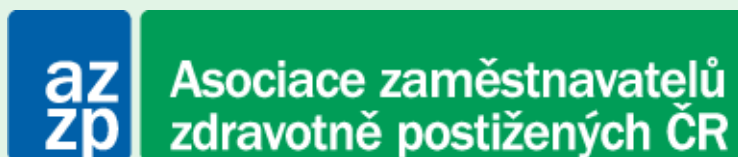


[Otevřít v prohlížeči](#)



Už více než 30 let měníme zažitě postoje, pomáháme zaměstnavatelům vracet zdravotně postižené do života.

Zpravodaj AZZP ČR 4/2025

Slovo úvodem

Vážení čtenáři,

jako každý rok nadchází doba předvánočního shonu a stresu z termínů zakázek. V době, kdy píšu tento úvodník, však moje práce v AZZP pro tento rok zdaleka není u konce. Čekají mě jednání na MPSV, regionální schůzka a další práce s ostatními členy výkonné rady na marketingu asociace. V neposlední řadě pokračuji ve spolupráci na studii zabývající se bariérami pro OZP na trhu práce. Tato studie bude k dispozici do konce roku, její veřejná prezentace pak bude následovat v (doufejme) klidnějším období začátku roku příštího.

Zmíněná práce na marketingu se projeví mimo jiné na webové prezentaci AZZP, která již nutně potřebuje modernizaci. Samozřejmostí bude i osvěžení portálu nahradniplneni.cz. Problematika náhradního plnění se díky novelizaci stává pro naše členy ještě významnější obchodní výhodou, kterou chceme nadále rozvíjet a podporovat.

V následujícím období nás čeká řada jednání pracovní skupiny i schůzek s novým ministrem práce a sociálních věcí o úpravě současné podoby zákona o zaměstnanosti. Pevně věřím, že se nám podaří systém nastavit tak, aby došlo k omezení zbytečné administrativy. Zaměstnavatelé by tak měli mít více času na vlastní podnikání a práci se zaměstnanci.

Na tomto místě bych chtěl také poděkovat. Mé díky patří všem zaměstnavatelům kolegů se zdravotním postižením za jejich trpělivost a vstřícnost, která jde často na úkor vlastního pohodlí či prospěchu. Děkuji jim za to, že pokračují dál i v případech, kdy jim byrokracie klade do cesty překážky velikosti Taxisova příkopu. Velký dík patří také celé výkonné radě AZZP za její nasazení. Nebývalá aktivita, kterou její členové prokazují, posouvá naši asociaci výše a nepochybně posílí její vliv i obecné povědomí o ní.

Na závěr letošního roku vám chci popřát dostatek pověstného klidu a pohody, a to navzdory tomu, že dobře vím, jak hektické poslední týdny roku ve vedení firmy bývají. Všem mohu jen doporučit, abyste se zkusili trochu povznést nad pracovní nasazení a starosti s vedením firmy

nechali za zavřenými dveřmi kanceláře. Pokud se vám to nedaří v běžném roce, pokuste se o to alespoň v těchto svátečních dnech.

Přeji vám klidné prožití vánočních svátků, úspěšný start do nového roku a pevné zdraví. Ať se vám v příštím roce daří nejen po podnikatelské stránce.

Josef Šulc

Předseda AZZP ČR



Co bychom si přáli pod stromeček a do roku 2026

Vánoce mají být štědré. Nebudme tedy neskromní a přejme si ...

- Aby skončilo období politických šarvátek a přišlo období stability, které pro svoji práci potřebují nejen poslanci, ale i úředníci a podnikatelé.
- Abychom se místo diskusí o tom, co je „přímá pomoc“, normálně domluvili a mohli se zase naplno věnovat své práci, bez které nelze důstojně zaměstnávat lidi, kterým podřizujeme své podnikání a kteří nám věří.
- Profesionální a konstruktivní spolupráci s úředníky počínaje ministrem a konče řadovou pracovnící pobočky Úřadu práce.
- Šťastnou ruku při hledání nových obchodních příležitostí, výběru nových spolupracovníků i rozhodování o další podnikatelské strategii.

