

[Otevřít v prohlížeči](#)



**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

Už více než 30 let měníme zažitě postoje, pomáháme zaměstnavatelům vracet zdravotně postižené do života.

Zpravodaj AZZP ČR 1/2025

Slovo úvodem

Vážení zaměstnavatelé OZP a všichni ostatní, zajímající se o problematiku CHTP,

dlouho jsem přemýšlel, jakým způsobem zhodnotit uplynulý rok a jakým motivačním proslovem vás ujistit, že i přes veškeré změny v legislativě bude podpora zaměstnávání OZP zachována na adekvátní úrovni. Právě v těchto dnech totiž vzniká finální verze metodiky pro ÚP, která má vysvětlit a nastavit pravidla, podle schválené novely zákona o zaměstnanosti. Pokusím se nejprve o malou alegorii.

V jaké situaci vlastně jsme? Představuji si zaměstnavatele na CHTP jako řidiče autobusu, jedoucího po Route 66. V nádrži má nafty akorát na dojetí do nejbližšího města vzdáleného 200 mil. Palubní počítač hlásí dojezd 220 mil, takže když miji benzinku a u ní nápis “next gas station 200 miles”, nechává ho to chladným. I z důvodu, že vlastně na natankování by musel využít debetu na účtu. Což o to, nějaký ten litřík nafty ušetří lehkou nohou na plynu a dálnice je přece rovná a klidná. Co by se tak mohlo pokazit? No po 100 mílích přichází překvapení v podobě objížďky o délce 40 mil. Zpátky to nejde a jiná cesta by byla ještě delší. K velké nevoli pasažérů tedy řidič vypíná klimatizaci a další nepotřebné spotřebiče, aby ušetřil další litry nafty. Snižuje rychlost s plným vědomím, že do cíle dorazí o hodně později, než měl v plánu a poslouchá nepříjemné až výhrušné komentáře pasažérů. Do města nakonec dorazí, protože autobus plný pasažérů u krajnice prostě stát nenechá. Na výpary dojede k první benzince, využije kreditní karty a natankuje tak akorát, aby dojel do cílové stanice uprostřed města. Na konečné dotankuje na firemní kartu a doufá, že zítra zase vyrazí na další cestu. On totiž žádný jiný dopravce ve městě není. A navíc, tohoto pána řízení autobusu baví. Má rád kontakt s lidmi, i když je to mnohdy velmi psychicky náročné.



Už jsme si tak nějak zvykli na to, že pravidla se nám mění za pochodu. Šlo-li doposud o výši příspěvku, byli jsme schopni nějak reagovat. Nyní se mění pravidla více než bychom očekávali a tlak, který na nás působí je enormní. Zástupci MPSV na posledním jednání tvrdili, že nebude nutná žádná větší změna v pracovních smlouvách a postačí dodatky ohledně pracovní náplně, ale předložený návrh metodiky a zejména pak zmíněná zpětná kontrola

a prokazování míry asistence nás v klidu nenechává. Opakovaně jsme byli ujištěni, že přístup ÚP bude pro první kvartál roku 2025 individuální a vstřícný.

Každopádně vás mohu ujistit, že po tom, co MPSV uveřejnění metodiku v konečné podobě, budeme pořádat seminář pro naše členy. Tam vše vysvětlíme a doufejme uklidníme napjatou situaci.

Josef Šulc

předseda AZZP ČR

Ohlédnutí za loňským rokem a plány pro budoucnost

Asociace má za sebou další rok činnosti. Co se v něm povedlo, co nepovedlo a co plánujeme dál, to si můžete přečíst v článku.

[číst více](#)



Cesta do neznáma



18.12. loňského roku si zákonodárci i zástupci MPSV oddechli. Novela zákona o zaměstnanosti, upravující podmínky poskytování příspěvku (nově) podle § 78a-e byla schválena. S účinností od 1.1.2025. Vše je tedy v pořádku. Ale je to opravdu tak?

[číst více](#)

Co je a není „přímá pomoc“?

MPSV ČR připravuje metodiku k novele ZoZ, která výrazně mění podmínky získání příspěvku na podporu zaměstnávání OZP. Kromě mzdové složky příspěvku omezuje možnost uplatnění vícenákladů spojených s asistencí na pracovišti a s dopravou. Nad rámec evropských nařízení obsahujících podporu asistence na pracovišti OZP zavádí pojem „přímá pomoc“, jehož výklad nemá oporu v žádném českém právním předpisu. Vylučuje z okruhu podporovaných činností např. kontrolu vykonané práce zaměstnaných OZP nebo individuální psychosociální podporu nepřímo podmiňující udržení OZP v zaměstnání.



Dva příběhy

To vše už za léta praxe management i většina zaměstnanců (nejen osob se zdravotním postižením) považuje za samozřejmost. Z pohledu podniku ale tahle „samozřejmost“, spojená s velmi individuálním přístupem k jednotlivým zdravotně postiženým zaměstnancům, není zadarmo. Stojí čas a peníze. Podle zkušených zaměstnavatelů toto „samozřejmé“ know-how v provozní praxi zaměstnává management nejméně po jednu třetinu jejich času. Zkrácené pracovní úvazky, personální agenda, individuální přístup. I při zkrácených úvazcích potřebujete stejný počet osobního vybavení. To vše přináší náklady navíc, které rostou samozřejmě s růstem inflace a vnějších požadavků na kvalitu a kulturu pracovišť.

