

[Otevřít v prohlížeči](#)

**az
zp**

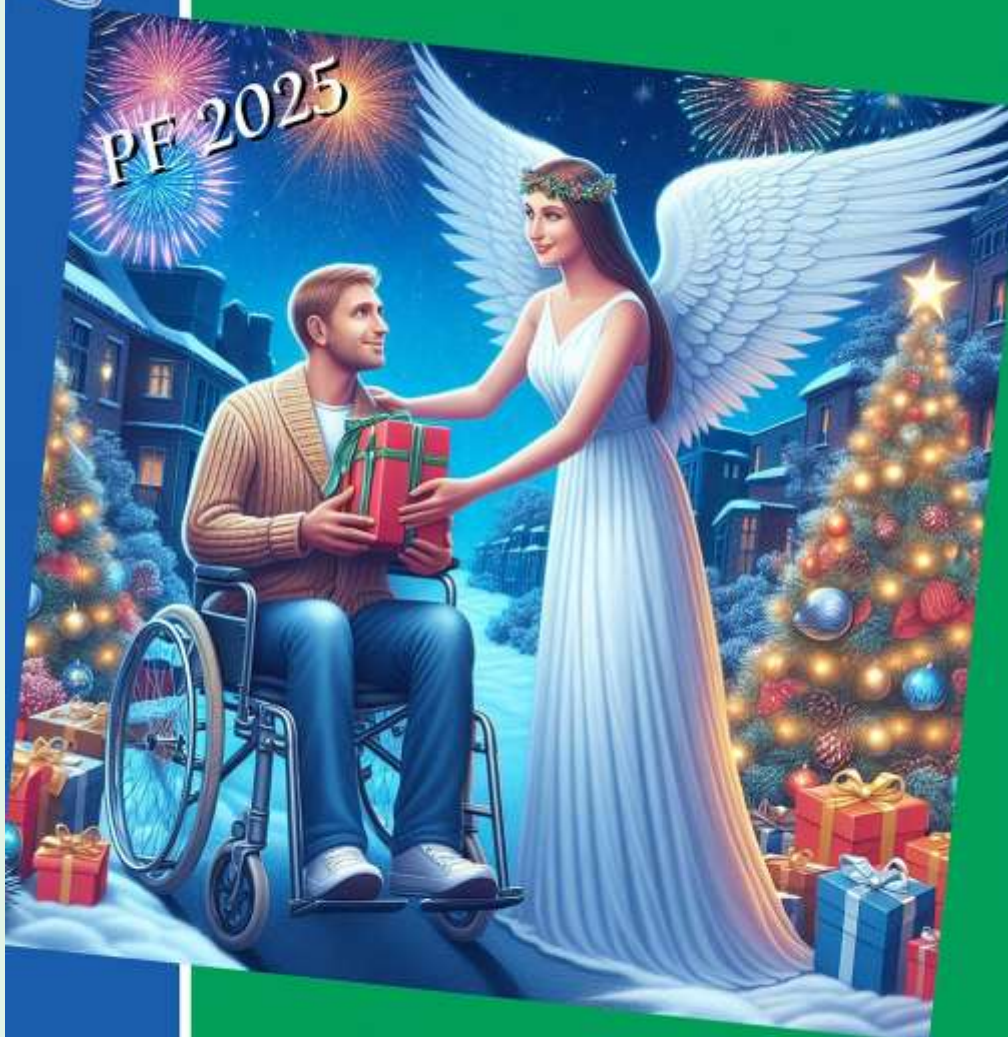
**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

Už více než 30 let měníme zažité postoje, pomáháme zaměstnavatelům vracet zdravotně postižené do života.

Zpravodaj AZZP ČR 4/2024



**Mnoho štěstí a úspěchů
v novém roce Vám přeje**



**az
zp**

**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

Slovo úvodem

Vážení čtenáři,

nadchází konec letošního roku a s tím i neodmyslitelně souvisí bilancování. V tomto letošním posledním čísle zpravodaje se tedy ohlédnou za činností výkonné rady asociace.

