě usnesení vlády 765 ze dne 14. 9. 2022. Dovolujeme si jen připomenout, že tehdy, při poslední valorizaci příspěvku podle § 78 a), byla výše minimální mzdy 16 200,- Kč. Od 1. 1. 2023 byla minimální mzda zvýšena na 17 300,- Kč a je vysoce pravděpodobné, že od 1. 1. příštího roku se přiblíží částce 19 000,- Kč měsíčně. Z toho je zřejmé, že částka 14 200,- Kč, což je maximální výše příspěvku na mzdové výdaje, ani zdaleka nedostačuje na pokrytí 75 % výdajů na mzdy, tak jak stanoví Evropská směrnice, kterou jsme převzali do našeho právního řádu.

Vážený pane předsedo vlády, vážený pane ministře, v současné době jsou zaměstnavatelé zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením pod velkým tlakem, protože valorizace příspěvku na provoz tzv. chráněných dílen je již delší dobu nedostatečná. Současné chráněné dílny, které mají kooperace, pocítují, vzhledem k poklesu průmyslové výroby, pokles poptávky po jejich výrobcích. Velmi se obáváme toho, že může dojít k výraznému propouštění lidí se zdravotním postižením z chráněných dílen. Nejprve budou samozřejmě propuštěni ti lidé, kteří mají větší zdravotní postižení, což pro ně bude samozřejmě obrovské trauma. V dnešní době se i lidé se zdravotním postižením snaží udržet ve svém zaměstnání, aby dokázali uhradit všechny potřeby, které mají.

Z výše uvedených důvodů, navrhujeme do doby schválení valorizačního mechanismu, stanovit výši příspěvku na 0,95 násobek minimální mzdy. Tato výše příspěvku vzhledem k minimální mzdě by pokrývala nižší pracovní potenciál OZP. Násobek 0,95 navrhujeme z důvodu nejasné výše v budoucnu schválené minimální mzdy. Touto úpravou výše příspěvku by došlo k zastavení nebezpečného rozevírání rozdílu mezi minimální mzdou a podporou zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tím i nebezpečí propouštění těchto pracovníků.

Občas slyšíme argument, že neustále stoupá počet zaměstnanců v chráněných dílnách a jsou zaměstnávání i lidé, kteří by našli uplatnění na volném trhu práce. Tento argument nepovažujeme za relevantní. Příspěvek podle § 78 a) je poskytován na pracovníky, kteří pobírají invalidní důchod v I. až III. stupni a v podstatně menší částce na pracovníky tzv. zdravotně znevýhodněné. Úvaha, že někteří, výše uvedení pracovníci by se uplatnili na volném trhu práce, je spíše spekulativní a není opřena o žádnou analýzu.

Vážený pane předsedo vlády, vážený pane ministře, uvědomujeme si, že v současné době vláda připravila úsporný program, který má ozdravit veřejné finance. Připomínáme však, že každá koruna, vložená do podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením, se vícenásobně vrací do veřejných financí formou odvodů sociálního a zdravotního pojištění, DPH a spotřební daně z realizace příjmů lidí se zdravotním postižením. Zaměstnaní lidé méně žádají o dávky státní sociální podpory, případně o dávky hmotné nouze.

Vážený pane předsedo vlády, vážený pane ministře, věříme, že vláda, současně s valorizací minimální mzdy bude dostatečně valorizovat i příspěvek pro zaměstnavatele zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením podle § 78 a), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Vážený pane předsedo vlády, vážený pane ministře, jsme připraveni s Vámi v této věci úzce spolupracovat.

V úctě

Mgr. Irena Bartoňová Pálková, předsedkyně představenstva CAC

Mgr. Václav Krása, předseda NRZP ČR

Ing. Leo Doseděl, předseda SČMVD

JUDr. Ladislav Valenta, prezident KZZP

Josef Šulc, předseda AZZP ČR