

[Otevřít v prohlížeči](#)



Asociace zaměstnavatelů  
zdravotně postižených ČR

Už 30 let měníme zažité postoje, pomáháme zaměstnavatelům vracet zdravotně postižené do života.

## Zpravodaj AZP ČR 4/2023



Mnoho štěstí a úspěchů  
v novém roce Vám přeje



Asociace zaměstnavatelů  
zdravotně postižených ČR

## Slovo úvodem

Dobrý den, milí čtenáři,

když jsem byl osloven předsedou AZPP ČR Pepou Šulcem, zdali bych mohl zpracovat pěkný úvodník do našeho zpravodaje, tak jsem souhlasil. Jen jsem přemýšlel, jestli mám být pozitivní, nebo negativní. Vybral jsem si můj realistický pohled na problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením a samotným podnikáním v České republice.

Samotným zaměstnáváním OZP se zabývám již 10 let. A je to čím dál dynamičtější. Podmínky se utahují rok od roku, mnohdy z měsíce na měsíc. Vy, co jste pracovně starší, máte ještě větší přehled, jaké výzvy a výhody zaměstnávání OZP (ne)byly oproti dnešku.

Z mého pohledu můžeme zapomenout na to co bylo a musíme se dívat výhledem na to co bude a co segment zaměstnávání zdravotně a sociálně znevýhodněných zaměstnanců potřebuje. To bychom měli i nadále prosazovat. Musíme být jako asociace jedničky v oboru a ne být vnímáni jako ti, kteří natahují ruce pro peníze. Buďme i tvůrci prostředí nového sociálního podnikání v České republice.

V tomto pohledu si myslím, že asociace za poslední rok udělala první kroky, které vedou k budování značky, díky za to!

Úzká vazba pouze na jedno ministerstvo a vždy pouze aktuální vládní činitele určitě není výhodou. Za další nevýhody považuji v posledních letech

- nepředvídatelné směřování minimální mzdy s dopadem na udržitelnost pracovních míst OZP, zejména těch s nízkým aktuálním pracovním potenciálem,
- absenci samotné vize a koncepce podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
- nepředvídatelné změny podmínek pro podnikání českých firem, zejména malých a středních, kam patří většina zaměstnavatelů OZP, sociálních podniků všude ve světě.

Názorově jsme ve své podstatě tři skupiny (zaměstnavatelé, úředníci a politici), každý zde vidíme své, ale ani jedna z myšlenek (natož jejich průnik) není ukotvena v dlouhodobé koncepci. A výsledkem je pak každoroční obhajování výše příspěvku a "strach" o kolik se zvedne, 14 dní před koncem roku, minimální mzda. Není to jednoduché pro nikoho ze zúčastněných, ale pokud se všichni nesejdou v tom, co je priorita, hlavní společný cíl, tak se moc plánovat nedá. Jsme zvyklí diskutovat o tom, kolik to bude stát v následujících minimálně pěti letech, ale vůbec nevímáme, kolik to státu a společnosti přinese, nejen finančně. Nikdo dnes neví, jestli tu ještě nějaký § 78 a) bude prioritou i v následujících letech. A ten, kdo bude chtít nějak přežít a podnikat, tak se bude muset stát poloneziskovou organizací - sociálním podnikem - podle aktuálních představ MPSV ČR?



Abychom dosáhli rovnováhy podnikatelské a sociální složky naší činnosti - sociálního podnikání - je potřeba, abychom byli všichni aktivní a budovali společně silnou základnu asociace!

Poučme se ze zkušeností, které mají aktuálně zemědělci, kteří rozbíjí velké podniky a rozdělují na rodiny, aby nebyli ve ztrátě a udrželi svůj byznys! Tohle je samozřejmě jen příklad, ukazující, jak hluboké musí být změny. Zdá se ale, že stát nemá ke skutečně zásadní (a spravedlivé) změně systému dostatek vůle a odvahy.

Nechci zde dělat nějaké „tvrdé“ závěry, ale myslím si, že v nejbližších letech nás čeká hodně výzev a třeba i změn, než na co jsme byli dosud zvyklí. Netvrdil bych však, že se těmito změnami oddělí zrno od plev. Pokud má být cílem snížení podpory méně potřebným, nelze současně hodit přes palubu ty více potřebné, kterým dnes dotace nestačí, a kterých je v asociaci velká část. Přeji v tomto hodně zdaru námi zvoleným zástupcům asociace i jejím členům! Současně i klidné a spokojené vánoční svátky, zasloužíme si je všichni.

*Michal Kučera*

## Co slíbil pan ministr...



Jak šel čas... od letošního léta došlo k několika "kontaktům" s ministrem práce a sociálních věcí, panem Ing. Mariánem Jurečkou.

Nejdříve jsme se setkali na pracovní skupině při projednávání návrhu novely zákona o zaměstnanosti. Tam byly naše návrhy a připomínky vyslechnuty. O ožehavých tématech, jako je návrh zrušení podpory OZZ v rámci § 78a, rozdílných limitů NP pro sociální podnik a zaměstnavatele na chráněném trhu práce a v neposlední řadě o výši příspěvku na příští rok, nám bylo přislíbeno komunikovat a jednat o nich dále.