Předně tedy musím říci, že letošní rok byl velmi intenzivní. Za dobu, kdy se práci v AZZP angažuji, jsem podobný rok nezažil. Od začátku roku se rozeběhla jednání o novelizaci zákona č. 435/2004 Sb., přípravě nového zákona o integračním sociálním podniku a s ním také související změny v dalších zákonech. Už v roce 2022 se nám podařilo obnovit jednání pracovní skupiny na MPSV, a to právě z důvodu nově vznikajícího zákona o integračním sociálním podniku, a zjevnému tlaku MPSV na úspory ve státním rozpočtu. První návrhy, jak bude novelizace vypadat, jsme měli k dispozici už v roce 2023, ale konkrétní podoba, o které bylo nutné velmi intenzivně jednat, se nám dostala do rukou až letos před prázdninami. Bohužel, jak už to tak bývá, ve stavu, který byl v mnoha detailech neuspokojivý. Museli jsme tedy s předstihem zahájit jednání o pozměňovacích návrzích a zároveň řešit připomínkové řízení. S uvědoměním nadcházejících voleb v příštím roce jsme také společně s MPSV zahájili již každoroční jednání o zvýšení příspěvku podle § 78a. Tentokrát ovšem s nařízením na dva roky dopředu. Moje představy o stanovení výše příspěvku byly sice odlišné, ale snad vám alespoň nějaká jistota výše příspěvku pomůže při plánování. Podrobnější informace o výši příspěvku se dočtete v samostatném článku.

V letošním roce se nám také konečně podařilo obnovit regionální schůzky, resp. kulaté stoly. Jsem velmi rád, že se nám podařilo navštívit alespoň 5 krajů a debatovat o problematice zaměstnávání OZP i se zástupci z úřadů práce a zastupiteli krajů a obcí. Tyto schůzky jsou pro naše členy příležitostí k propojení, ale i k navázání kontaktů mimo naši členskou základnu. V příštím roce bych rád v pořádání takových schůzek pokračoval v nezměněné formě.

Další detaily o jednáních a legislativě se dočtete ve člancích tohoto zpravodaje.

Dovolte mi popřát vám vše nejlepší do nového roku a příjemné prožití vánočních svátků. Na chvíli nechte, pokud možno stranou business a věnujte se rodině a svým blízkým. Protože rodina je to jediné na čem opravdu záleží.

Josef Šulc

předseda AZZP ČR



Co lepšího může přinést rok 2025?

Konec roku bývá pro spoustu z nás příležitostí k rekapitulaci toho, co se (ne)povedlo a k zamyšlení, co přinese příští rok. Bude lepší nebo horší než ten právě končící? I my jsme se trochu zamysleli...

[číst více](#)



Činnost AZZP v posledním čtvrtletí

Jak už jsem zmínil v úvodníku tohoto zpravodaje, letošní rok byl velmi bohatý na různá jednání a stanoviska k nově přijímané legislativě. Řeč je samozřejmě o novém zákonu o integračním sociálním podniku a novele zákona o zaměstnanosti. Asi nemá smysl zde popisovat konkrétní jednání a kroky, které byly nutné ke zmírnění dopadu přijatých legislativních změn, a tak vyberu jen ty důležité. Novela zákona o zaměstnanosti i zákon o integračním sociálním podniku procházely ve 4. čtvrtletí poslední fází před postoupením do senátu. V této chvíli jsme se pokusili prosadit naše pozměňovací návrhy k oběma sněmovním tiskům. Díky soustavnému tlaku na poslance se nám podařilo projednat naše připomínky před některými poslanci u kulatého stolu, který pořádal MUDr. Vít Kaňkovský v prostorách Poslanecké sněmovny. Výsledkem tohoto kulatého stolu a další komunikace pak bylo zmírnění hrozícího omezení proplácení platů provozních asistentů. Původní pozměňovací návrh ministra Ing. Mariana Jurečky nebyl přijat a místo něj byl přijat námi prosazovaný 1,5násobek průměrné mzdy. Zároveň však bohužel zůstala v novele zmíněná přímá pomoc těchto provozních asistentů. Na konkrétní specifikaci přímé pomoci v těchto dnech usilovně spolupracujeme s MPSV. Jsme tak přítomni jednání o metodickém pokynu a jak doufáme, podaří se nám co nejdříve společnými silami nastavit odpovídající pravidla. Někdy se tato jednání mohou zdát jako marný boj, ale snažíme se o to, aby byla zachována podpora asistence ve stejné míře, jakou ji v současné chvíli zaměstnavatelé poskytují. To vše s ohledem na ojedinělé případy nadužívání příspěvků na asistenci. K tomuto tématu jsme pořádali i školení o dopadech novelizace na zaměstnavatele.