A když budeme hodně neskromní, třeba nám Ježíšek v roce 2026 nadělí valorizaci limitu příspěvku v závislosti na růst mezd a inflace.



Kolik OZP máme, kolik jich pracuje, mohlo by pracovat a kde

Často se setkáváme s jednoduchou otázkou: Kolik je u nás vlastně osob se zdravotním postižením? V posledních letech roste úsilí podpořit jejich pracovní uplatnění zejména na volném trhu práce, dokonce je snaha stanovit si ambiciózní cíle v počtech nebo procentech z celkového počtu osob se zdravotním postižením.

[Číst více](#)



Legislativní okénko

Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele

Od 1.ledna 2026 začne platit nový zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele.

JMHZ zásadně mění dosavadní systém oznamovacích povinností vůči státu a sjednocuje různá hlášení zaměstnavatelů do jednoho elektronického.

Přinášíme Vám stručné shrnutí základních principů.

[Číst více](#)



Český Kocourkov aneb přímá pomoc na cestě do nezaměstnanosti OZP

Každý soudný člověk pochopí, že zaměstnávání OZP vyžaduje individuální podporu a pomoc. Jinak by tito lidé, pro které je práce cestou k seberealizaci a smyslu života, nemohli tohoto cíle dosáhnout. Jak v tomto směru pomáhá (nebo spíše nepomáhá) novela zákona o zaměstnanosti? Dozvíte se v článku.

[číst více](#)



Představujeme nové členy

V listopadu jsme mezi nás přijali dvě nové společnosti - [TSC Clena, s.r.o.](#) a [TSC Services, s.r.o.](#) Obě jsou součástí ostravského holdingu TSC Group a poskytují úklidové služby. TSC Clena zaměstnává 141 OZP, TSC Services pak 359.

 **TSC Clena**

 **TSC Services**

Nižší limity, vyšší tlak i nové příležitosti: Jak rok 2025 proměnil trh náhradního plnění.

Rok 2025 přinesl do systému náhradního plnění jednu z nejvýznamnějších změn za poslední dekádu. Snížení limitu z osmadvaceti na čtrnáctinásobek průměrné mzdy na zaměstnance OZP zásadně proměnilo trh, na kterém spolupracují komerční firmy a zaměstnavatelé osob se zdravotním znevýhodněním. Záměrem změny bylo rozložit objemy práce mezi více poskytovatelů. Zda a jak se splnila očekávání se dočtete v článku.

[číst více](#)



Ze života našich členů

Když umění povzbudí duši – když umění přetíží duši

Naše pracovní prostředí tvoří nejen lidé a technologie, ale také prostor kolem nás – světlo, barvy, obrazy.

V posledních měsících se vstupní hala areálu, kde sídlí mnoho firem proměnila v galerii mladých umělců. Záměr byl krásný – přinést do pracovního prostředí kulturu a podpořit mladé umělce... Ale...

[číst více](#)



představujeme...

... KAMPI OFFICE

Většinou Vám představujeme naše nové členy. Dnes uděláme výjimku a připomeneme si jednoho z nejstarších členů asociace. Už 25 působí na trhu a 22 let je naším členem firma [KAMPI OFFICE s.r.o.](#) Čím se zabývá se dozvíte v článku.

[Číst více](#)



Foto: archiv KAMPI OFFICE

Co se konalo a co plánujeme

15. října se v Liberci konal další ročník fóra sociální ekonomiky ForSEK25. Náš předseda Josef Šulc byl jedním z panelistů u diskuse ke změnám na trhu práce.



Foto: ka

22. října jsme se sešli se zaměstnavateli z Prahy a Středočeského kraje. Jako hosté se k nám připojili Ing. Barbora Vinkler z MPSV a Ing. Hana Václavíková s kolegyní Kateřinou Váchovou z Krajské pobočky ÚP ČR v Praze. Hlavním tématem byla stále nejednotnost v přístupu při poskytování příspěvku podle § 78a-e zákona o zaměstnanosti.