Spolu se SČMVD jsme po delší době nečinnosti sepsali dopis. Po měsíci jsme dostali reakci, částečně rozhořčenou, ale slibující možnost jednání „pokud vzniknou případné ekonomické problémy zaměstnavatelů“.

V důsledku frustrace z neuspokojivé odpovědi došlo ve spolupráci se SČMVD, NRZP, KZZP a ČAČ ke svolání tiskové konference a vydání tiskové zprávy. Opět nám bylo přislíbeno jednání a byli jsme ujištěni, že příspěvek bude v příštím roce navýšen.

Konkrétní částka je ovšem zatím ještě pořád nejasná, a to i z důvodu zatím vládou neschváleného navýšení minimální mzdy.

Na dalších jednáních a při kontaktech s ministrem bylo přislíbeno jednání o výši příspěvku na příští rok. Na jednání Vládního výboru pro OZP pan ministr přiznal, že si je vědom deficitu valorizace příspěvku po dobu již šesti posledních čtvrtletí. Znovu přislíbil jednání ihned po rozhodnutí o minimální mzdě na rok 2024. Budeme samozřejmě usilovat o co nejvyšší částku. Je nám ale jasné, že v čase konsolidačních balíčků, stávek odborářů a nadcházejícího vánočního shonu budou jednání velmi těžká. Uskuteční se pravděpodobně až v lednu, rozhodnutí musí padnout do konce března.

Ujišťuji Vás, že za našimi členy stojíme a děláme vše pro to, aby zaměstnávání OZP nebylo o přežití, ale o důstojném podnikání se sociálním přesahem.

*Josef Šulc*

## Ze života našich členů

### Podruhé narozený

Pan Zbyněk slaví dvoje narozeniny. Podruhé se narodil, když přežil ošklivou autonehodu, po které mu lékaři nedávali mnoho šancí. Jak se s nepřízní osudu popral, co mu život vzal a co mu naopak dal se dozvíte v článku.



[číst více](#)



### Příběh OZZ

MPSV navrhuje zrušit podporu osob se zdravotním znevýhodněním na tzv. chráněném trhu práce. Prý to jsou lidé, kterým i přes nějaký hendikep zůstala schopnost soustavně vykonávat pracovní činnost a patří na volný trh práce. Je to opravdu tak? Kdo všechno patří do této skupiny zaměstnanců? Co by pro ně zrušení podpory znamenalo? Jeden příklad z mnoha najdete v článku.

[číst více](#)

## Co se konalo a co plánujeme

Na podzim jsme pro své členy uspořádali dva semináře. Na tom prvním jsme diskutovali o problémech při podávání žádostí o příspěvek, dozvěděli se, co je to ESG a co všechno se změnilo a mění v Zákoníku práce. Druhý seminář byl zaměřený na [sociální síť](#) Facebook a LinkedIn. Seznámili jsme se se základy toho, jak fungují, kdo jsou jejich uživatelé a kdy nejlépe publikovat příspěvky. Na tento seminář chceme v novém roce navázat dalším pokračováním se zaměřením na copywriting. Následovat budou určitě i další semináře na aktuální témata, která členy zajímají.



## AZZP slaví 30 let

AZZP slaví letos 30 let své činnosti. Zeptali jsme se proto několika významných osobností, se kterými jsme spolupracovali nebo stále spolupracujeme, co si o naší práci myslí a co jim spolupráce s asociací přinesla. Jejich odpovědi Vám budeme postupně zveřejňovat.

Jako první jsme se zeptali prezidenta Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR [Jana Wiesnera](#), poradkyně Svazu průmyslu a obchodu ČR [JUDr. Jitky Hlaváčkové](#) a bývalého náměstka MPSV a bývalého člena Výkonné rady AZZP [JUDr. Jiřího Vaňáska](#).



## Představujeme nové členy



V říjnu naše řady rozšířila společnost [Revenium, z.s.](#) Spolek se sídlem v Brně se věnuje spoustě projektů napříč republikou, například praží kávu, postavil a provozuje bioplynovou stanici, organizuje sbírky pro pomoc maminkám v nouzi, zajišťuje servis pacientům s roztroušenou sklerózou, Crohnovou nemocí nebo lupénkou a mnoho dalších. Na všech projektech pracuje přibližně 90 % osob se zdravotním postižením.

Od 1. ledna nového roku naše řady rozšíří dalších sedm členů. Prvním z nich je [1. VALAŠSKÁ DÍLNA s.r.o.](#), sociální podnik z Valašského Meziříčí. Z více než 60 zaměstnanců je 85 % OZP. Vaří obědy především pro místní seniory, zajišťují jim úklid, údržbu zahrad, mají malokapacitní prádelnu. Provozují šicí dílnu Na ramínku a v neposlední řadě vyrábí Pralinky s příběhem.