Náš návrh na odložení platnosti části zákona, který mění jiné zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku bohužel neměl šanci být schválen. Říkám to s odstupem času a plným vědomím, že AZZP je malý pán na prosazení některých změn, které jdou proti zájmu některých politických i podnikatelských skupin. Jednalo se o násobek průměrné mzdy při poskytování náhradního plnění. V našem původním návrhu byl tento limit snižován postupně ve dvou následujících letech. A to nejprve na 21násobek a pak v roce 2026 na 14násobek. Pozměňovací návrh ministra Jurečky však snížil skokem s platností od 1.1.2025 tento limit na 14násobek. Tento pozměňovací návrh byl výsledkem tlaku ze strany ministerstva financí, které jím podmínilo přijetí všech ostatních legislativních změn. Díky tomu se nám přes veškerou snahu nepodařilo prosadit postupné snížení. Dlouhodobým cílem AZZP bylo snížit limit náhradního plnění na tuto hranici, a to z důvodu přebytku celkového limitu na CHTP a vytvoření tak potřeby přímo zaměstnávat OZP na volném trhu



práce. Zda nebude takováto rychlá změna spíše kontraproduktivní ukáže následující rok. Pro zaměstnavatele, kteří mají dlouhodobé smlouvy na odběr služeb a produktů v režimu náhradního plnění může tato změna znamenat ohrožení obchodních vztahů a v některých případech i sankce. V takovém případě doporučuji odvolat se na tzv. "vyšší moc", za kterou se změna zákona dá považovat. Samozřejmě pokud je to možné, doporučuji vyjednat změnu smluv při rozumné komunikaci a vyhnout

se případným soudním sporům. V případě dotazů s touto problematikou se prosím obraťte přímo na mě.

Josef Šulc

Legislativní okénko

V současné době je v různých fázích legislativního procesu několik předpisů, které se týkají i naší hlavní problematiky – zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Pokusím se pro Vás v pár řádcích shrnout aktuální situaci.

Novela zákona o zaměstnanosti

18. prosince na svém jednání novelu schválil Senát. Následovat bude v nejbližších dnech podpis prezidenta a zveřejnění ve Sbírce zákonů. Účinnost novely je stanovena od 1.1.2025. A co jsou hlavní změny, které vstupují touto novelou v platnost?

- Maximální částka zvýšení příspěvku ve výši 0,8násobku příspěvku na mzdy,
- sloučení pozic provozní zaměstnanec a pracovní asistent do jedné – provozní asistent s tím, že nově se již nebude jednat o pracovní pozici, asistence bude součástí náplně práce,
- maximální uznatelné náklady na plat provozních asistentů ve výši 1,5násobku průměrné mzdy,
- v případě interní dopravy budou uznatelné pouze náklady na pohonné hmoty,
- nově nebude Úřad práce uznávat asistenci ani dopravu poskytovanou majetkově a jinak propojenými firmami,
- diferenciací odvodů do státního rozpočtu v případě, že zaměstnavatel neplní povinnost zaměstnávat alespoň 4 % osob se zdravotním postižením,
- zaměstnavatel uznaný Úřadem práce za zaměstnavatele na chráněném trhu práce nebude mít povinnost vyplňovat hlášení o plnění povinného podílu,
- mění se podmínky ohledně prokazování bezdlužnosti.

Jak jsme již informovali dříve, v zákoně zůstala zachována podpora osob se zdravotním znevýhodněním.

Návrh zákona o integračním sociálním podniku

Návrh zákona o integračním sociálním podniku spolu se souvisejícím návrhem zákona, který mění zákony související se zákonem o integračním sociálním podniku projednával Senát také na schůzi 18. prosince. Po delší debatě byly oba tisky schváleny a postoupeny k podpisu prezidenta a zveřejnění ve Sbírce zákonů. Tento zákon bude mít účinnost od 1.1.2025. Vedle definice integračního sociálního podniku a všeho k jeho založení a fungování zasahuje také do fungování chráněného trhu práce. S platností od 1.1.2025 se snižuje limit pro poskytování náhradního plnění z 28násobku průměrné mzdy na její 14násobek, zároveň umožní poskytovat náhradní plnění i integračním sociálním podnikům. Odloženou účinnost k 1.1.2027 má ustanovení o možnosti vyhradit veřejné zakázky pouze pro integrační sociální podniky.



Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Vláda na svém jednání 18.12. schválila nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce. Od 1. čtvrtletí 2025 se tedy příspěvek navyšuje o 1 600 Kč na 17 300 Kč (+ 1 000 Kč paušál). Od 1.1.2026 by pak měl příspěvek narůst o dalších 1 300 Kč na 18 600 Kč (+ 1 000 Kč paušál).

