

[Otevřít v prohlížeči](#)



Už více než 30 let měníme zažitě postoje, pomáháme zaměstnavatelům vracet zdravotně postižené do života.

Zpravodaj AZPP ČR 2/2024

Slovo úvodem

Vážení čtenáři,

vítám vás u dalšího vydání zpravodaje AZPP! Rozhodla jsem se v dnešním úvodníku zaměřit na téma mezigeneračních rozdílů v pracovním prostředí, které ovlivňují nejen každodenní dynamiku a interakce mezi kolegy, ale i samotné obchodní vztahy mezi společnostmi a business partnery.

Nikdo z nás se občas nevyhneme hodnocení, ať již starší či mladší generace v domněnku, že právě ta naše to dělá tak, jak se má, jak je to správné a ostatní by to tedy měli dělat podle nás. Bez ohledu na to, zda jste zvyklí a preferujete tradiční setkání tváří v tvář či virtuální komunikaci, pracujete výhradně s papírovými dokumenty, s elektronickými médii nebo na mobilních zařízeních, ať už používáte sociální sítě nebo ne, jedna věc zůstává jistá: různé generace mají své vlastní perspektivy, hodnoty a pracovní návyky, které obohacují naši pracovní kulturu a přinášejí nové výzvy i příležitosti.

Pokud dokážeme dobře porozumět základním mezigeneračním rozdílům, které formují naše pracovní prostředí, můžeme se naučit efektivněji spolupracovat napříč generacemi a dosáhnout tak úspěšnějších výsledků, a to samozřejmě nejen v práci. Využitím toho nejlepšího, co každá generace přináší, můžeme tvořivě kombinovat různé perspektivy, schopnosti a zkušenosti. Současné pracovní prostředí je svědkem jedinečné situace, kdy vedle sebe pracují zástupci několika generací – Boomers, Generace X, Mileniálů a Generace Z. Každá z těchto skupin přináší do pracovního procesu odlišné hodnoty, očekávání a pracovní návyky, což má významný dopad na interakci v týmech, komunikaci a firemní kulturu.

****Boomers**** (narození 1946-1964) jsou často vnímáni jako loajální a pracovní nasazení jedinci, kteří preferují tradiční hierarchické struktury a osobní komunikaci. Jsou zvyklí na stabilitu a dlouhodobé zaměstnání v jedné firmě, a proto kladou důraz na pracovní etiku a zodpovědnost.

****Generace X**** (narození 1965-1980) vyrostla v době výrazných technologických změn a ekonomických výkyvů, což je naučilo adaptabilitě a samostatnosti. Jsou často mostem mezi staršími a mladšími generacemi, ačkoli sami preferují vyváženost mezi pracovním a soukromým životem. Tato generace oceňuje flexibilitu a autonomii v práci.

****Mileniálové**** (narození 1981-1996) jsou považováni za technologicky zdatné a inovativní jedince. Vyrůstali s internetem a sociálními sítěmi, což ovlivnilo jejich způsob

komunikace a přístup k práci. Hledají smysluplnost a zábavu ve své práci, preferují spolupráci a týmovou práci a očekávají rychlou zpětnou vazbu a rozvojové příležitosti.

****Generace Z**** (narození 1997-2012) přichází na pracovní trh s ještě větším technologickým nadhledem než jejich předchůdci. Jsou zvyklí na rychlé tempo změn a vyžadují flexibilitu nejen v pracovním čase, ale i v pracovních podmínkách. Upřednostňují digitální komunikaci, rychlé řešení problémů a jsou často více zaměřeni na individuální přístup k práci.

Využití mezigeneračních rozdílů je pro vedení firem klíčem k budování silné a udržitelné organizace, která dokáže úspěšně reagovat na měnící se podmínky trhu a prostředí. Vytvoření inkluzivního pracovního prostředí, které respektuje a využívá silné stránky každé generace, vede k inovacím a vyšší produktivitě, kdy klíčem je otevřená komunikace, empatie a flexibilita jak ze strany zaměstnavatelů, tak i ze strany zaměstnanců. Věřím, že tento úvodník vám poskytne inspiraci a podněty k zamyšlení nad tím, jak můžeme efektivněji spolupracovat napříč generacemi a vytvořit tak harmonické a produktivní pracovní prostředí v našich společnostech, a že pojem inkluze ani v našem prostředí neznámá pouze zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

A malá hra závěrem: dokážete přiřadit správný obrázek k dané generaci z článku?