24. října jsme uspořádali setkání zaměstnavatelů OZP v hotelu Tři Věžičky, kam jsme pozvali také JUDr. Ondřeje Závodského, Ph. D. a Ing. Barboru Vinkler z MPSV a diskutovali jsme nejen o současných problémech kolem příspěvku, ale také o tom, jak upravit legislativu.



Foto: Milan Hanus

4. listopadu jsme se účastnili jednání pracovní skupiny na MPSV.

5. listopadu jsme se v Brně setkali se zaměstnavateli z Jihomoravského kraje. Připojily se k nám také Ingrid Matulová a Marie Votoupalová z brněnské pobočky ÚP ČR. Hlavním tématem diskuse byla opět novela zákona v zaměstnanosti a konkrétní problémy, které přináší v praxi.

11. prosince se konalo poslední letošní jednání pracovní skupiny na MPSV. Proběhlo v předvánoční atmosféře, s cukrovím, ale jinak čistě pracovně.

15. prosince jsme pak v Pardubicích uspořádali seminář, kde jsme představili výsledky studie na téma "Podmínky a bariéry k přechodu OZP ze sociálních služeb přes uznané zaměstnavatele na volný trh práce". Kromě diskuse na hlavní téma jsme také se zaměstnavateli z Pardubického kraje probrali, co je trápí nebo těší.



Foto: ka

V novém roce budeme určitě pokračovat v rozdělané práci. Budeme pilovat náš marketing, budeme pokračovat v modernizaci našeho webu, následovat bude i modernizace [Katalogu náhradního plnění](#). Pro členy budeme pořádat setkání, semináře. No a samozřejmě budeme pokračovat i v jednáních s MPSV a vylepšováním podmínek pro zaměstnávání OZP.

ka

Odvedle... aneb mohlo by vás zajímat

Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2025

Jako každý rok i letos vyhláší Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (www.nfozp.cz) ve spolupráci s Hospodářskou komorou hlavního města Prahy a pod záštitou Magistrátu hlavního města Prahy již 14. ročník soutěže Zdravotně postižený zaměstnanec roku 2025.

Jedná se o jedinečnou soutěž svého druhu v ČR, kde se oceňují handicapovaní pracovníci a do které mohou zaměstnavatelé navrhnout své kolegy, klienty nebo přátele, a to jak z chráněného (zaměstnavatel s více než 50 % zdravotně postižených zaměstnanců), tak z otevřeného trhu práce.

Své kolegy, klienty, zaměstnance, přátele nebo známé můžete navrhnout na tuto prestižní cenu na stránkách tohoto projektu www.zamestnanecroku.cz nebo přímo [zde](#) (jedná se o krátký dotazník o osobě, kterou nominujete).

Předběžný termín ukončení nominací je 15.2.2026, za jeden subjekt je možné nominovat 2 osoby se zdravotním postižením. Všichni vybraní finalisté budou oceněni na slavnostním

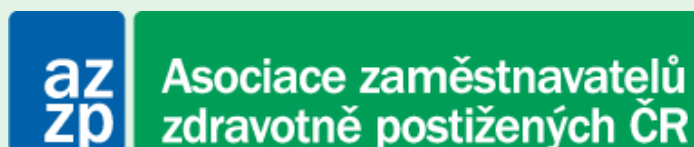
vyhlášení v Brožíkově sále pražské Staroměstské radnice v květnu 2026 (termín včas oznámíme).

Další informace a ohlédnutí za minulými ročníky najdete na www.zamestnanecroku.cz.

NFOZP



Foto: archiv NFOZP



Redakční rada: Josef Šulc, Karel Rychtář, Blanka Benešová, Kateřina Augustová

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1, <https://azzp.cz>, info@azzp.cz, tel. 224109255
IČ 49276221, registrovaná u Městského soudu v Praze, sp. zn.: L 4551,
bankovní spojení Fiobanka, a.s., č. ú. 2800768754/2010

*Chcete změnit zasílání našich informací?
Zde můžete [upravit nastavení](#) nebo [odhlásit odběr](#)*