Novela zákona o České televizi a o Českém rozhlasu

Projednávání této novely bylo prozatím pozastaveno, poslanci by se k němu měli vrátit v průběhu příštího roku. Výše koncesionářských poplatků se tedy k 1.1.2025 nemění.

ka

Ze života našich členů

TOMZA: Příběh úspěchu a inspirace v sociálním podnikání



Společnost [TOMZA, s.r.o.](#) neustále rozšiřuje své aktivity a nastavuje standardy nejen v oblasti obalového průmyslu, ale třeba i v přístupu k zaměstnávání lidí se zdravotním znevýhodněním. V článku se dozvíte co všechno nabízí nebo jak lze podnikat udržitelně i v oboru, který na první pohled s udržitelností nemusí mít nic společného.

[číst více](#)

Co se konalo a co plánujeme

Na začátku listopadu jsme se sešli s našimi členy z Jihomoravského kraje. Tentokrát to bylo výjimečně bez hostů mimo asociaci, protože pozvaní zástupci z Úřadu práce nakonec bohužel nemohli přijít. Hlavním tématem setkání byly – jak jinak – novela zákona o zaměstnanosti a návrh zákona o integračním sociálním podniku.

Poslední letošní setkání nakonec nebylo to brněnské. Na začátku prosince jsme splnili slib a uskutečnili odložené setkání se členy z Pardubického a Královéhradeckého kraje. Útočiště jsme našli v prostorách Základní a Praktické školy SVÍTÁNÍ a vedle našich členů s námi přijeli diskutovat také ředitelka TESSEA Mgr. Tereza Dostálová, ředitel Krajského Úřadu práce v Hradci Králové Mgr. Martin Horák, Bc. Tomáš Dvořák z Krajského úřadu Pardubického kraje a Tomáš Vlasák, ředitel regionální kanceláře Czechinvestu. I zde se debatovalo pochopitelně hlavně o tématu aktuální situace v legislativě a novinek, které se chystají od nového roku.

Mezitím jsme ještě v říjnu pro členy uspořádali seminář na aktuální témata. To první nám přednesla JUDr. Jitka Hlaváčková ze SPČR. Představila nám připravované i již platné novinky v Zákoníku práce. Ing. Blanka Benešová z firmy SPINWARE s.r.o. zopakovala, jak na nábor nových zaměstnanců. A na úplný závěr (pracovního) roku jsme pro členy připravili seminář k novinkám, které nás čekají už od 1.1.2025.



Ani v příštím roce nebudeme zahálet, budeme se dále vzdělávat, potkávat se členy a diskutovat s nimi o tom, co je trápí, ale také těší. A rádi budeme i nadále vzájemně sdílet své semináře se SČMVD a tím našim členům nabízet ještě více možností k získávání nových informací.

ka

Výhody pro členy AZZP ČR

Jak jsme již informovali, zajišťujeme pro své členy společný nákup služeb a komodit, jako jsou pohonné hmoty, služby mobilního operátora, pojištění majetku a odpovědnosti, operativní leasing vozidel. Nějakou dobu je již v běhu společný nákup pohonných hmot a operativního leasingu. Nově se přidává velmi zajímavá nabídka mobilních tarifů od T-Mobile, stále jednáme i o možnosti výhodného pojištění u společnosti Kooperativa.

ka



Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2024



Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením vyhlašuje další ročník soutěže Zdravotně postižený zaměstnanec roku. Už po 13. bude v květnu příštího roku vyhlašovat nejlepší zaměstnance se zdravotním postižením, a to ve dvou kategoriích – z otevřeného a z chráněného trhu práce. Máte ve své rodině, okolí nebo mezi kolegy v práci někoho, kdo by si tento titul zasloužil? Máte zaměstnance, jehož práci byste rádi ocenili? Přihlásit ho můžete prostřednictvím webového formuláře, který najdete [na webu soutěže](#).

[Zaměstnanec roku 2024 ve spolupráci s HKP](#)

[NFOZP – Zaměstnanec roku 2024](#)

WeBuySocial

Mezinárodní kampaň #WeBuySocial upozorňuje na přínosy odpovědného veřejného zadávání.

TESSEA v ČR od jara 2024 sdílí příklady konkrétních realizací veřejných zakázek s důrazem na sociální aspekty. Dozvíte se například jak na [Korfu integrovali sociální podniky do zadávání pro služby cateringu](#) anebo o přístupu českého Ministerstva práce a sociálních věcí při [zadávání zakázek na textil](#).



**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1, <https://azzp.cz>, info@azzp.cz, tel. 224109255
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010

*Chcete změnit zasílání našich informací?
Zde můžete [upravit nastavení](#) nebo [odhlásit odběr](#)*