Foto: AI

Julie Veselá

2P SERVIS s.r.o.

Příběh s LPS...



Co je vlastně podle zákona úkolem lékařské posudkové služby? A jak to plní v praxi? Opravdu se lidem tak často zlepšuje zdravotní stav? Přinášíme malé zamyšlení...

číst více

Jak nás vidí...

Pokračuje náš seriál, kde se ptáme významných osobností, se kterými jsme spolupracovali nebo stále spolupracujeme, co si o naší práci myslí a co jim spolupráce s asociací přinesla.

Dnes jsme se zeptali ředitele odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích [RNDr. Vladimíra Brablece](#) a předsedkyně Kontrolní komise AZPP ČR a jednatelky členské firmy MRAVENEK spol. s r.o. [Heleny Plaché](#).



Ze života našich členů

Obalové materiály z hub

Taky Vám vadí, když si objednáte balíček, přijde Vám třikrát tak velká krabice, než je obsah a volný prostor je vyplněný v lepším případě zmačkanými novinami nebo ještě hůř – plastovými sáčky nebo bublinkovou fólií? Nejde to nějak ekologicky? Jde! Firma [TOMZA s.r.o.](#), náš člen, nabízí ekologické obaly vyrobené z podhoubí.

číst více



Šárka Suchánková našla v sociálním podniku druhou rodinu



Představujeme Vám příběhy lidí, kteří se i přes nepřízeň osudu perou se životem a snaží se vrátit do práce. Jaké to ale je z druhé strany? Jak se vede kolektiv složený z pracovníků s hendikepem? I o tom vyprávěla Šárka Suchánková z PPHK.

číst více

Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2023

Jak už je zvykem, Nadační fond pro osoby se zdravotním postižením vyhlásoval v květnu vítěze soutěže Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2023. I letos byli mezi vyhlášenými vítězi zaměstnanci našich členských firem. Velká gratulace od nás patří [Lence Dubové](#) z 1. Valašské dílny, [Filipu Jankáskovi](#) z družstva Fair & Bio a [Emě Kepákové](#) z firmy Teamium.



Co se konalo a co plánujeme

Pokračovali jsme v pořádání regionálních setkání (nejen) se členy. V dubnu nás pohostilo výrobní družstvo Otava Písek, sešli jsme se se členy z Jihočeského a Plzeňského kraje. O svých zkušenostech se s námi podělili také zastupitel Jihočeského kraje a místostarosta Písku Josef Soumar, EFP a ředitel odboru zaměstnanosti a EU na Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích RNDr. Vladimír Brablec. V červnu jsme zaměřili pro změnu na sever Čech, kde nás pohostila Diakonie ČCE – SKP v Litoměřicích. Zde jsme se sešli se členy z Ústeckého a Libereckého kraje, čas si na nás udělal i senátor Jiří Vosecký. Na setkáních jsme řešili aktuální otázky z oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zejména nově vznikající zákon o integračním sociálním podniku nebo připravovanou novelu zákona o zaměstnanosti.

Mezitím proběhl na konci května řádný Sněm AZPP ČR. O den dříve proběhla mezi členy beseda na aktuální témata, kterou následovalo školení na téma "Nábor a výběrové pohovory". To nám perfektně odprezentovala Ing. Blanka Benešová z členské společnosti SPINWARE s.r.o. Někteří členové také využili možnosti zúčastnit se semináře organizovaného SČMVD. Na tom nám lektorka Ing. Marta Ženíšková prezentovala chystané změny v DPP v sociálním pojištění v letech 2024/2025.

A co plánujeme? Hned po prázdninách navážeme na už proběhlá regionální setkání a budeme navštěvovat další kraje. A samozřejmě budeme dále připravovat i semináře pro naše členy.



Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

Uskutečnil se 1. ročník Fóra sociální ekonomiky

Tematická síť pro sociální ekonomiku TESSEA uspořádala v květnu ve spolupráci s evropskou federací ENSIE první ročník Fóra pro sociální ekonomiku. O čem bylo, jak probíhalo a co z něj vzešlo se dočtete v článku.

[číst více](#)



**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1, <https://azzp.cz>, info@azzp.cz, tel. 224109255
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010

*Chcete změnit zasílání našich informací?
Zde můžete upravit nastavení nebo odhlásit odběr*