Jen na okraj: z 3 800 „uznaných“ zaměstnavatelů jen malá část disponuje širším a specializovaným štábem provozních zaměstnanců – potenciálních „asistentů“. Průměrně jedna firma zaměstnává okolo 25 zaměstnanců, z toho 19 OZP.

Karel Rychtář



Povinnost nebo svobodné rozhodnutí



Na stránkách Veřejného ochránce práv se objevil článek – informace o zrušení povinnosti osob se zdravotním postižením podat informaci o invaliditě 1. nebo 2. stupně. Z hlediska lidskoprávního zcela správné rozhodnutí. Co to ale bude přesně znamenat? Může to přinést i nějaká negativa? Dočtete se v článku.

[číst více](#)

Představujeme nové členy

V únoru naše řady rozšířili dva noví členové. Prvním z nich je [Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta](#) z Hradce Králové. Jeho hlavním zaměřením je pomoc dětem s kombinovaným postižením. Mimo jiné ale provozuje dílnu, kde studenti učiliště mohou absolvovat praxi a poté najít uplatnění i jako zaměstnanci, a to od manuálních pozic až po vedoucí funkce. Hlavním výrobním programem je textilní výroba a pracuje zde 47 zaměstnanců.



Daneta



Druhým nováčkem je úklidová firma z Prahy [Ralyo s.r.o.](#) Jejích 19 zaměstnaných OZP se stará o úklid komerčních prostor, kanceláří a bytových domů převážně v širším centru Prahy.

Co se konalo a co plánujeme

Začátek roku se nesl zejména v očekávání nového metodického pokynu MPSV k poskytování příspěvku podle § 78a-e zákona o zaměstnanosti. Než ministerstvo pokyn připravilo k připomínkám, sešli jsme se se zástupci Generálního ředitelství ÚP ČR. Domluvili jsme spolu první dva důležité body naší spolupráce. Prvním z nich je sjednocení požadavků poboček ÚP ČR při podávání žádostí o příspěvek. Tím druhým pak spoluorganizace školení ke změnám v zákoně o zaměstnanosti, které Úřad práce plánuje a kterých se mají účastnit nejen pracovníci zpracovávající agendu zaměstnávání OZP, ale také zaměstnavatelé.

V březnu jsme pak ve spolupráci s Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR uspořádali narychlo ušitý seminář ke zmíněnému metodickému pokynu tak, aby členové věděli, jak v dubnu připravit první žádost v novém formátu. Protože je stále spousta nejasností i na

straně Úřadů práce, nebylo to jednoduché. Vážíme si toho, že zástupkyně úřadu Ing. Barbora Lundáková se přesto ujala té nelehké role nás se všemi změnami seznámit.



No a co plánujeme? Nejdůležitější akcí druhého pololetí bude tradiční sněm. Letos o to důležitější, že voleným orgánům končí funkční období, takže bude ve znamení voleb. Stejně jako loni plánujeme i letos setkání (nejen) se členy v regionech a do prázdnin určitě některé regiony stihneme navštívit. A i nadále budeme členům nabízet možnosti vzdělávání. Témata ještě ladíme podle zájmu členů.

ka

Ze života našich členů

Ze života firmy na CHTP ...aneb, jak to vidí šéf



Jak vypadá takový (ne)všední den u nás, zaměstnavatelů na tom tzv. chráněném trhu práce?

[číst více](#)

Hradecký sociální podnik připravuje unikátní centrum nejen pro handicapované – krajské propojení komunit

Nové pracovní prostředí pro více jak 90 zdravotně postižených spolupracovníků, ale i moderní komunitní centrum, respektující udržitelný rozvoj po stránce energie i životního prostředí. Takový záměr chce v Hradci Králové realizovat jeden z příkladných členů AZZP ČR – [Propagační Podnik Hradec Králové](#). O co se jedná? Dočtete se v článku.

číst více



Otava získala čestné uznání na veletrhu Amper 2025

V Brně se v druhé polovině března konal tradiční veletrh Amper 2025. V jeho rámci se každoročně vyhlašuje soutěž Zlatý Amper. Mezi oceněnými byl letos i náš člen – [výrobní družstvo OTAVA](#) z Písku, který dostal čestné uznání za smysluplné zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Gratulujeme!



Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

Brněnské ParaCENTRUM Fenix vrací po ochrnutí zpět do života. Veřejnost jej podpořila díky adventním koncertům ČT

ParaCENTRUM Fenix založili v roce 2004 sami vozíčkáři, aby mohli lépe pomáhat a předávat své zkušenosti ze života na vozíku dál. Brněnská neziskovka pomáhá lidem po poškození míchy, kteří ochrnuli následkem úrazu či onemocnění.

Jaké překážky musí na své cestě zdolávat a kdo mu pomáhá? To se dozvíte v článku.

[číst více](#)



**Asociace zaměstnavatelů
zdravotně postižených ČR**

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1, <https://azzp.cz>, info@azzp.cz, tel. 224109255,241
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010

Chcete změnit zasílání našich informací?

Zde můžete upravit nastavení nebo odhlásit odběr