Firma [K-CONSULT plus s.r.o.](#) zaměstnává celkově cca 90 zaměstnanců , z toho cca 80 % OZP, na 2 provozech - Svitavy a Brno-Modřice. Již od roku 2004 se zabývá montážními pracemi pro automobilový a elektroprůmysl v kooperaci se svými zákazníky. Dále se firma specializuje na broušení kovových součástí, začišťování plastových dílů, broušení dílů pod lak, kompletaci a demontáž dílů včetně 100% kontroly. Specializuje se i na třídění vybraných dílů pro zákazníky.



Plzeňská společnost [2P SERVIS s.r.o.](#) se zabývá výrobou kvalitních profesních oděvů do mnoha oborů v oblasti zdravotnictví, sociálních služeb, potravinářství, gastronomie, ale také wellness salónů a dalších léčebných center či zařízení. Dále také jednorázové oděvy, ochranné pomůcky, lůžkoviny a zdravotní obuv. Pracuje zde 131 zaměstnanců, z toho jsou 2/3 se zdravotním postižením.



Firma [Outsour s.r.o.](#) se sídlem v Hodoníně nabízí zajištění logistiky od objednávky po dodání zboží, outsourcing od zákaznické podpory až po back office nebo třeba zajištění efektivního provozu, údržbu svěřených budov a související infrastruktury. Její tým tvoří 58 zaměstnanců, kteří mají téměř bez výhrady nějaký hendikep.

[Diakonie Českobratrské církve evangelické - Středisko křesťanské pomoci v Litoměřicích](#) provozuje nábytkovou, keramickou, textilní a kompletační dílnu a čajovnu Hóra v Litoměřicích. V Ústí nad Labem se věnuje zakázkové výrobě, kompletacím a úklidu, v Terezíně potom restauraci Klobouk. Ve svých řadách má 203 zaměstnanců, z toho 2/3 osob se zdravotním postižením.



[MARKETA - REMONE s.r.o.](#) poskytuje komplexní výkon správy domů. Vedle toho zajišťuje také správu komerčních budov. Další činností této chebské firmy je ekologické zpracování vysloužilých elektrických a elektronických zařízení. Svou práci zde našlo 120 pracovníků, 75 % z nich má zdravotní postižení.

Ve Zlínském kraji působí společnost [Hotel Care s.r.o.](#) Primárně se věnuje úklidovým službám na hotelech v Kroměříži, vč. práce pokojské a přípravných prací v kuchyni. Do budoucna plánuje otevřít i vlastní prádelnu. Nově se rozvíjející firma má v současné době 15 zaměstnanců, jejich počet se stále zvyšuje.



Výkonná rada na svém posledním jednání také rozhodla o vyloučení družstva invalidů MYJÓMI z důvodu poškozování dobrého jména asociace.

## Úspěchy našich členů

### Inspirativní sociální podnik roku 2023 – Propagační podnik Hradec Králové

Z úplně prvního ročníku soutěže “Budte inspirací – Inspirativní sociální podnik roku 2023” v Hradci Králové si vítěznou cenu od odborné poroty odnesl člen Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených – [Propagační podnik Hradec Králové](#) (PPHK). Tato rodinná firma dokázala, že sociální podnikání může být zároveň úspěšné a inspirativní.



[číst více](#)

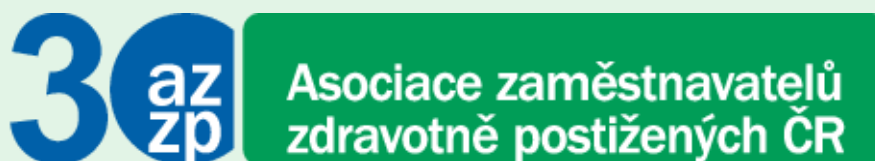


## Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

### Proběhl šestý ročník Veletrhu sociálních podniků v Hradci Králové

Za účasti téměř stovky zástupců sociálních podniků, organizací a institucí Královéhradeckého a Libereckého kraje se uskutečnila už tradiční akce, organizovaná [CIRI](#). Zúčastnila se i řada našich členů. Diskutovalo se a prezentovalo mnoho témat, od bohatých aktivit krajských organizací až pod návrh zákona o sociálním podniku. Druhá část programu byla zaměřena na využití očekávaného nefinančního reportingu velkých korporací (ESG) ve prospěch sociálních podniků, tedy i zaměstnavatelů OZP. Veletrh provázela prodejní výstava produkce sociálních podniků, vesměs zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením.

Královéhradecký kraj jde nesporně příkladem nejen aktivitou CIRI, ale i podporou rozvoje sociálně orientovaného podnikání, které má jednoznačně přínos pro rozvoj regionu, obcí a komunit. Pro rok 2024 připravuje celou řadu akcí a programů včetně grantů



AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1, <https://azzp.cz>, [info@azzp.cz](mailto:info@azzp.cz), tel. 224109255  
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,  
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010

*Chcete změnit zasílání našich informací?  
Zde můžete upravit nastavení nebo odhlásit odběr*